

# 株式会社エイアンドシー

代表者 代表取締役 伊藤 芳明  
 事業内容 小売業  
 労働者数 232人 (男性 101人 女性 131人)  
 所在地 山形市西田五丁目 26 番 1 号  
 電話番号 023-647-1053

3 段階目



## えるぼし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 <b>54.2%</b> ※産業平均値：小売業 32.3% 基幹的な雇用管理区分における正社員に占める女性労働者の割合【正社員】 <b>40.5%</b> ※産業平均値：小売業 22.3%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で <b>0.7 以上</b> ※正社員 女性 8.3 年÷男性 10 年 = 0.83 地域限定正社員 女性 7.3 年÷男性 5.6 年 = 1.30
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに <b>45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 13.4 時間 地域限定正社員 12.9 時間 契約社員 0.5 時間 パート 0 時間 アルバイト 0.5 時間 派遣社員 5.2 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>15.8%</b> ※産業平均値：小売業 6.8%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 <b>3 名</b> D に該当する労働者実績 <b>19 名</b>

### 認定企業からのコメント

当社では女性従業員が多いこともあり、職務における女性の活躍については以前より取り組んでおりました。今回、えるぼし認定「3 段階目」を取得いたしました。今後も継続して女性活躍推進に積極的に取り組んで参ります。

# 社会福祉法人みゆき福祉会

代表者 理事長 三沢 邦昭  
 事業内容 医療・福祉  
 労働者数 271人（男性 71人 女性 200人）  
 所在地 上山市牧野字清水 2 1 - 1  
 電話番号 023-674-3388



## えるぼし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 <b>69.5%</b> ※産業平均値：医療・福祉 66.4% 基幹的な雇用管理区分における正社員に占める女性労働者の割合【総合職】 <b>67.3%</b> ※産業平均値：医療・福祉 59.0%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で <b>0.7 以上</b> ※総合・限定 女性 11.01 年÷男性 11.08 年 = 0.99 一般 女性 2.80 年÷男性 1.40 年 = 2
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに <b>45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 総合・限定 4.81 時間 一般 3.10 時間 臨時 2.95 時間 嘱託 0 時間 パート 0.4 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>42.9%</b> ※産業平均値：医療・福祉 42.9%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 <b>2名</b> D に該当する労働者実績 <b>7名</b>

### 認定企業からのコメント

みゆき福祉会では、仕事と生活の調和を図り安心して働いていただける様々な取り組みを行っています。労働条件限定職員制度は、育児や介護等の家庭状況に合った働き方ができるよう支援し、また資格が無い方でもキャリアアップを目指せるよう資格取得支援制度を設けております。

# 株式会社テイディー

代表者 代表取締役 園部 孝男  
 事業内容 建設業  
 労働者数 19人（男性14人 女性5人）  
 所在地 酒田市京田二丁目53番地の5  
 電話番号 0234-31-4511



## くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

### 育児休業等取得率

- **男性労働者：50%**  
 （育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：1 / 2 = 50%）
- **女性労働者：100%**  
 （育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：2 / 2 = 100%）

### 行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和元年6月1日～令和6年5月31日

（目標1） 妊娠中や、産休・育休中、及び職場復帰後の従業員の ための相談窓口を設置する。	令和元年6月1日に設置し周知した。
（目標2） 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社 会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。	令和元年7月に作成し、社員に配布した。

### 認定企業からのコメント

働く社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員が安心してその能力を十分に発揮できるようにするため取組みを行っています