

社会福祉法人西川保健福祉会 (老人保健福祉施設 ケアハイツ西川)

代 表 者 理事長 荒木 弘
事業内容 医療・福祉
労働者数 103 人（男性 18 人 女性 85 人）
所 在 地 西村山郡西川町海味 5 4 8 番地
電話番号 0237-74-4065



プラチナえるばし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 87.1% ※産業平均値：医療・福祉 66.9%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ 8 割以上であること	全ての雇用管理区分で 0.8 以上 ※正職員 女性 12.59÷男性 12.0 = 1.05
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正職員 1.6 時間 日給制準職員 1.7 時間 時給制準職員 0 時間
4 管理職比率 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の 1.5 倍以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 80.0% ※産業平均値：医療・福祉 44.2%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 4 名 D に該当する労働者実績 1 名
計画取組結果	
【行動計画期間】 令和 4 年 7 月 1 日～令和 6 年 6 月 30 日	
【目標 1】 男性の育児休業または子の看護休暇を 1 名以上取得する。	令和 4 年度、令和 5 年度において達成
【目標 2】 年次有給休暇が 10 日以上付与される職員は一人当たり年 6 日以上取得する。	令和 5 年度において達成

認定企業からのコメント

当法人は、ライフワークバランスの推進に取り組み、全ての職員が生き生きと働ける職場環境を目指し、男性の育児休業の取得や有給休暇の取得を進めてまいりました。また、多くの女性職員がそれぞれの個性と能力を発揮し各部署で活躍しており、この度プラチナえるばしの認定を受けることができました。今後も働きやすく、働き続けたいと思える魅力的な職場環境づくりに取り組み、愛され信頼される施設を目指してまいります。