

オークランドホーム株式会社

代表者 代表取締役 古原 武男
 事業内容 医療・福祉
 労働者数 40人（男性10人 女性30人）
 所在地 山形市南原町三丁目 20-27
 電話番号 023-642-1391



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 70.0% ※産業平均値：医療・福祉 66.9%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに0.7以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 ※社員 女性 6.92 年÷男性 6.78 年 = 1.02 パート 女性 3.31 年÷男性 0.82 年 = 4.04
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 社員 3.6 時間 パート 0 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 50.0% ※産業平均値：医療・福祉 44.2%
5 多様なキャリアコース 直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 2名 D に該当する労働者実績 2名

認定企業からのコメント 当社は正社員に占める女性の割合が70%、管理職に占める女性の割合が50%となっており、認定を通して社内外に女性が活躍している姿を広め、女性のみならず全ての職員が仕事と家庭を両立していけるようにとの思いから、えるぼし認定を目指しました。認定を目指すにあたり、時間外労働の削減や、有給休暇の積極的な取得など意識的に取り組んでまいりました。今後もそれぞれのキャリア形成を叶えられる環境・制度の見直しを続けていき、社会貢献してまいります。

社会福祉法人さくら福祉会

代表者 理事長 佐藤 正視
 事業内容 医療・福祉
 労働者数 433人（男性 147人 女性 286人）
 所在地 酒田市中牧田字丸福 171 番地
 電話番号 0234-62-2941



えるばし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員及び正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 60.3% ※産業平均値：医療・福祉 66.9% 正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性労働者の割合 55.0% ※産業平均値：医療・福祉 57.8%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに0.7以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 正規職員 女性 10.57年÷男性 10.06年=1.05 正規職員(限定) 女性 9.94年÷男性 13.55年=0.73 準正規職員 女性 11.00年÷男性 8.33年=1.32 準正規職員(限定) 女性 5.75年÷男性 8.00年=0.72 パート職員 女性 13.33年÷男性 14.5年=0.92 パート職員(限定) 女性 8.33年÷男性 8.00年=1.04
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 12の雇用管理区分で45時間未満
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 44.4% ※産業平均値：医療・福祉 44.2%
5 多様なキャリアコース 直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 10名 D に該当する労働者実績 11名

認定企業からのコメント

当法人は、職員が個性をお互いに尊重し能力を最大限に発揮し、キャリアアップできる職場を目指しています。介護の現場でスタッフが生き生きと働く事ができる環境を作っていくため、男性女性を問わず育児休暇や有給休暇の取得率の向上などに取り組んでいます。