

監督指導において 違法な長時間労働を認めた事例

山形労働局では、長時間労働が疑われる事業場に対して重点的な監督指導を実施しています。監督指導において違法な長時間労働等が行われていたとして、労働基準監督署が指導を行った事例を紹介します。

事例 1（製造業）

立入調査で把握した事実

- ① 製造業の事業場（労働者約60人）に立入調査を実施した。
- ② 労働者12人について、突発的な受注量の増加による業務繁忙のため、36協定で定めた上限時間（特別条項：月80時間）を超え、かつ労働基準法に定められた時間外・休日労働の上限（月100時間未満、複数月平均80時間以内）を超える、**最長で1か月当たり146時間**の違法な時間外・休日労働が認められた。

労働基準監督署の指導

- ◆ **長時間にわたる違法な時間外・休日労働を行わせたこと**
 - ・ 36協定で定めた上限時間を超えて時間外労働を行わせたことについて是正勧告（労働基準法第32条違反）
 - ・ 労働基準法に定められた上限時間を超えて時間外・休日労働を行わせたことについて是正勧告（労働基準法第36条第6項違反）
 - ・ 時間外・休日労働時間を1か月当たり80時間以内とするための具体的方策を検討・実施するよう指導

長時間労働是正の取組

- ◆ **グループ会社・外部業者の協力を得、時間外労働削減の取組を積極的に実施**
 - ・ ミーティングにより各部署の作業負荷状況を確認
 - ・ 社内で業務の平準化を図る、業務の一部をグループ会社や協力業者に外部発注することで労働者一人一人にかかる作業負荷を軽減

→ 取組の結果、時間外・休日労働時間数は大幅に削減（最長でも月50時間）

事例 2（建設業）

立入調査で把握した事実

- ① 設備工事を行う事業場（労働者約40人）において、在庫管理業務等を行う労働者が精神障害を発症。長時間労働が原因であるとして労災請求がなされたため、立入調査を実施した。
- ② 精神障害を発症した労働者の勤務状況を確認したところ、業務過多により36協定で定めた上限時間（月42時間）を超える、**最長で1か月当たり70時間強**の違法な時間外労働が認められた。
- ③ また、その他の設備工事に従事する現場作業等9人について、建築工事全体の進行の遅れを時間外労働で補填する必要があるなどの都合のため、36協定で定めた上限時間を超える、**最長で1か月当たり139時間**の違法な時間外・休日労働が認められた。

労働基準監督署の指導

◆ 長時間にわたる違法な時間外・休日労働を行わせたこと

- ・ 36協定で定めた上限時間を超えて時間外労働を行わせたことについて是正勧告（労働基準法第32条違反）
- ・ 時間外・休日労働時間を1か月当たり45時間以内とするための具体的方策を検討・実施するよう指導

長時間労働是正の取組

◆ 過重労働の再発防止のための取組を実施

- ・ 経営トップ自らが時間外労働削減への方針表明を行い、労働者の意識改革を図った。
- ・ 各労働者の業務遂行状況を共有・可視化し過重労働が発生しないよう適宜指導を行う体制を構築した。
- ・ さらに、元請企業に対し時間外労働削減について理解を求めた結果、一部の工事について工期の延長が行われたことにより時間外労働の削減が行われた。

事例 3（運送業）

立入調査で把握した事実

- ① 貨物自動車運送業を行う事業場（労働者約10人）に、立入調査を実施した。
- ② 労働基準法に定められた時間外・休日労働の上限時間（月100時間未満、複数月平均80時間以内）を超える時間外労働は認められなかったが（最長で1か月当たり5時間）、ドライバーについてトラックのタコグラフの記録のみによって始業・終業時刻を把握しており、トラック乗務前の点呼や朝礼の時間が労働時間に含まれていなかったことから実際の労働時間との乖離が発生している状況が確認された。

労働基準監督署の指導

◆ 労働時間を適正に把握すること

- ・ 労働者が業務上必ず出席することを求められている点呼・朝礼などの時間は労働時間にあたることを説明し、労働時間を適正に把握するための具体的方策を検討・実施することを指導
- ・ 過去にさかのぼって労働者に事実関係の聞き取りなど時間外・休日労働の実態調査を行い、調査の結果、差額の割増賃金の支払いが必要になる場合は、追加で当該差額を支払うことを指導

労働時間を適正に把握するための取組

◆ 労働時間の適正な管理を徹底

- ・ 労働者・労務管理担当者に業務上必ず出席することを求められている点呼・朝礼などの時間は労働時間に当たることなど、労働時間として把握すべき範囲について指導
- ・ トラック乗務前の点呼・朝礼を労働時間として日報に記載することで適切な労働時間の把握を徹底