

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク・勤務間インターバル・選択的週休3日制)



企業名：(株)四釜製作所	所在地：長井市成田
社員数： 55 名	業種： 製造業



1 取組の目的

社員一人ひとりが心身ともに健康に働けるように、そして仕事と家庭の両立をしながらやりがい・喜びを持てる環境づくりを目指す。

2 取組の概要

○所定外労働時間の削減

- ・ノー残業 day の設置(毎月)
- ・所属長がリアルタイムで労働時間を確認できるシステムを導入。所属ごとに残業の把握をし、声掛けを行う。

○年次有給休暇の取得促進

- ・2H単位で取得可能
- ・計画有給を年間4日間設置
- ・経営トップが朝礼で取得推進を社員に呼びかけ

○育児休業・介護休業の取得推奨

- ・制度内容や手続きを分かりやすく周知し、対象者には詳細の説明を随時できるように準備しておく。気兼ねなく取得できる体制を整える。

3 取組みの効果と現状

(一人平均)	現在	3年前	
時間外労働	9.9H	23.4H	13.5H 減
有給休暇取得	13.5日	10.5日	3.0日 増
育児休業(男女)	100%		

□取組前に比べると取組の効果は出てきている。

「ユースエール」「くるみん」認定企業となり継続しながら、さらに促進させていきたい。

4 今後の取組

【保存年次有給休暇制度】導入

2年間の有効期間を過ぎて消滅した有給休暇を年間5日間を限度とし、積み立てをしていく制度。使用目的は私傷病、家族介護、地域貢献活動やボランティア、心身のリフレッシュ等を対象として使用することができる。

(R7.4)