

日新製薬株式会社

代 表 者 代表取締役社長 川俣 知己
事業内容 製造業（化学工業）
労働者数 1,109 人（男性 584 人 女性 525 人）
所 在 地 天童市清池東二丁目 3 番 1 号
電話番号 023-655-2131

3 段階目



えるぼし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 46.2% ※産業平均値：製造業 22.7%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 ※正社員 女性 10.12÷男性 10.01 = 1.01 パート社員 女性 10.66÷男性 5.18 = 2.06
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 17.0 時間 パート 4.3 時間 嘱託社員 3.7 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 25.0% ※産業平均値：製造業（化学工業）9.9%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 2 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 8 名 C に該当する労働者実績 1 名 D に該当する労働者実績 11 名

認定企業からのコメント

企業理念である「医薬品の製造販売を通じ各人のより良い生活の向上」を目指しております。女性が多く事業所内保育所も設けており、今回の認定を受け今後も社員の意見を反映し、仕事と育児、介護などワークライフバランスを両立できる職場環境の改善に努めて参ります！

株式会社コヤマ

代 表 者 代表取締役 小山 一喜
事業内容 製造業
労働者数 135人（男性39人 女性96人）
所 在 地 村山市大字大久保甲1260
電話番号 0237-56-3355
※2013年 くるみ認定取得



不妊治療と仕事の両立のための職場環境整備の取り組み

1 不妊治療のための休暇制度

- 年間5日間まで取得が可能な「不妊治療休暇」制度を導入（遅刻・早退・外出等の場合は1時間単位から取得が可能）

2 不妊治療のために利用することができる両立支援制度

- 不妊治療のために短時間勤務（7.5H、7H、6.5H、6H）の選択が可能

3 不妊治療と仕事との両立に関する研修その他の不妊治療と仕事との両立に関する労働者の理解を促進するための取り組み

- 両立支援の必要性や社内での取組内容、配慮のポイント等について研修を実施
- 経営トップによる不妊治療と仕事との両立推進を表明、それに関する制度の導入について社内報等を通じて周知
- 不妊治療を受ける労働者から相談を受けるために担当者を選任し相談窓口を設置

認定企業からのコメント

当社では女性のみならず男性の育児休暇取得の実績もあり、男女共に働きやすい職場づくりに力を入れております。この度くるみプラスの認定をいただいたことで、改めてそうした取組みの重要性を認識し、今後も性別や年齢関係なく、すべての社員にとって働きやすい職場づくりに邁進してまいります。