

## 株式会社片桐製作所

代表者 代表取締役 片桐 鉄哉  
 事業内容 輸送用機械器具製造業  
 労働者数 231人（男性162人 女性69人）  
 所在地 上山市金谷字鼠谷地 1453  
 電話番号 023-679-2201



### くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

#### 育児休業等取得率

■ **男性労働者：30%**

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3／10＝30%）

■ **女性労働者：100%**

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：3／3＝100%）

#### 行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和3年4月1日～令和6年3月31日

（目標1）

子の育児や親の介護等にも利用できる半日（4時間）単位の年休取得制度を導入する。

令和3年4月1日より導入した。

（目標2）

小学校4年就学の始期に達するまでの子を養育する社員が希望する場合、短時間勤務制度を利用出来る制度を導入する。

令和3年7月1日より導入した。

（目標3）

育児介護休業法関連の休暇・時間短縮制度等に係わる情報及び給与待遇面の取扱い内容等関連情報を周知する。

・育児短時間勤務の対象年齢引き上げについて、各課内で周知を実施した。  
 ・改正育児・介護休業法を中心とした制度等について、各課内での周知や、PRポスターを作成し掲示による周知を行った。

#### 認定企業からのコメント

子育て世代を迎えた社員の多様な働き方に企業側が対応することで、働きやすい職場環境整備を推進し、個々人の能力を十分に発揮出来るための取り組みを行っています

# 株式会社 大丸不動産

代表者 代表取締役 山本 洋司  
 事業内容 不動産業  
 労働者数 17人（男性9人 女性8人）  
 所在地 酒田市相生町 1-3-28  
 電話番号 0234-26-0903



## えるばし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>正社員に占める女性労働者の割合</b> <b>53.8%</b> ※産業平均値：不動産業 32.7%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること	<b>【取組の実施状況】</b> 令和に入ってから入社した女性労働者が半数となるため、数値が低く出ていると思われます。雇用を継続していくために、福利厚生（各種サポート制度や補助金制度）の充実・残業時間削減についての取り組みを行っており、今後は有給休暇の取得向上にも取り組んでまいります。
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	<b>全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 1.9 時間 パート 0 時間 嘱託 0 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>管理職に占める女性労働者の割合</b> <b>50.0%</b> ※産業平均値：不動産業 9.8%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>Dに該当する労働者実績</b> <b>1名</b>

### 認定企業からのコメント

個性をお互いに尊重し、能力を最大限に発揮できる職場を目指しています。

近年は、誕生日休暇や時差出勤を採用、女性専用休憩室やパウダールームの新設に加え、健康増進施設利用の一部費用負担や無農薬野菜の無償提供等、健康面でも社員をサポートしています。

# 株式会社アイエス

代表者 代表取締役社長 鈴木 吉彦  
 事業内容 医療・福祉  
 労働者数 114 人（男性 29 人 女性 85 人）  
 所在地 山形市宮町 1-7-18  
 電話番号 023-615-3330



## えるばし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>正社員に占める女性労働者の割合</b> <b>70.3%</b> ※産業平均値：医療・福祉 66.9%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	<b>全ての雇用管理区分で 0.7 以上</b> ※正社員 女性 8.25 年÷男性 10.56 年 = 0.78 パート 女性 7.11 年÷男性 8.24 年 = 0.86
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	<b>全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 2.3 時間 パート 0 時間 派遣 0 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>管理職に占める女性労働者の割合</b> <b>50.0%</b> ※産業平均値：医療・福祉 44.2%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	<b>A に該当する労働者実績</b> <b>1 名</b> <b>D に該当する労働者実績</b> <b>2 名</b>

### 認定企業からのコメント

当社は多くの女性従業員が働いていますが、女性が生き生きと働くことができる環境を作っていくことが会社の成長にも繋がるため、有給休暇取得率の向上や定時退社、資格取得支援などいろいろな施策を継続的に実施しています。今後も、従業員が活躍しやすい環境作りへの取り組みを行ってまいります。