やまがた ユースエール 認定企業ガイド

山形労働局／ハローワーク

「ユースエール認定企業」は、
若者（Youth）を応援（Yell）していて、
働きやすい環境が整備された企業なんだ。
若者がプライベートを大切にしながら
充実して働けるように応援しているよ！

詳しくは 裏面で

ユースエール認定企業ってなに？

山形県内の認定企業について、
この冊子で確認しましょ！
ハローワークでも詳しく話が聞けるみたいだから
行ってみるのも良いかもね。

山形県内のユースエール認定企業一覧

令和５年１１月２日現在

No.	企　業　名	所在地	産業分類	認 定 日	ページ
1	株式会社 東洋開発	酒田市	不動産代理業・仲介業	H29．3.27	4･5
2	朝日金属工業 株式会社	長井市	金属素形材製品製造業	H29.12.12	6･7
3	庄内オリエンタルモーターテック 株式会社	鶴岡市	産業用電気機械器具製造業	H30．1.31	8･9
4	酒田共同火力発電 株式会社	酒田市	電気業	H30．2.14	10･11
5	株式会社 吉田製作所	長井市	一般産業用機械・装置製造業	H30.12．5	12･13
6	東ソー・スペシャリティマテリアル 株式会社	山形市	非鉄金属素形材製造業	R１．6.13	14･15
7	山形食品 株式会社	南陽市	清涼飲料製造業	R１．6.13	16･17
8	株式会社 東北バンキングシステムズ	山形市	ソフトウェア業	R１．6.14	18･19
9	社会福祉法人 あおぞら会	長井市	児童福祉事業	R１．9.11	20･21
10	株式会社 五十嵐工業所	鶴岡市	金属加工機械製造業	R１.11.18	22･23
11	株式会社 石川	山形市	塗装工事業	R２．1.17	24･25
12	株式会社 壱	寒河江市	老人福祉・介護事業	R２．2.10	26･27
13	クレーンヒル警備 株式会社	鶴岡市	警備業	R２．2.26	28･29
14	株式会社 四釜製作所	長井市	一般産業用機械・装置製造業	R２．8.17	30･31
15	グリーンメタル 株式会社	鶴岡市	その他の金属製品製造業	R２．9．4	32･33
16	社会福祉法人 松風会	高畠町	老人福祉・介護事業	R２.10.21	34･35
17	西置賜ふるさと森林組合	飯豊町	育林業	R２.11．2	36･37
18	株式会社 山形組	山形市	一般土木建築工事業	R３．2.19	38･39
19	株式会社 ハッピージャパン	山形市	繊維機械製造業	R３．7．1	40･41
20	株式会社 サンユー技研	長井市	その他のはん用機械・同部分品製造業	R３．9.13	42･43
21	株式会社 新東京ジオ・システム	天童市	土木工事業	R３．9.30	44･45
22	BX 東北鐵矢 株式会社	鶴岡市	建設用・建築用金属製品製造業	R３.10.18	46･47
23	社会福祉法人 みゆき福祉会	上山市	老人福祉・介護事業	R４．8.10	48･49
24	株式会社 双葉建設コンサルタント	新庄市	土木建築サービス業	R４.11.10	50･51
25	庄内赤川土地改良区	鶴岡市	事業協同組合（他に分類されないもの）	R４.12.23	52･53
26	株式会社 鈴木工務店	鶴岡市	一般土木建築工事業	R４.12.27	54･55
27	株式会社 髙田地研	寒河江市	その他の設備工事業	R５．2.22	56･57
28	株式会社 山形パッケージセンター	東根市	倉庫業（冷蔵倉庫業を除く）	R５．3.28	58･59
29	ハイメカ 株式会社	米沢市	一般産業用機械・装置製造業	R５．4.17	60･61
30	アベ電工 株式会社	鶴岡市	電気工事業	R５．5.19	62･63
31	神町電子 株式会社	東根市	電子応用装置製造業	R５．6.20	64･65
32	株式会社 建装テクノ	山形市	塗装工事業	R５．6.28	66･67
33	蔵王米菓 株式会社	村山市	パン・菓子製造業	R５．8.22	68･69
34	有限会社 山形工房	長井市	その他の木製品製造業	R５．9．7	70･71
35	ブレンスタッフ 株式会社	鶴岡市	土木建築サービス業	R５．9.28	72･73
36	学校法人陵乗学園	寒河江市	幼稚園	R５．9.28	74･75
37	伊藤鉄工 株式会社	鶴岡市	その他のはん用機械・同部分品製造業	R５.10.24	76･77
38	丸七建設 株式会社	天童市	一般土木建築工事業	R５.10.25	78･79
39	小笠原建設 株式会社	山形市	一般土木建築工事業	R５.10.25	80･81
40	山形螺子工業 株式会社	村山市	自動車・同附属品製造業	R５.10.30	82･83
41	株式会社 ナガオカ	東根市	他に分類されない製造業	R５.10.30	84･85
42	ゼオンケミカルズ米沢 株式会社	米沢市	その他の化学工業	R５.11．1	86･87
43	株式会社 快筋堂	天童市	療術業	R５.11．1	88･89
44	株式会社 マイスター	寒河江市	金属加工機械製造業	R５.11．2	90･91

（若者雇用促進総合サイト）

全国の認定企業の情報は
「若者雇用促進総合サイト」で検索できるよ！

カブシキガイシャ トウヨウカイハツ

株式会社 東洋開発

2024年02月13日更新

山形県

人こそが会社の財産。理念にもうたい、実践している企業です。

事業内容 不動産を中核とし、貸主及び借主、売主及び買主、取引業者全ての方に喜んで頂ける業務を提供する。

会社情報 998-0043 山形県酒田市本町１－５－３１

交通手段 羽越本線酒田駅より車で７分

会社HP https://www.toyokaihatsu.com/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994 年	16 人	37.2 歳	6.9 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 41.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
18.0 日	8.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	－	－	－
	新卒者等以外 ※2	○	○	－
採用者数（うち女性）	新卒者等	－ 名（ － 名）	－ 名（ － 名）	－ 名（ － 名）
	新卒者等以外	3 名（ 2 名）	1 名（ 1 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ※3	新卒者等	－ 名	－ 名	－ 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は6年前に高校を卒業し入社致しました。弊社の「周りの人達全てがお客様」という考えは、私が一番感銘を受けた言葉でした。入社当時は、分からないことばかりで、先輩スタッフに支えられながら業務を覚えていきました。今でも、失敗することや難しい案件に躓くこともありますが、お客様を第一に思う気持ちを胸に励んでおります。初めてのことや分からないことも沢山あるかと思いますが、是非先輩スタッフへお話し下さい。

社長から

私は、中学時不登校で、高校を二度中退した、一戦一敗のプロボクサーでした。皆さんは生きていくために働かなければなりません。どうせ働くなら、一緒に夢や希望を叶えましょう。すべての人は輝けます。すべての個性は輝けるのです。人間の個性はこの世の至宝です。皆さんの個性を輝かせましょう！東洋開発は、輝く人財の宝庫です。不動産や保険に関するお客様の悩み、不安を、私たちが解決して、お客様に笑顔になっていただくこと、お客様の笑顔が私たちの喜びです。私は、皆さんが自立して楽しく幸せに活きて生きる、輝ける人生を実現します

求める人材像

高い倫理性と温かい人間性を持った人。高い目標と夢を実現するために自己の考えを確立し、主体的に行動出来る人。チームワークを大切にし、会社全体の発展に寄与する人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

●直近３事業年度の育児休業取得率／女性：100%

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、毎月１回、全社で勉強会をしています。難しい内容ばかりではありませんよ。地域の事を知ったり、色々な経験をするのも人生の勉強の一つです。近くにありながらあまり行く機会のない本間美術館や鐙屋さんに行って酒田の歴史を学んだり、そば打ち体験をしたり、研修旅行に行ったりと、内容は幅広いです。人間教育に力を入れているので、不動産以外にも様々な方面の知識が深まります。人生は、ずっと学びの場です。社会人になってからの学びって、なんて面白いんだろう、ときっと気が付くと思います！

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2015年入社　所属：賃貸管理部　　高橋　愛さん（酒田光陵高校　情報科出身）

WORK!

2015年4月に入社し、お部屋探しのお客様へ物件を紹介する賃貸営業部に所属していました。2017年より賃貸管理部へ異動し、大家さんへの賃貸物件の報告書の送付、定期送付物の発注、HP管理、セミナー資料作成・運営準備などをしております。社内には年上で社会経験も豊富なスタッフばかりで、他業種のお客様と接することもあり、周りの方から多くのことを吸収し、自分の力になれるよう日々励んでいます。

LIFE!

学生時代は吹奏楽部に所属しており、社会人になっても続けたいという思いから、一般の吹奏楽団体で活動をしております。社会人になってからバンド活動も始めました。仕事後の夜の時間に練習があるため、定時で仕事を終わらせたり、演奏会などのイベント時には有休を活用させていただいたりと、両立しながら取り組んでいます。仕事との気分転換や、色んな社会人の方と出会える場ですので、プライベートでも学ぶことが沢山あります。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
幅広い年代の人が働いているので、業務の指導は年の近い先輩がメンターとして行っています。また、ロールモデルとなる、仕事もプライベートも充実している社員もたくさんいます！

残業を減らすために
業務のタスク管理をきっちりと行うことにより、業務の効率化を図り、どうしても時間内にできない作業を早朝に行うようにしています。朝活で一日がスッキリと過ごせますよ！

休みを取りやすくするために
年間120日の会社の休日＋有給休暇の取得目標は10日以上と設定しています。時間休制度も取り入れており、昨年の実績も平均10日以上となっています。

子育てと仕事の両立のために
時間休や看護休暇も取りやすい制度になっています。子どもの急な体調不良や学校行事への参加、子どもの成長を社内全体で育む文化があります。両立できて当たり前！を実現中です。

これから就職する皆様へ。働くことは幸せ！

昨今、ワークライフバランスという言葉をよく耳にしますが、当社は創業当時から常にそこに焦点を当ててきました。お客様に最適なサービスを提供できるのも、そこに働く社員が幸せであればこそ可能なのです。人の究極の幸せは次の4つです。人から愛されること。人にほめられること。人の役に立つこと。そして人から必要とされること。愛されること以外の3つの幸せは、働くことによって得られます。当社で働くことが社員の幸せであること。常にそこを目指していきます！

アサヒキンゾクコウギョウカブシキガイシャ

朝日金属工業 株式会社

2023年05月30日更新

山形県

業界トップレベルの高品質パーツを一流企業にご愛顧頂く優良企業

事業内容 精密電子部品の金型設計及び金型製作、金属プレス製品生産まで一貫製造販売を行っています。

会社情報 993-0042 山形県長井市平山647番地3

南長井駅から徒歩２０分

http://www.asakin.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960 年	71 人	37.4 歳	14.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.1 日	11.1 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	3 名(0 名)	3 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

就職してからの仕事に不安を抱えている方は多いと思います。当社は人材育成に積極的に取り組んでおり、日々の作業は全て作業手順書があり、一から指導しますので安心です。資格取得も積極的に応援しており、技能検定国家資格一級技能士が13名在籍しています。また、健康経営優良法人2019認定、ユースエール制度の認定、子育てサポート企業「くるみん」の認定を受けており、有給休暇の取得や時間外管理の徹底、結婚・出産・育児・介護についても会社からの手厚いサポート体制がありますので、仕事と家庭の両立が出来る会社です。やる気のある方は是非一緒に頑張りましょう。

社長から

当社は「明日を創る技術こそ資本」を経営理念に掲げ、中長期の視点で独創的な技術を高めていくことが何より重要と考え事業活動を行っています。また、仕事を通じ、職業人・社会人・家庭人として成長をサポートする大事な役割を認識し、様々な機会を提供しています。意欲のある方、成長したい方は大歓迎です。

求める人材像

明るく元気が良く、チャレンジ精神が旺盛な方。ものづくりに興味がある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

正社員登用制度有り(有期社員として在籍期間が12ヵ月以上の者で正規社員としての身分を希望する者)

備考・補足情報

正社員登用制度有り(派遣社員として在籍期間が12ヵ月以上の者で正規社員としての身分を希望する者)

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

”明日を創る技術こそ資本”を経営理念に掲げ、スマートフォン･タブレットなどの情報端末、交通機関やコンビニ等で使用されるICカード、EVやHVなどの自動車、高級一眼レフカメラなどの生活家電に使用される、皆さんの生活になくてはならない様々な金属部品をプレス加工にて製造し大手電機･電子部品メーカーへ供給しています。サービスが開始された次世代ネットワーク「5G」。今後益々弊社製品の需要が高まります。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2017年入社　所属：技術課 金型部門　色摩　拓海さん（長井工業高校 機械科卒）

WORK!

私が担当している金型というツールは、皆さんが日々使用しているスマートフォンの中に使用されている肉眼では見えない金属部品を60秒間でMax10,000個も製作する道具です。入社前は全世界で使用されている製品を山形県内で製造しているということを知りませんでしたが、毎月何億個という製品を供給しているという誇りを持って日々仕事に取り組んでいます。

LIFE!

同年代の社員が多く、仕事以外でも一緒に遊ぶことが多いです。男女の別なく、声掛けするとみんなが自然と集まる仲の良い会社です。有給休暇も計画的に取得できるのでプライベートも充実しています。
冬はスノーボードを楽しんでいます。同僚との写真ですが、仕事も遊びも良きライバルです。切磋琢磨していける仲間がいることは幸せです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

働いている社員一人一人の意見を聞き、ワーク･ライフ･バランスを推進するため、会社と労働組合が労使一体で働きやすい職場作りを行っています。

残業を減らすために

その人しか出来ない仕事をなくすために一人一人スキルマップを作成し、半年毎に目標と結果を面談で確認します。サービス残業は絶対にしない、させない体制があります。

休みを取りやすくするために

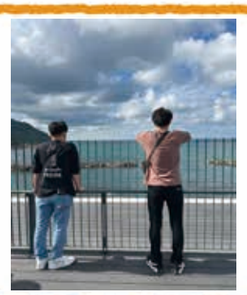
有給休暇を計画取得するため、一人5日間の一斉取得を行います。また、休暇を事前申請することで、職場内で休暇情報を共有し、お互い様のもと休暇がとても取得し易い環境です。

子育てと仕事の両立のために

子育てサポート企業(くるみん)としての認定を2015年度に取得し、子育て世代を強力にバックアップできる社内制度があります。働き方も本人の希望に合わせ柔軟に対応しています。

仕事も遊びも一生懸命！それがアサキンです。

従業員による親睦会では、新入社員歓迎会、花見、生ビール大会、芋煮会、忘年会、社員旅行等のイベントで親交を深め、地元企業ならではのアットホームな社風となっています。
若い社員の参加率はほぼ100%。みんなで楽しんでいます。
また、ゴルフ愛好会、釣り愛好会、バイク好きによるツーリング等、仕事以外でも趣味を満喫できる仲間がたくさんいます。

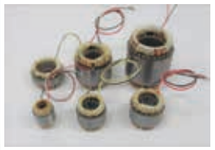


ショウナイオリエンタルモーターテックカブシキガイシャ

庄内オリエンタルモーターテック株式会社

2023年05月30日更新

山形県



あらゆる自動化に必要なモーターの中核部品を製造しています

事業内容 精密小型モーターの部品製造

会社情報 997-0011 山形県鶴岡市宝田3丁目4-10

鶴岡駅から徒歩15分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998 年	94 人	43.1 歳	12.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
17.4 日	7.6 時間	男性: 1 名	女性: 140.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(2 名)	4 名(4 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社後は、教育訓練や安全衛生講習などがあり、製造経験がない方でも安心して働ける職場です。そして仕事やプライベート・子育てが両立できるよう有給休暇を取得しやすい環境を整えております。何事も一生懸命な方、一緒に頑張りましょう。

社長から

会社の業績向上と個人の成長の同時達成を目指している会社です。向上心のある方、ぜひ来て下さい。

求める人材像

1.常に変化を求める人、2.高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人、3.チームワークを大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

拠点：鶴岡工場　酒田工場　酒田第2工場

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、精密小型モーターの専門メーカー、オリエンタルモーター株式会社のグループ会社になります。小型モーターの主力部品である「ステーター」という部品を、私達庄内オリエンタルモーターテック㈱が作っています。モーターは装置の中に組み込まれていることが多いので、モーターそのものを見る機会はなかなかないと思いますが、高速道路のETCゲートの開閉や、駅の自動改札などに使われています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2019年入社　所属：製造2課　M・I さん（鶴岡市内高校出身）

入社してから社内の半田認定に合格し、仕事への自信にも繋がりました。
現在は、巻線工程（電線を巻く作業）を始め、8つの工程があり、この一工程を担当しています。この工程では、1日120～150台の製品を生産しています。
今後の目標は、品質向上・スピードUPを目指して、信頼して仕事を任せてもらえるような人材になりたいと思います。

LIFE!

週末はランチへ！！

食べること・話すことが好きなので、週末は友達とご飯を食べながらたくさんお話してリフレッシュします。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために	半年に一回の食事会を実施しています。食事会を通して、悩み事や相談事、仕事の内容などを話し合って解決しています。
残業を減らすために	なるべく人の手に頼らなくても良くなる様に、機械化に取り組んでいます。
休みを取りやすくするために	一人しかできない工程を極力なくし、カバーできる体制づくりをしています。
子育てと仕事の両立のために	子育て支援制度があります。出産休暇・育児休業・短時間勤務など、育児に時間をとれる制度を整備しています。

一緒にバーベキューを楽しみませんか？

毎年、夏のレクリエーションでバーベキューを開催しています！
会社の敷地内の駐車場で、お肉を焼いたり、ゲームを開催したり・・・楽しいことが盛り沢山！

実は、この日の為にレクリエーション実行委員（通称DK-WORKS）が入念に計画を立て、事前準備をしております。

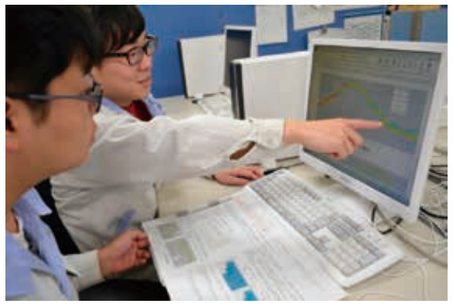
サカタキョウドウカリョクハツデンカブシキガイシャ

酒田共同火力発電株式会社

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2023年05月30日更新

山形県



皆さんのライフラインを支えることが我が社の使命・やりがいです

事業内容 火力発電による発電事業

会社情報 998-8622 山形県酒田市宮海字南浜1-19

ＪＲ羽越本線酒田駅から車15分

http://www.sakata-power.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	93 人	39.2 歳	13.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.9 日	25.0 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	ー	ー	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

日常生活に欠かすことのできない電気をつくることは、使命感と同時にやりがいのある仕事です。職場は先輩方とも話しやすく良い雰囲気で仕事ができ、わからないところはわかるまで指導してもらい自分自身のスキルアップも感じています。

社長から

電力システム改革が進展する中、発電事業を取り巻く事業環境は一層厳しくなってきていますが、逆にこういったときこそチャンスと捉える必要があります。

求める人材像

・ 夢を持ち、自ら考え失敗を恐れず果敢にチャレンジする人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報※4

該当者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

若手社員の育成に特に力を入れており、事務系・技術系それぞれの業務に合った内容で教育を実施しています。事務系では、年度ごとにテーマを決め、グループワークを通して互いの業務の理解を深めるとともに、業務スキルの向上を図ります。

技術系では、発電設備に関する研究発表会を行います。先輩社員の指導を受けながら、自分の苦手とする設備・分野への理解を深め、現場での対応や技術力の向上につなげています。（写真:「新人指導研修（後輩教育スキルの習得を目的とした研修）の様子」）

※現在はオンライン等を活用して実施しております。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2016年入社　所属:発電所（発電）　下妻　輝さん（鶴岡工業高等専門学校出身）

2交代勤務の24時間体制で、発電設備の運転監視業務を担当しています。特に巡視点検に力を入れており、巡視点検中に発見した異常の報告が設備の修理につながり、故障を未然に防いで発電を継続できた時は会社に貢献できていると思い、やりがいに感じます。また、チームとして課題解決にあたる際の団結力は、当社の大きな魅力であり強みだと思います。この団結力を支えているのは、日々のコミュニケーションであり気軽に話ができる雰囲気だと思います。

※2020年3月～担務変更により現在の業務とは異なります。

LIFE!

趣味は沢山ありますがその中でもウィンタースポーツが一番です。小さい頃からスキーをしていたこともあり、スポ少手伝いや会社の先輩方と行くスキー兼温泉旅行が楽しみです。地元のスキー教室にも参加し、スキーやスノーボードの楽しさを伝えていければと思います。また、会社でも様々なレクリエーション活動が行われていて、普段の業務では関わらない人とも交流することができて楽しいです。

働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

職場には必ず年齢の近い先輩社員がおり、仕事のこともそれ以外も気軽に相談できる環境です。管理職やベテラン社員と若手社員の価値観ギャップを解消する取り組みも行っています。

残業を減らすために

業務そのものの削減やデジタルイノベーションによる省力化に取り組んでいます。個々人が業務をより効率化することを考えながら仕事に臨んでいます。

休みを取りやすくするために

業務予定の共有をしっかり行うことで休める環境を作っています。管理職やベテラン社員が率先して休みを取るので、みんなが休みやすい雰囲気です。

子育てと仕事の両立のために

子の看護休暇や短時間勤務制度の他に、フレックスタイム制度と時間休暇制度を導入しているので、状況に応じた柔軟な勤務を可能にしています。

健康経営にも力を入れています！

労働時間の削減や教育だけでなく、社員の健康づくり支援も行っています。以前までは、若手社員を対象とした外部での1日研修や社内での希望者を対象とした筋トレ教室も行っていました。筋トレ教室では、年齢や所属にかかわらず、和気あいあいとした雰囲気でトレーニングを楽しみました。健康づくりの研修や教室を中心に健康支援方法の検討・取り組みを行っています。

カブシキガイシャ　ヨシダセイサクショ

株式会社 吉田製作所

2024年02月14日更新

山形県

お客様の仕様に基いた設計、部品加工、組立、配線、制御まで対応

事業内容 自動車部品、電子部品メーカー向け生産設備の省力化装置設計製作。ハンドプレス、エアープレス、各種精密部品加工。

会社情報 993-0061 山形県長井市寺泉３００４－２

交通手段 フラワー長井線あやめ公園駅から徒歩２０分

会社HP http://www.yoshida-ss.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982 年	21 人	42.0 歳	15.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.4 日	9.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

活気溢れる職場で、自分のアイディアで職場環境を作っていく楽しみがあります。製品では小さな１個の部品製作から、産業設備の設計製作まで自分たちの力で作っているんだなと感じられるやりがいがあります。

社長から

生産拠点の海外シフトが進む中、この長井の地において日本のものづくりの下支えとなるべく、自動化・省力化装置の製作を行っています。若い社員が多く、これからの未来を切り開いていく会社です。技術力を必要とする仕事ですが時間をかけて指導をしていきます。ものづくりが好きな方、自分の能力を発揮したい方はぜひお越しください。

求める人材像

謙虚な心と積極性を持ち、自分で考える力がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

該当なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

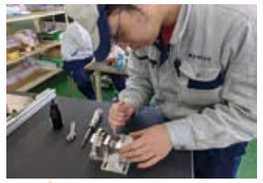
ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちの会社は精密部品加工と自動機設計製作を行っている会社です。金属を削り、部品を製作したり、お客様の「この作業を自動化したい」というご要望から、人の代わりに作業を自動で行う自動機と呼ばれる機械装置の設計製作を行っています。実際に自動機を作り上げるためには様々な工程が必要ですが、設計から部品加工、組立配線、電気制御まで全て社内でバランスよく対応できるのが当社の強みです。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2008年入社　所属：製造部　機器課　　佐藤　明彦さん（長井工業高校出身）

WORK!



私はお客様の要望に合わせた自動機の設計や機械組立・調整をする仕事をしています。

LIFE!

休日は主に趣味の模型製作をしています。またラーメン屋や料理屋など、おいしいもの巡りをしてリフレッシュしています！

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
常に新しい事にチャレンジし、会社の将来のビジョンをみんなで共有するようにしています。また社外研修など積極的に参加するようにしています。

残業を減らすために
少ない時間で効率よく仕事ができる事を目標にしており、時間当たりの生産性を常に意識できるような掲示をしたり、他の部門への応援などを積極的に行っています。

休みを取りやすくするために
「この仕事はこの人しか分からない」という状況にならないように業務の標準化を積極的に進めています。

子育てと仕事の両立のために
希望に応じて短時間勤務を実施しており、現在一名が子育てと仕事の両立をしています。

仕事とプライベートの両立を目指しています！！

仕事も遊びも楽しく真剣に。仕事とプライベートが両立できる会社を目指しています。忘年会やパークゴルフ大会など親睦を深めるイベントも行っています。またクリスマスケーキや誕生日プレゼントなど、会社からの支給もあります。
会社の最新情報はインスタグラムからどうぞ！！

トウソースペシャリティマテリアルカブシキガイシャ
東ソー・スペシャリティマテリアル株式会社

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2023年07月28日更新

山形県

世界に誇る高品位材料を山形の地から。材料で世界を支えます。

事業内容 半導体や液晶の材料であるスパッタリングターゲットの製造販売、セラミックス材料の製造販売

会社情報 990-2338 山形県山形市蔵王松ヶ丘二丁目１番６号
車・バイク通勤、公共交通機関など

http://www.t-smc.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994 年	52 人	42.4 歳	15.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
20.3 日	6.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	ー	○	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	1 名(0 名)	ー 名(ー 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	0 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して良かったと思う点は、ゆとりが持てる職場だと言うことです。私たちは計画的に教育を受け、業務量に応じて柔軟に仕事を担当できるようになるため、残業も少なく有給休暇もとりやすく時間にゆとりが持てます。芋煮会や愛好会など福利厚生も充実しており、色々な親和会で社員と交流を深めることもできます。日々の仕事の中では自分の未熟さを痛感する時もありますが、諸先輩方の指導や励ましがあったため、私は一歩ずつでも前向きに「また頑張ろう！」という気持ちが芽生えました。東ソー・SMCはそういった「情」に溢れた、ゆとりある会社です。

社長から

私たちの会社は、半導体、液晶、セラミックスの材料を独自の技術で製造し、この分野においてキラリと光る存在です。また、転勤もほとんどなく地元山形で安定した生活を希望する人には適した環境です。これから私たちの会社の原動力となるのは、次の世代のあなた方です。皆さんの成長を会社全体でサポートしますので、私たちと一緒に新しい未来を開拓しましょう。

求める人材像

前向きに仕事に取り組み、チームワークを大切にできる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

新卒者は全て正社員採用、正社員登用制度有り（有期社員、派遣社員（登用基準有り））

備考・補足情報

育児休業制度あり、やまがたイクボス同盟、やまがた子育て・介護応援いきいき企業　優秀（ダイヤモンド）企業

採用情報

事業所番号: 0601-104453-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

さまざまな認定を受けています。
・ISO 9001、ISO 14001（ビューローベリタスジャパン株式会社）
・山形労働局長賞　奨励賞受賞　安全確保（山形労働局）
・大会会長賞　優良賞受賞　安全関係（山形県労働基準協会連合会）
・三浦記念賞（財団法人三浦新七博士記念会）
安心して働ける会社です。

山形労働局長賞　奨励賞受賞

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2023年入社　所属：製造部合成係メタル班　　山口　快さん（寒河江工業高校出身）

WORK!

私は、金属粉末を金属インゴットへと加工する仕事に就いています。金属インゴットは加工されて、半導体などを製造する為に必要不可欠な製品になります。会社の中でも、製品の品質に関わる大切な作業の多い職場なので、気を抜かず一つ一つの作業を丁寧におこなう事を心掛けています。

LIFE!

休日は、映画鑑賞やラーメン屋巡りなど自分の欲に逆らわずに生きています。プライベートの時間を仕事に拘束されることが無いので思う存分リフレッシュできます。また有給休暇の取得しやすい職場環境であるため、旅行やイベントへの参加などプライベートを充実させることが可能です。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
新入社員ごとに教育担当者がおり、仕事の不安や悩みなど気軽に相談できる制度があります。安心して仕事ができる環境を整え、早く会社に馴染むようにお手伝いをしています。

残業を減らすために
職場ごとにノー残業デーを設定し残業削減に努めています。また、安全衛生委員会で時間外労働を課題として取り上げ、労働時間削減へ取り組んでいます。

休みを取りやすくするために
休みやすい風土が会社に根付いており、高い年休取得率を維持し続けています。計画的一斉付与制度（年3日）や半日単位の年休取得制度なども休みやすさをサポートしています。

子育てと仕事の両立のために
配偶者の出産育児休暇制度、育児時差勤務制度、育児短時間勤務制度、および時間外労働の免除など子育てを支援するための環境づくりに取り組んでいます。

愛好会活動を支援して、交流を深めています！

種々な愛好会の活動を支援して、社内、社外の人と知り合えるチャンスや、仕事以外の楽しみを増やすお手伝いをしています。初心者でも楽しむことができ、新たな愛好会を作ることもできます。
（現在の愛好会：マラソン、山岳、ソフトボール、フットサル、卓球）
親和会主催のイベントでは家族も参加できる芋煮会やぶどう狩り＆本格そば打ち体験などの活動を行い、親睦を深めることができました。

本格そば打ち体験

ヤマガタショクヒン　カブシキガイシャ

山形食品　株式会社

2023年08月24日更新

山形県

自社ブランドの他、大手有名飲料メーカーの受託製造も行っている

事業内容 清涼飲料、原果汁、ジェラートの製造および販売

会社情報 992-0474 山形県南陽市漆山1176-1

自家用車、山形鉄道（最寄駅おりはた）

http://www.ym-foods.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	144 人	36.0 歳	10.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.3 日	16.6 時間	男性: 4 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	10 名(9 名)	7 名(3 名)	3 名(3 名)
	新卒者等以外	7 名(2 名)	1 名(1 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	5 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自分たちが製造した商品が多くの消費者に認知され、喜ばれていると思うとやりがいがあります。やる気のある方、一緒にがんばりましょう

社長から

安心・安全なジュースを通して、山形を元気に、そして会社も元気に。将来会社を背負って立ってもらえるような人材を求めています。

求める人材像

コミニュケーション能力の高い人、元気があり、向上心の高い人、リーダーシップを発揮できる人、一生懸命頑張れる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒者の非正規採用は行っていない
（中途採用の場合は登用制度あり）

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0602-390-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は自社ブランド「サン＆リブ」とOEM（受託製造）と2大柱を持つ、南陽市の飲料製造会社です。私たちの願いは「生産者の方々の力になりたい」「山形県産果実の評価を向上させたい」この2つ。誰もが安心して口にできる製品づくりをモットーに、おいしく安全な食を通して地域社会に貢献していきます。2022年10月に最新設備のペットボトル飲料製造工場が稼働しました。そこでは複数の大手飲料メーカーの有名商品も受託製造しています。きれいな職場で一緒に働きましょう！

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2021年入社　所属：生産一課　高崎 亜斗夢さん （山形明正高校出身）

私は生産一課に所属しており、ペットボトル飲料の製造に携わっています。日頃の業務としては、主に中身液の充填設備の操作や洗浄などを行なっています。2022年秋に稼働した新工場は、最先端の機械・設備が多く、難しいと感じるときもありますが、上司や先輩にサポートしてもらえるのでとても働きやすい職場で日々の業務に取り組んでいます。

LIFE!

私は、学生の頃の友人とサッカーやフットサルをしています。休みの日には趣味のサウナやNETFLIXを見てリフレッシュしています。仕事をしながらも有効的に時間を使って趣味やプライベートを充実させることができ、とても満足しています。

働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

入社後、約1ヶ月はジョブローテーションにて会社全体の仕事の流れを掴んでいただきます。他部署の先輩社員と交流もできるので、会社に馴染みやすく、部署の垣根を越えて相談できます！

残業を減らすために

管理部のみとしていた勤怠管理システムの権限を、各部の係長までに変更しました。これにより、残業時間をリアルタイムで把握できるようになり、業務分担の指示を行いやすくなりました。

休みを取りやすくするために

休みの取得には「お互い様」の精神を大切にしています。また、有給休暇の取得が少ない人には、会社として積極的な取得の声掛けをしており、閑散期には有給の連続日数取得を推奨しています！

子育てと仕事の両立のために

該当者には、時短勤務・看護休暇・育児休業等に関する規則などが整備されていることを周知し、申請しやすい体制にしています。男性の育児休業取得実績もあります！

めざせ最優秀賞！「業務改善賞」制度

従業員がモチベーションを保ちながら働けるよう、自発的に仕事に取り組めるよう「業務改善賞」 制度を設けています！
日々の仕事での改善点を積極的に見つけて実行し、優秀な改善活動を表彰する制度で、毎年多数の業務改善が実行されています。年に一度の表彰では、最優秀賞・優秀賞・努力賞・改善多数賞といった賞を設け、金一封を贈って努力を讃えています。

カブシキガイシャトウホクバンキングシステムズ

株式会社東北バンキングシステムズ

2023年07月28日更新

山形県

金融システムを得意とする、山形のソフトウェア会社です。

事業内容 金融機関のシステム開発・保守業務。システム開発支援。

会社情報 990-0023 山形県山形市松波四丁目１番１５号

県庁前バス停　徒歩１分

http://www.tb-system.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995 年	40 人	38.3 歳	15.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 28.5 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.5 日	9.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー 名(ー 名)	2 名(1 名)	3 名(1 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

システム開発についてほとんど未経験の状態で入社しましたが、半年間の新人研修で基礎からじっくりと開発言語や銀行業務知識を学んだため、配属後は安心して業務に取り組むことができました。 まだまだ分からないことも多く大変なこともありますが、その都度優しい先輩や上司の方々から教えていただき、楽しく無理なく仕事を進めることができます。ぜひ一緒に働きましょう。

社長から

当社は平成７年に会社設立以来、様々な金融機関のシステム開発・保守業務を行ってきており、その経験で蓄積された高い専門知識と技術力により、お客様に最適な提案と高品質な技術・情報を提供することで、お客様の信頼に応える仕事をお届けしています。 現在は、主に福島銀行のシステム開発・保守を行うことで運営していますが、このような安定した状況に安堵せず、われわれの得意とする業務知識を活かして様々なプロジェクトに参画することで、地元山形から高品質なサービスを届けられる会社になりたいと考えています。

求める人材像

システム開発は個人で作業するように思われがちですが、当社では複数人のグループで作業を行います。そのため、「コミュニケーション能力の高い人」「楽観的で好奇心が旺盛な人」「環境の変化に柔軟に対応できる人」「粘り強く取り組むことが出来る人」を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

当社は福島銀行のグループ会社で、主に福島銀行の基幹系業務システムの開発・保守作業を行っています。主に山形市の本社での勤務ですが、県外の金融機関のプロジェクトに参画した場合は、県外での勤務の可能性もあります。

採用情報

事業所番号: 0601-104688-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、設立当初より金融機関システムの開発・保守業務に携わっています。金融機関のシステムは、皆さんの生活にも関係する社会インフラの一つでもあるため、小さなミスでもお客様に大きな影響を与える可能性があります。
責任も大きく大変なこともありますが、携わったプロジェクトが完成した時は、大きな達成感ややりがいを感じることができます。また、システム開発はチーム作業です。完成時にはチームみんなで達成感を味わうことができます。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2021年入社　システム事業部　海野 友哉さん（山形市内高校、県外大学出身）

主に銀行の預金やATM取引のシステムに携わっています。配属され始めて参加したプロジェクトでは、まだまだ分からないことも多く大変なこともありましたが、その都度先輩や上司の方々から教えていただき、楽しく無理なく仕事を進めることができました。今は、積極的に情報処理の資格取得にチャレンジしています。

LIFE!

休みの日はサッカー観戦をしています。山形や近場での試合だけでなく、遠方での試合の観戦にも有給休暇を利用して行っています。プライベートの時間が確保できることで、仕事とのメリハリのある生活を送れています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

社員のスキルアップを考え、社員個々人の能力に応じて徐々に難易度の高い仕事を任せるようにしています。

残業を減らすために

周りの人と協力しながら仕事をしているので、サポートが受けやすい環境です。わからないことはすぐに先輩がサポートしてくれます。

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は、半日単位でも取得することができます。年休以外に特別有給休暇もあるので、プライベート行事と仕事の都合を考えた休暇取得ができています。

子育てと仕事の両立のために

出産を経験した女子社員の多くが育休後に復帰して活躍しています。管理職として復帰した社員もいます。会社全体でサポートする風土が根付いていると思います。

新入社員研修が充実！

当社の新入社員研修は、半年かけて行います。最初の1ヶ月は、「社会人としてのマナー」「銀行業務」を学ぶために、福島銀行の新入行員と一緒に研修を受けます。残りの5ヶ月で、「プログラミング基礎」「プログラム言語基礎」を、研修プログラムに沿って実施していきます。新入社員研修でプログラミングの基礎知識を学べるため、未経験者でも安心できます。

シャカイフクシホウジンアオゾラカイ

社会福祉法人あおぞら会

2023年08月24日更新

山形県

おひさまのような明るい笑顔いっぱいの、心温まる保育を届ける園

事業内容 認可保育所事業

会社情報 993-0017 山形県長井市花作町10-27-31

フラワー長井線南長井駅下車徒歩１0分

https://ohisama-nagai.jp/access/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2017 年	26 人	41.6 歳	5.2 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 66.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
19.1 日	2.7 時間	男性: 0 名	女性: 300.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	ー	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	ー 名(ー 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	ー 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場の雰囲気がとても良く、何でも話し合えるので、日々意見交換をしながら、より良い保育を目指しています。そのため、連携がしっかり取れ仕事がしやすいです。また、子育て中の職員がほとんどなので、休みが必要な時は「お互い様」とフォローしあって、休みが取りやすいです。忙しい保育という仕事だからこそ、しっかり休憩も取れるようにと上手く時間を使って、チームワークで働き易さを確立しています。

社長から

０・１・２歳児という人生の土台をつくる大事な時期に、子ども達の気持ちに寄り添い、愛情をたっぷり注ぎ、将来「心豊かに自分らしく輝いていける子ども達」を目指し保育をしています。子どもが安心できる人！場所になろう！大人も子どもも居心地のいい園を共につくっていきましょう。

求める人材像

1.人の気持ちに寄り添い、共感できる人　2.常に自らの人間性と専門性の向上に努められる人　3.協調性がある人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：なし
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：あり

見学等受入れ

- インターン：なし
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

フルタイム。正規職員登用制度あり。賞与・有給・残業手当等は正規職員同等。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

０歳児から2歳児の乳幼児50名を保育しています。乳児期という、人生の土台をつくる大切な時期に関わらせてもらっていることを常に心におき、子どもたちに寄り添い、愛情をたっぷり注いでいます！そのためには、職員間のコミュニケーションを大切にしています。子どもも保護者も職員も「居心地のいい園」を目指し仕事をしています。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2020年入社　所属：いちご組（0歳児）　井上　菜々子さん　（羽陽学園短期大学出身）

WORK!

０歳児の高月齢9名の担任をしています。アットホームな園だからこそ、一人ひとりに目を向け、その子に合わせた関わり方で寄り添うことが出来ています。子ども達にとって「保育園って楽しい！」ととびっきりの笑顔が見られる、そんな居場所になれるようあたたかい保育を心がけています。歩けなかった子が、歩けるようになった！など日々たくさんの「できた！」や「成長」を感じられる『一緒に喜び合える』とてもやりがいのある仕事です。

LIFE!

おひさま保育園は残業が少なく、年休も取りやすいため、充実した休みを過ごすことができます。私の休日は、友達と美味しいものを食べに行ったり、お出かけしたり．．．。自分の時間を思いっきりリフレッシュしています！

充実した休みを送ることが出来ているからこそ、仕事への取り組む姿勢を高めることに繋がっています。かわいい子ども達の笑顔にパワーをもらいながら、毎日楽しく仕事ができています！！

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

相談しやすい雰囲気づくりを心がけ、定期的に面談を行っています。その後も、主任保育士が声がけをし、職場に慣れていく過程を共通理解しながら、サポートします。

残業を減らすために

複数担任のため、クラス内で作業時間の割り振りを行い、製作物の準備や週案・月案を作成する時間を確保しています。

休みを取りやすくするために

休む際は、事前にクラス内で勤務調整を行い、シフトを変更しやすいようにしており、休日後は、「お世話様でした」の挨拶を声に出し、気持ちよく勤務できる雰囲気を全体で心がけています。

子育てと仕事の両立のために

お子さんの学校行事への参加や、病気などの急な早退や休みなどにも「お互い様」という気持ちでカバーし合う体制をとっています。

居心地のいい園をめざして

職員同士が明るく爽やかな挨拶や声がけを意識し、お互い感謝の心を忘れず、働きやすい、相談しやすい環境になるよう努めています。また、園内研修などを充実させ、日々の保育の情報交換や職員同士の悩みなどを語り合い、保育士のスキルアップや保育環境の整備を行っています。

子どもも大人も「居心地のいい園」をつくっていきましょう！！

カブシキガイシャイガラシコウギョウショ

株式会社五十嵐工業所

2024年02月14日更新

山形県

アットホームな雰囲気で、安心して働ける職場です

事業内容 製缶溶接、機械加工。一貫生産可能。手の平サイズから6mの大物まで対応。

会社情報 997-0841 山形県鶴岡市白山字村北102

交通手段

会社HP http://www.igarashi-kg.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952 年	27 人	47.7 歳	14.0 年	(役員) 40.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
19.1 日	11.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	4 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	3 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

製缶加工、溶接加工、機械加工等、様々な業務がありますが、どの部署においても知識豊富な先輩方の指導のもとで、未経験の方でも安心してスキルアップに励む事が出来ます。また、業務量に応じて柔軟に仕事を担当する為、残業も少なく有給休暇も取得しやすく時間にゆとりが持てます。さらに資格取得や講演会の参加等へも積極的に支援してもらえる為、やる気があれば自分の知識や技術を磨く事が出来ます。元気でやる気のある方、是非一緒に働きましょう。

社長から

当社は1人1人の個性を伸ばし、明るくのびのびとみんなが活躍出来る職場を目指しています。報告・連絡・相談を大切にし、難しい仕事はみんなで協力して取り組む会社です。向上心のある方、やりがいのある仕事がしたい方、応募お待ちしております。

求める人材像

常に明るく前向きな人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：あり
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-660-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

製缶加工、溶接加工、機械加工を行っています。手のひらサイズのものから大物まで対応していて、一貫生産も可能です。CAD・CAMを使い、形状加工にも力を入れています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2020年入社　H. Aさん（鶴岡市内高校出身）

WORK!

CAD・CAMを用い、加工者と連携して加工プログラムを作成したり、完成品の検査もしています。製造業は未経験ではありましたが、自身がプログラム作成した製品が完成した時は達成感があります。

LIFE!

育児休暇を1年取得し、現在2歳の子供を育てています。仕事と育児の両立は大変ですが、理解のある職場環境なのでとても助かっています。休日は子供との時間を大切にし、日々の育児を楽しんでいます。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために	1人1人とコミュニケーションを取り、ワークライフバランスを実現出来るようにしている。
残業を減らすために	機械の自動化・省力化を進めたり、効率よく作業を行うようにしている。
休みを取りやすくするために	有給は半日単位で取得することができ、有給を取得しやすい環境を作っている。
子育てと仕事の両立のために	子供の産まれる社員が、育児休暇を取得しやすい環境整備に努め、家族と過ごす時間が増えるようになるべく残業は少なくなるようにしている。

最後に、五十嵐工業所とは・・・

従業員数25名で家族経営のアットホームな会社です。
技能資格取得をバックアップし、従業員が自信とやりがいを持って働ける職場を目指しています。

カブシキガイシャイシカワ

株式会社石川

2023年09月07日更新

山形県

安心・安全の未来創造企業、石川
安全な未来を創造します

事業内容 道路区画線工事・駐車場整備工事・視覚障がい者誘導標示工事・橋梁塗装工事・道路案内板設置工事・路側標識設置工事・保安用品設置工事・各種看板設置工事・一般塗装工事・保安用品の販売・一級建築士事務所

会社情報 990-2412 山形県山形市松山一丁目１番７７号

山形駅より山形警察署前バス停　徒歩５分

http://www.kk-ishikawa.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	16 人	37.5 歳	15.0 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.8 日	15.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

交通安全の仕事を通し社会に貢献できることを誇りに感じています。資格取得にも会社が支援してくれますし、仕事は作業の安全重視のため厳しく指導される事もありますが、有給休暇も取りやすい環境です。同僚には育児休業を取得した人もおります。会社は様々なサポートをしてくれ、安心して働ける職場です。

社長から

当社は道路のラインや標識の設置工事、カーブミラーなどの交通安全施設工事そして橋梁塗装工事を行い約8割以上が公共事業に関連したものです。当社が行う工事は、皆さんが車の運転をするときの安全に貢献しています。例えば運転時の制限速度や横断歩道の情報などは当社が設置する標識や路面標示により得られます。また、皆さんを目的地まで誘導する道路案内標識の設置も行っています。これからの車社会では自動運転が標準となり、その一つに道路のラインを認識し、斜線を逸脱させない技術があります。その技術に欠かせないラインも当社が行っている工事の一部です。このように当社は、現在もまた未来も社会の交通安全に貢献していきます。

求める人材像

「コミュニケーション能力」が高い人・「前向きで自ら考え行動できる」人・「明るい」人・最後に「挨拶」のできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0601-3278-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、道路のラインを引いたり、標識を設置するなど交通安全に寄与する工事を行っています。黒く舗装された道路に白いラインを引く、そして初めて道路としての機能を果たすことができます。そんな仕事をやってます。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2018年入社　所属：本社工務部　　吉川　誉さん（東海大学山形高等学校出身）

WORK!

私はこの会社に入社して、道路の横断歩道やセンターライン、また道路標識の施工も担当しております。自分も社会人となり車の運転をしておりますが道路の標示や標識が社会に不可欠なものだと感じています。現在、県内の標識の不具合がないか調査の責任者として仕事をさせてもらっています。これから路面標示技能士や土木施工管理技士の取得に挑戦します。

LIFE!

小学校よりバスケットボールをしていました。現在、社会人チームに所属しており休日は、仲間と楽しく汗を流しています。
HOOP FESTAという大会でスリーポイントコンテストに於いて2位になりました。
運動でリフレッシュすることはとても気分爽快です。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
少数精鋭企業として、社員個々の能力向上に努めています。安全対策、心の健康づくり対策セミナー開催等で健康指導も行っております。

残業を減らすために
独自の日報システムの構築により、お互いの作業を明確にして効率よく仕事ができるよう残業削減に取り組んでいます。

休みを取りやすくするために
天候に左右される仕事ですから、繁忙期には難しい場合もありますが冬場など、まとまって休暇をとれるように配慮しています。

子育てと仕事の両立のために
男性が多いので、若手社員には、リーフレットを作成して**「育児休業は、男性も取得できます!」**といった周知により両立支援を推進しています。

若きスペシャリスト

当社社員が日々の積み重ねが認められ優秀な技能・技術を持ち、今後更なる活躍が期待される青年技能者、「青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰」(建設ジュニアマスター)として国土交通省より顕彰されました。

カブシキカイシャイチ
株式会社　壱

2023年08月24日更新

山形県

ここで働くことで自己成長していきます。是非、共に進みましょう

事業内容 介護保険の事業を行っています。認定を受けた高齢者の通所介護事業所及び自宅での生活を支援する相談事業を行っています。

会社情報 999-3512 山形県西村山郡河北町谷地中央四丁目４－９

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013　年	29　人	43.2　歳	4.0　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 100.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.2　日	5.1　時間	男性:　ー　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	ー	ー
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0　名(　0　名)	ー　名(　ー　名)	ー　名(　ー　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	1　名(　1　名)	2　名(　1　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	ー　名	ー　名
	新卒者等以外	0　名	1　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は、とても素晴らしい、充実感のある仕事です。利用者の方から力を頂きます。利用者の方々の一人一人の想いを汲みとって、それが実現できるよう支援します。それが達成した時の喜びを共有したとき、その喜びは大きく膨らみ感動となるのです。（株）壱は、チームワークが抜群です。目標に向かって楽しく努力し、次のステージへと進みます。

社長から

人は父と母から命を預かり、自分の子どもへと「命のともし灯」を届け、はるかな時間をかけて、命のリレーを繰り返してきました。老いは、命ある限り、すべての人に訪れます。ならば、老いを一人で、家族で抱え込まず、「ともに」「一人一人と」「楽しく」「無理なく」過ごせたら、どんなに楽しいことでしょう！私たちは、そんな気持ちからスタートしました。共に笑顔で働く仲間を待っています。

求める人材像

自分を大切にできる人。相手を大切にできる人。チームワークを大切にできる人。介護に３Y（やさしくなる。やりがいがある。喜びがある。）を感じ、共に高めあえる人。笑顔のステキな人。つながっていきましょう。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

全体の半数の方が働いています。可能な時間を調整し、時間外労働はほぼなく、有給休暇の取得は可能です。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、高齢者の皆様の介護及び、それに関わる家族の支援に携わる仕事をしております。この仕事の大きな魅力は「3Y」と実感しています。
①やさしくなれる。
②やりがいがある。
③よろこびがある。

＊見学、体験、ボランティア活動等いつでもOKです！
＊介護が必要な方も、介護者の人も子供たちもみんな繋がって、幸せに生活できる地域を作ります。

MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

所属：デイサービスみ～んなえがお　　笑顔の素敵な　Y,Nさん

WORK!

介護職員として初めての職場でしたが、先輩方がとても優しく丁寧に教えて下さり、たくさんのことを学ぶことができました。
色々な方がいる中で、大変なこともありますが、仲間と協力し、利用者様に寄り添い、たくさんの笑顔を見られることが、仕事の励みになっています。

LIFE!

子育て真っ只中の親として、不安や悩みもありましたが、職員のみなさんがいつも声をかけて下さり、相談にものってもらっています。
土・日の休みや有給もしっかり取得でき、子供の部活動の応援にも行くことができとても充実しています。

APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために
資格が無くても介護福祉士の資格の取得ができるまでバックアップいたします。実績もあります。
相談窓口を設置して、話を良く聞き丁寧に対応します。

残業を減らすために
一人の負担になる仕事はしない、させないがモットーです。
月の残業は、研修と会議の2時間が原則です。他に必要な際は、管理者に申し出て調整します。

休みを取りやすくするために
月の休日の内、4日を希望休として調整しています。重複した場合は譲り合いで気持ちよく休むことができます。してもらったら、してあげる精神。チームワークにもつながります。

子育てと仕事の両立のために
出産、育児または、介護休業に関する規定を設けています。職員の子供はみんなの子供。仕事をしながら、職場で子育てをすることもあります。利用者さんは、抜群の笑顔です。

この仕事は、本当に素晴らしい！

外出も大きな楽しみです。
四季折々を満喫できるところ、昔行った想い出の場所、今話題の催し物等、月に1回～2回程度計画します。
また、「えがおで夢をかなえようプロジェクト」があります。利用者様お一人お一人がしたいことを叶えます。妻のお墓参りに行きたい・家族の為の料理を作るのに自分で買い物がしたい等です。
利用者様の感動は、職員の感動になります。

クレーンヒルケイビカブシキカイシャ

クレーンヒル警備株式会社

2023年08月24日更新

山形県

当社は「やまがた健康企業宣言」の登録事業所です。

事業内容 交通誘導警備、雑踏警備、施設警備を中心とした警備業務を行っています。

会社情報 997-0041 山形県鶴岡市城北町２１番３５号

https://localplace.jp/t100521906/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007 年	17 人	49.0 歳	8.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
21.3 日	12.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

最初は単純な仕事だと思いましたが、実際にやってみると非常に奥深い仕事だと感じました。自分の技量一つで交通状況に影響するといった責任感のある仕事です。

社長から

仕事も遊びも頑張る人を応援しています。閑散期には自分が希望する休みも取りやすいです。

求める人材像

勉強は苦手でも元気に挨拶のできる方

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：なし
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-613454-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では主に、道路維持工事、電気・通信工事、ガス・水道設備工事等の公道上で行われる各種作業に伴う交通誘導警備を行っています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2012年入社　警備主任　Y・Sさん（鶴岡市内の高等学校卒業）

WORK!

私の仕事は主に道路の維持工事現場での交通誘導警備を約5年前からリーダーとして担当しています。
最初は何もわからない状態でしたが、周りの方々の丁寧なご指導により徐々に仕事も理解できるようになりました。
今後は更に上級資格の取得も目指していきたいと思います。

LIFE!

お客様から誘われたボウリング大会でスコアが低く恥ずかしかったことがあり、その後仕事が終わってから練習して、今ではマイボールを購入してボウリングクラブに入って楽しんでいます。
あまり体力を使う仕事ではないので、自宅でのトレーニングを欠かさず体力の維持に努めています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

仕事でも私生活でも出来るだけ相談しやすい環境づくりを目指しています。

残業を減らすために

不要な残業はしない。
定時前に現場が終了した時は直帰退社できるなど、臨機応変に対応しています。

休みを取りやすくするために

配属先の状況によって休みを取りやすいところと取りにくいところの差が出てしまうので、カバーし合える体制作りに取り組み、年次有給休暇取得100%を目指しています。

子育てと仕事の両立のために

出産休暇・育児休暇、育児介護の際の短時間勤務などの制度があります。

人々の安全のために、日々努力しています

必要に応じて社内研修を行っており、適切な交通誘導を行うために日々努力しています。

各現場での仕事となるため、忘年会・新年会やその他の決まった社内イベントなどはありませんが、「やりたい」という声があった場合は全面的に支援しています。

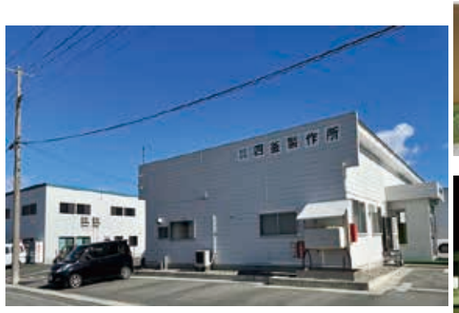
カブシキガイシャ　シカマセイサクショ

株式会社　四釜製作所

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2024年02月13日更新

山形県



オーダーメイドの機械装置製造、部品から組立まで全工程一貫生産

事業内容 産業機械・半導体製造装置の部品の製作・加工・組立、スマートフォンの部品や自動車部品などを作る機械を製造・組立

会社情報 993-0075 山形県長井市成田開一853番地の4

交通手段 羽前成田駅から徒歩15分

会社HP

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961　年	55　人	39.9　歳	11.0　年	(役員) 33.3 %	(管理職) 12.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.3　日	10.1　時間	男性:　3　名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名(　1　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	4　名(　2　名)	3　名(　2　名)	7　名(　3　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	1　名	4　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は未経験で入社しましたが先輩方や上司の方々に優しく丁寧にご指導頂いております。スキルアップのための資格取得や講習会参加等も積極的に支援してもらえます。有給休暇も取得しやすく、育児休暇のサポートも手厚いです。仕事と子育ての両立支援に力を入れている、社員に優しい会社です。やる気のある方ぜひ一緒に働きましょう。

社長から

私たちの主たる事業は「モノをつくる為のモノをつくること」です。部品から組み立てまでの全工程・一貫生産を武器に全国の機械メーカーや開発メーカー様にオーダーメイドの機械装置を作って提供しています。様々な機械を使用して精密な部品を製作し、その部品を組み上げていく過程を見ることが出来ますので「ものづくり」が好きな方には最適の環境です。一緒に「ものづくり」を通じて成長して行きましょう。

求める人材像

1.自ら考え学び、率先して行動する人　2.思いやりをもって協働し、周囲と達成感・感動を分かち合える人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：あり

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

働き方改革取組事業所

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

四釜製作所は「モノをつくる為のモノをつくる」仕事をしています。スマートフォンの部品や自動車部品を作る機械を作っています。
【 素材→切断→切削→研削→焼入→研磨→処理→組立→調整・検査→納品 】
この様な工程でモノづくりをしています。全工程をワンストップで生産できることが我が社の武器です。全国の機械メーカーへオーダーメイドの機械装置を提供しています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2021年入社　所属：板金・塗装G　金田 光さん（長井工業高校卒）

私は、板金塗装ｸﾞﾙｰﾌﾟでNCﾍﾞﾝﾀﾞｰという機械を用いて多様な金属を曲げ加工し、広範に使用される部品を製造しています。0.1～の公差がある中で常に高精度の製品を作る必要があり、日本のものづくりを陰で支えている実感が沸きます。そして誇りを持って仕事をするこに強くやりがいを感じています。社内の環境も良く、福利厚生も充実しておりとてもいい会社に入社でき、出会いに感謝しています。

LIFE!

休日は家族と過ごす時間も多いですが、自分の趣味であるバイク車や様々な機械などの整備や修理、カスタムから勉強などしています。そのため、知人や妻、子供達から修理をお願いされ完成した時に見る喜ぶ顔は「やって良かった」と満足感でいっぱいになります。仕事以外でも、先人達が残してきてくれた知恵と技術の結晶である車やバイク、その他身近にあるもので機械や製品の良さ大切さを伝えて行きたいです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
上司（ﾘｰﾀﾞｰｸﾗｽ）が研修を受講し、一人一人とコミュニケーションを取るよう心掛け、人材育成に力を入れております。

残業を減らすために
ノー残業デーを設けております。繁忙期には他の部署からも応援に行けるような体制をとっており、社員一人一人に無理がかからない様な環境づくりを心掛けています。

休みを取りやすくするために
一斉有給休暇を5日設けており、2時間の区切りで有給を消化することができます。事前に届出書を提出する事により、社内で出欠の共有ができるため有給の取りづらさを防いでいます。

子育てと仕事の両立のために
時短勤務を取り入れ、小さなお子さんを持つ社員の負担を軽減できるよう対策を取っております。また、育児休業取得は男性の実績もあり、推奨しております。

四釜製作所は頑張る人を応援します!!

「頑張る人を応援する」四釜製作所です!!
今年はコロナ禍も落ち着きを見せてきているため、様々なイベントを開催いたしました。花見・歓迎会、社員旅行（北海道）、創立記念祝賀会、忘年会など…仕事以外で社員間でのコミュニケーションを取ることができました。オンとオフを切り替え、ストレスフリーで快適な職場を目指しています！

グリーンメタルカブシキガイシャ

グリーンメタル株式会社

2024年02月13日更新

山形県

安心切削部品提供業 自動旋盤による量産加工が得意な会社です

事業内容 精密切削部品製造（電気・医療・車両関係）

会社情報 997-0011 山形県鶴岡市宝田三丁目11-25

交通手段

会社HP https://www.green-metal.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	47 人	35.4 歳	8.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 2.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.9 日	13.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(0 名)	4 名(0 名)	4 名(0 名)
	新卒者等以外	5 名(2 名)	4 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	2 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

緊張感を持って集中して黙々と業務を行うときや会議や打合せで活発的に意見交換するときのオンタイムと、休憩するときのオフタイムがはっきりしている職場です。わからないことは気軽に周囲に聞ける環境で、同僚・先輩・上司の垣根をあまり感じません。有給休暇が取りやすく残業時間も少ないため、仕事とプライベートのバランスがとれています。育児中の女性社員も多数活躍しています。私たちと共に創造し、チャレンジしていく仲間を募集しています。一緒に頑張りましょう！

社長から

作るものは小さい、けれど仕事のスケールは大きい。医療機器から車、スマートフォンまでさまざまな機械を支えるモノ造りに取り組んでみませんか？

求める人材像

・コミュニケーションがとれる人（会話や行動）・当事者意識を持てる人・成功も失敗も次に活かそうと努力する人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-3664-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、1979年創業以来40年以上、金属や樹脂の丸棒（直径1.0㎜～16.0㎜）を自動盤で切削加工をして精密部品を製造している会社です。医療機器から車、身の回りにある色々なものに組み込まれているため、実際に目にすることはありません。完成部品は小さいけれど、世界中のあらゆるものに組み込まれ世界中を飛び回っているのでスケール的には大きな仕事になります。
目指す会社の姿は「社員がいきいきと幸せになれる会社」です。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

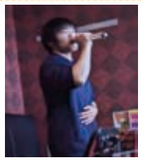
WORK!

2023年入社　所属：製造部　製造1班　　小野寺　莉玖さん　（鶴岡東高等学校）
2023年入社　所属：製造部　製品管理課　　山口　天翔さん　（鶴岡東高等学校）

私は製造1班に所属しており、自動旋盤という工作機械で精密部品を製造しています。自分が作った部品が世界で活躍しているということを知り、とてもやりがいを感じています。（小野寺）
私は製品管理課に所属しており、自動旋盤で作られた精密部品の検査をしております。不良品をお客様にお届けしない為に日々、目を光らせて検査に励んでいます。（山口）

LIFE!

僕たちは、高校の同級生でとても仲が良いです。休日や会社帰りは、2人でカラオケに行ったり、ショッピング、ドライブにも出かけます。会わない日は、ゲームやアニメを見たりして過ごしています。リフレッシュ休暇（自分の好きな時に休みを取ることが出来る休暇）があるので、たまに同じ日に休暇を取ってリフレッシュしています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために
新入社員ごとに教育指導者が任命され、仕事に対しての不安や悩みを相談できる環境になっています。早く馴染んでもらえるようにレクリエーションも沢山行っています。

残業を減らすために
原則的に残業は「ゼロ」を目指しております！

休みを取りやすくするために
「お互い様」の気持ちで社員同士の対応が出来ています。
自分の好きな日に有給休暇を取ることのできる「リフレッシュ休暇」を月1回×年10回取得できるようになりました。
㊟会社の都合で有給休暇を消化させることはありません。

子育てと仕事の両立のために
安心して出産・育児ができるように産前産後休暇・育児休暇・看護休暇・短時間勤務制度を導入しています。
令和6年1月現在、1名が育児休暇中です。

レクリエーションを一緒に楽しみませんか？

毎年、球技大会、バーベキュー、釣り大会、ボウリング大会と盛沢山のレクリエーションを行っております。
レクレーションの様子は、
当社ホームページ　https://www.green-metal.co.jp
「GM日記」にて掲載中です。是非、ご覧ください。

シャカイフクシホウジンショウフウカイ
社会福祉法人　松風会

2023年09月04日更新

山形県

しっかりサポート研修体制と安心して働ける福利厚生が充実

事業内容 特別養護老人ホーム「たかはた荘」「まほろば荘」「はとみね荘」とデイサービスセンター居宅介護支援事業所の運営

会社情報 992-0351 山形県東置賜郡高畠町大字高畠303番地の1
高畠駅より車で10分

http://www.shoufukai.net/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982 年	190 人	44.7 歳	13.1 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 57.1 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.9 日	4.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	ー	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(4 名)	2 名(2 名)	2 名(2 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	1 名(1 名)	2 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は「きつい、汚い、給料が安い」の3Kだと言われることがあります。それを聞いて、この仕事に就くことをためらう人もいるかもしれません。しかし、実際に働いてみると、実は楽しいこと、やりがいのあることがたくさんあります。介護職にしか味わえない感動もたくさんあります。

社長から

「笑顔が一番」ご利用者様も、そのご家族も地域の方々も、そして職員もみんなが「よかった」と笑顔になれる。そんな法人を目指してこれからも地域に密着した介護事業を展開していきます。

求める人材像

①柔軟な考え方を土台に何時も明るく・元気に・礼儀正しく働ける人②一人の職業人として真面目に・約束が守れ・誰とでも協調して働ける人③果てしない向上を目指し、常に学習意欲を持って働ける人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

働きながら「国家資格 介護福祉士」取得が可能です。

2022年より介護福祉士実務者養成研修を開講しました。
受講場所は職場、講師も資格を得た当法人の先輩職員です。
通学の負担もなく、分からないこともすぐに解決できる環境です。
研修費用補助もあり「勉強したい」「資格 を取りたい」職員 を応援しています。

MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

2023年入社　所属：たかはた荘ケアワーカー　須藤洸生さん（県立高畠高等学校出身）

WORK!

1番若手の職員を紹介します。

私は高校卒業してすぐ入職しました。介護の知識ゼロからのスタートでしたが、先輩方の丁寧な指導で仕事にも慣れてきました。3ヶ月ごとに目標を設定し、1つ1つの仕事をゆっくりと覚えています。排泄介助や食事介助等も研修を通して上手になり入居者様とのコミュニケーションも増えてきました。
毎日、学びながらの仕事は新しく新鮮で、日々楽しく仕事が出来ています。

LIFE!

休みの日は、朝9時前には起床し、朝ごはんを食べてゆっくり過ごします。午前中は最近の趣味「温泉とサウナ」で仕事の疲れを癒したり、ウィンドウショッピングをしたり。午後はもう1つの趣味の「筋トレ」をしたり、「長めの昼寝」をして過ごしています。夏には釣りに行ったり、ゲームや漫画も好きなので1日中家に居ることもあります。

APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために
先輩職員が育成担当として1年間サポートし、定期的に振り返り学習の時間を設けています。できていること、できていないことを共に検証・共有し、次の仕事へと活かしています。

残業を減らすために
残業は、事前に施設長へ日程・時間・理由を申請し、承認を得るシステムです。あらかじめ決められた時間内にすることで、ダラダラ残業することを防止しています。

休みを取りやすくするために
職員みんなが、子育てや親の介護だったり自分の病気等、様々な事情を抱えながら働いていますので、休みのフォローは「お互い様」と思える風土が根付いています。

子育てと仕事の両立のために
女性職員の育児休業取得率は100%です。育児休業明けの職員は、育児短時間勤務や深夜業免除申請をしながらライフスタイルに合わせた働き方で子育てと仕事を両立しています。

健康増進の取り組み　企業対抗ウォークラリーに参戦

当法人では『職員の健康保持・増進の取り組み』として企業対抗ウォークラリーなどのオンライン型スポーツイベントに参加しています。
スマホにアプリをインストールして、1か月間の歩数を競い合うものでいつでも、どこでも みんなで気軽に健康増進に取り組める企画として人気があり、職場内のコミュニケーションにも一役買っています。

イベント参加中のたかはた荘職員

ニシオキタマフルサトシンリンクミアイ

西置賜ふるさと森林組合

2023年08月24日更新

山形県

自然に親しみ、夏は額に汗し、冬は雪と戦い楽しくも厳しい職場

事業内容 林業（造林・保育・素材生産・木炭販売・特用林産物直売所）

会社情報 999-0604 山形県西置賜郡飯豊町大字椿2888-26

JR米坂線羽前椿駅から徒歩10分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999 年	17 人	37.7 歳	8.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.7 日	1.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(1 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

森林組合はどんな仕事をするのだろう・・・。 まったく何もわからないまま入社した私ですが、先輩方にご指導いただき地域の皆様に助けていただきながら、働かせていただいています。 同年代も多く明るい雰囲気の中で次の世代へ森を引き継ぐための仕事をしています。 興味のある方、まずは自分の目で見てたくさんの自然に触れてみてください。

社長から

西置賜ふるさと森林組合は、長井市森林組合・白鷹町森林組合・飯豊町森林組合の合併から2019年に20周年を迎えた地域と共に歩む組合です。組合事業は地域の振興を主眼に地球温暖化や防災・減災への貢献の使命のもと若い職員を中心に厳しい自然環境の中、お互いの信頼を大切に日々精力的に健全な森林環境の整備と良質な木材の提供に努めています。 近年安全を第一に高性能林業機械を積極的に導入、人材の育成と健全な組合経営に前進している明るい職場です。 ぜひ、大切な自然を守り、未来の成長産業を目指す仲間とともに働きませんか。心から歓迎いたします。

求める人材像

地域の森林管理主体としての使命を自覚し、責任をもって行動する人。

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

賞与等支給。有給休暇も法定とおり付与しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0606-000776-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

西置賜ふるさと森林組合は、豊かな森林を100年先に伝えていくために《間伐・伐採》混みあった木を間引きしたり、伐採時期を迎えた木を利用するために木を伐り倒し《造材・搬出》伐倒木の枝を払い、丸太にして林道端などに運び販売します。《地ごしらえ・植付》伐採後、植え付けをするために散乱した枝葉や残木を集積し地ごしらえし、新しい苗木を1本ずつ丁寧に植え付けます。《下刈》植付された苗木に成長を妨げないよう周りの雑草木を刈り取ります。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2022年入社　所属：指導管理課　船山諒華さん（長井工業高校出身）

WORK!

機械・オイル等の購買品や木炭・杭などの販売品の在庫管理やチェーンソー・刈払機修理の請求書の発行を行っています。たまに現場にも連れて行っていただき、山の新鮮な空気を吸ってリフレッシュしています。有給休暇も取得しやすい環境なので子育てとの両立もできています。

LIFE!

子供がバスケットボールスポ少に入っているので練習の送り迎えや、試合の応援に行きます。また、職員間の交流を大切にしている職場ですので、季節ごとのイベントも多く楽しく参加させていただいています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
話しやすい、相談しやすい雰囲気づくりを心掛け、外部での技術研修に参加しスキルを高めることで仕事に慣れることができるようにしています。

残業を減らすために
基本的に屋外作業が中心のため夕暮れと共に作業終了の計画を組み、就業時間内に帰社するように努めています。

休みを取りやすくするために
有給休暇の取得を推進し、休暇の取得しやすい雰囲気づくりと休んだ際の業務のバックアップを行っています。

子育てと仕事の両立のために
育児休業等に関する規則を整備し、子育てしやすい環境、学校行事や病気の早退・休みにも柔軟に対応できるようにしています。

仕事とプライベートの充実を!!

残業をせず帰宅できる日が多いため、プライベートの時間を充実させることができます。現場は特に就業時間内に帰社するように努めているため、早く帰ってゆっくりしよう。趣味のための時間にしよう。子供と何をして遊ぼう。と、それぞれが自分の時間を楽しむことができます。

カブシキガイシャ　ヤマガタグミ

株式会社　山形組

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2023年09月04日更新

山形県

夢、創造と、空間を求めて。

事業内容 土木建築、水道施設工事、舗装工事、管工事の各設計、施工、監理ならびに請負業。大工、左官、とび工事業。建築物の設計及び工事監理。産業廃棄物の収集運搬業。建築の解体工事業。

会社情報 990-0038 山形県山形市幸町６－２１

山形駅から徒歩３分

https://yamagatagumi.amebaownd.com

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1944　年	23　人	54.3　歳	19.5　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.0　日	2.8　時間	男性:　1　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名(　0　名)	1　名(　0　名)	1　名(　0　名)
	新卒者等以外	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	1　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

もともと土木には興味があったので、幅広く試してみたいという自分の思いと会社の事業が一致したという感じです。先輩方のサポートのおかげで、仕事を覚えることが楽しいです。

社長から

昭和19年創業以来、おかげさまで建設業としてこれまで歩んでまいりました。永い間のお客様のお引き立てと、地域の皆々様の暖かいご支援の賜物と感謝いたしております。建設業としてお客様に最も信頼いただき、私どもの仕事は永久に残る商品であるとの認識のもとに真心をもって全力を尽くし、誠心誠意仕事をさせていただき、ご期待に添えます様努力いたす所存でございます。

求める人材像

・常に顧客第一主義・自分を高めるために常に新しいことに挑戦する意欲をもっている人・チームワーク（和・輪）を大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

立地条件が抜群（山形駅東口　徒歩３分）です。やまがた子育て・介護いきいき企業「実践ゴールド企業」認定。平成２７年度全国治山・林道コンクール治山の部 農林水産大臣賞受賞（山形県初）。

採用情報

事業所番号:　0601-215-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形の未来を建設（建築・土木・水道）の面から創っている会社です。
◆建築部の仕事とは？・・・住宅・学校・病院などの建物をつくる仕事です。
◆土木部の仕事とは？・・・道路やトンネル、河川や橋などのインフラ整備があり、私たちが生活するために必要な生活基盤を整備する仕事です。
◆水道の仕事とは？・・・上水道の新設や改良、水道管の耐震化など多くの方のライフラインを確保するため欠かせない仕事です。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

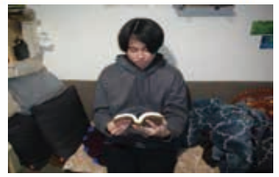
2021年入社　所属：建築部　　古川　蒼真さん（山形工業高校出身）

WORK!

当社は、建築部・土木部・営業部に分かれており、私は建築部に所属しています。建築現場での現場監督として、図面の作成や工程管理・品質管理・現地調査等、幅広く仕事をしています。日々現場で学ぶことが沢山あり、色々な経験ができるので、大変なこともありますが、楽しく仕事ができています。
資格取得にも挑戦中です！

LIFE!

休日は、家で過ごすことが多く、ゲームや読書、音楽・動画・アニメ鑑賞をしています。仕事でアクティブな分、好きなことをしながらゆっくり過ごすのが、休日の楽しみです。仕事とプライベートでのメリハリをつけ、ワークライフバランスを保っています。



働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
社員間で教え合い、励まし合いながらの資格取得ができます。
また、キャリア等に関する相談もできます。

残業を減らすために
お互いにフォローし合いながら、仕事を進めることのできる環境が整っている。

休みを取りやすくするために
年間カレンダーがあるため、計画的に休みを取得できます。
半日単位での取得も可能です。

子育てと仕事の両立のために
【2021年2月ユースエール企業に認定！】
男性、女性とも育児・看護休業の実績があります。

山形組で働く３つのメリット

◆その1・・・国家資格取得者多数！手に職をつけ、スキルアップできる環境。受験料、交通費、登録料は会社負担！
◆その2・・・20代～60代の幅広い世代が集まり、話題と笑顔の絶えない職場！
◆その3・・・人と人との繋がりが刺激的で、楽しく仕事ができる！

カブシキガイシャハッピージャパン

株式会社ハッピージャパン

2024年01月19日更新

山形県

山形から世界へ！ メカトロニクスで世界の人々にハッピーを！

事業内容 ミシン・刺繍機・精密産業用装置（ＦＡ装置）・半導体関連装置・業務用／食品用機器の設計開発・製造・加工・販売・修理

会社情報 990-2251 山形県山形市立谷川三丁目3515番地

交通手段 山形駅より車で約30分

会社HP https://www.happyjpn.com/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1923 年	271 人	44.2 歳	17.6 年	(役員) 8.3 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.8 日	8.9 時間	男性: 6 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(1 名)	7 名(3 名)	3 名(1 名)
	新卒者等以外	4 名(4 名)	7 名(4 名)	4 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ハッピージャパンはチームワークを大切にしています。 今十分な知識がなくても、先輩社員が惜しみなく教えるので大丈夫！ ものづくりに興味がある方は是非当社で一緒に働きましょう！

社長から

製品を通して世界のお客様をハッピーにすることがハッピージャパンの使命と考えています。長年培ってきたメカトロニクス技術で、世界をハッピーにしていきませんか？ 一緒にものづくりに取り組む仲間をお待ちしております。

求める人材像

前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0601-17-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は家庭用ミシン、工業用・職業用の刺しゅう機、半導体関連装置、FA装置（オーダーメイド生産用機械）、食品・業務用機械等、様々なジャンルの機械を製造している機械メーカーです。当社は設計・開発、製造、販売、修理までを一貫して行う一貫生産体制をとっており、品質の高い日本のものづくりを世界のお客様へお届けしています。
当社は今年、創業100周年を迎えました。これからも新素材・高機能材料、新製品の開発等、新しいことにもどんどん挑戦していきます。

先輩からのメッセージ MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2019年入社 所属：FA事業部カスタムグループ 鈴木 良文さん（山形県出身・宮城県の大学卒業）

WORK!

私の主な仕事はFA装置というオーダーメイドで製造する生産用機械の設計です。お客様の要望に沿った機械を設計する「世界で一つだけの機械」をつくるお仕事です。仕事はCADを使って、お客様の要望を実現するために構想を立て、様々な機構を考案していきますが、機能やコスト等、とにかく考えることが多くて大変なところもあります。でも自分が設計した機械が実際に組み上がり、想定通りに動いた時は感動です。それがこの仕事のやりがいだと思っています。

LIFE!

私は休日たまに県内の観光地に行ったりしています。県内の観光地に行くことはこれまではあまりなかったのですが、足を運ぶと、自然豊かな山形の良さを改めて感じます。

働きやすさ実現のための取り組み APPROACH

若者が辞めないために
部門長との面談、人事との面談等、個人面談の機会を多く設けています。仕事の適性、進度はどうか、相談できる人はいるか等、思い悩む前に相談できるような体制づくりに取り組んでいます。

残業を減らすために
残業は個人の判断ではなく、上長の指示の下行うルールになっています。残業が多くなってきている社員はリスト化され、上長にアラートがいく仕組みになっており、残業実績は取締役も定期的に確認しています。

休みを取りやすくするために
半日単位で有休を取得できる制度があるので、フレキシブルに使うことが出来ます。
有休休暇の一斉付与により、取得状況の管理もしやすく、取得が少ない社員がいた場合は、上司へアラートがいく仕組みになっています。

子育てと仕事の両立のために
育休取得率は女性社員100%、男性社員55%。職場復帰後も時短勤務等を活用いただき、育児と仕事の両立を実現しています。最近は育児中のパパ、ママや育児にひと段落した女性社員の中途入社なども増えています。

若手社員、女性社員も活躍している会社です。

当社は若手社員にもチャンスがあり、意見を尊重する社風があります。意見を尊重することで、やる気にも繋がり、前向きな姿勢で仕事に取り組んでいます。時には失敗することもあるかもしれませんが、当社では前向きな取り組みにおいての失敗は責任を問いません。新しいことに挑戦しようとする気持ち、改善しようとする気持ちを大切にしています。
また、近年は当社も女性社員が増えてきていますが、難しい資格に挑戦したり、高いスキルを持った社員が多く、会社を引っ張る存在になっています。

カブシキガイシャサンユーギケン

株式会社サンユー技研

2024年02月13日更新

山形県

オーダーメイドへのこだわりと ワンストップでの生産対応

事業内容 メカトロ省合理化設備の設計・製作・販売

会社情報 993-0075 山形県長井市成田1183-1

交通手段 フラワー長井線羽前成田駅から徒歩7分

会社HP http://www.sanyu-engineering.com

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978 年	28 人	42.5 歳	8.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.1 日	9.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社ではハンドメイドの自動機械を設計から製作しています。部門間の壁がなく何でも気軽に話せ自己能力を十分に発揮できる職場です。経験有無問わず機械やモノづくりに興味がある方大歓迎です！

社長から

当社はオーダーメイドの省力化・合理化機械の製作会社として42年目を迎えました。 創業当時は半導体産業が盛んな時代であり、スピード且つ緻密な精度を要求される半導体製造装置をメインに創作、社員と共に成長して参りました。 現在では半導体製造装置で培った高度で洗練された技術を軸にして、自動車関連、医療関連、機械工具関連等幅広い分野において 高性能・高品質な省力化・自動化設備を提供しております。 これからも多様化するお客様ニーズにお応えするためより一層成長して参ります。 ものづくりの好きな方、機械に興味がある方、大歓迎です。

求める人材像

ものづくりが好きな人 好奇心旺盛な人 機械に興味がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

正社員登用制度有り

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

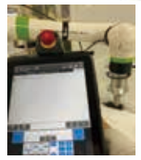
最近、農業分野にも事業展開！
ニラの収穫機の開発を行っております。
足かけ5年目で6月いよいよテビュー予定です！

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2016年入社　所属：技術グループ 電気設計 菅原 楽さん（鶴岡工業高等専門学校出身）

WORK!



様々な分野の製造現場において作業者の方を支援する省力化設備の開発に取り組んでおります。また、お客様のご要望にお応えするために、多関節人協働ロボット(左写真)の操作方法等、様々な新技術の習得、運用、開発に向けて日々業務に取り組んでおります。コロナ禍に負けずに、より多く、幅広い分野の設備開発業務に取り組んで参ります。技術習得を目指す方、また自分の習得した技術を活用したい方を大募集しております。

LIFE!

私の実家は農家を営んでおり、米、ミニトマトの栽培、そして養鶏も行っております。その中で、職場で培った技術を活用して、トラクター等の農機具の修理や、雛の育成小屋(暖房機能付加)、小規模の発電機の作成も行えるようになりました。習得した技術を活用することができ、とても助かっております。経験は身を助けることを日々実感しております。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために	新人社員の実習レポートを活用し、上司とのコミュニケーションを図り、業務のサポートをします。
残業を減らすために	毎週水曜日をNo残業Dayと定め、メリハリをつけた仕事をします。
休みを取りやすくするために	毎週月曜日に生産会議を行い、社員全員で共有します。仕事の負荷状況が判断出来るので、休暇は計画的に取りやすい体制です。
子育てと仕事の両立のために	育児休暇等の就業規則がありますので、子育てしやすい環境を整えています。

カイゼン制度があります！

提案1件に付き300円。年間を通じて最も優秀な方には、最優秀賞15000円、優秀な方には、優秀賞6000円、年間を通じて最も多く提案を出された方には、5000円の報奨金が与えられます。

カブシキガイシャシントウキョウジオシステム

株式会社　新東京ジオ・システム

2023年08月03日更新

山形県

「信頼と技術で未来を拓く」を社是に豊かな国土造りに貢献します

事業内容 建設・さく井工事・地質調査・測量・建設コンサルタント

会社情報 994-0011 山形県天童市北久野本3丁目7-19

天童駅から車で10分

www.shintokyo-gs.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1966　年	49　人	49.0　歳	18.6　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.2　日	2.1　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3　名(　1　名)	3　名(　2　名)	1　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	3　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

地質調査は建築や工事、山地防災などたくさんの分野に携わります。中には地図に載ったり、人々の生活を守るような仕事にも出会えるため、とてもやりがいを感じています。会社は同年代の若い社員もいて、明るく楽しい雰囲気で指導していただいたり、資格の取得などについても手厚いサポートが受けれるため、安心して挑戦する事ができます。有給休暇についても、社内で積極的に推進しているため取りやすい環境です。また、育児休暇を取得した女性社員もいます。もし興味のある方は是非一緒に働いてみませんか。

社長から

当社は、建設工事と地質調査やコンサルタント業務を通して、安全安心な国土・県土づくりに貢献しています。変化していく時代に対応できる人材育成を目指しています。社会に貢献できる仕事に一緒に取組んで行きましょう。

求める人材像

挨拶がきちんとできる人、何事にも失敗を恐れずチャレンジする行動力がある人、コミュニケーション能力が高い人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0601-1840-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、土木構造物や建築物の建設に必要となる地盤情報を提供する地質調査と、治山ダム・林道・山地災害などの森林土木施設の調査設計コンサルタント、それと地すべり・斜面防災対策や一般土木工事など、建設事業の川上から川下まで全てに係る幅広い分野の仕事をしています。

今年度は酒田港整備事業に伴う海上ボーリング調査を、自己昇降式のスパッド台船(SEP)を用いて県内で初めて実施し、発注者からも注目を浴びました。

MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

2021年入社　所属：総務部　　太田　柊さん(山形市立商業高校出身)

WORK!

入社より1年間「工事部・調査部」に所属し、先輩社員の指導のもと施工管理業務や調査業務等に携わり業務の基礎を学びました。2年目より「総務部」に異動し、社内事務や経理業務などを行っています。複数の業務を並行作業で行うことがあり、大変ですが、年々いろいろな業務を任せてもらえるようになり、少しづつ着実に成長できていると感じています。
今後は自分のスキルアップを目指し、資格取得に挑戦しようと思っています。

LIFE!

休日は、家で過ごすことが多く、特に漫画やアニメ鑑賞などをしています。楽しみの一つとして、学生時代の友人とサッカーなどスポーツをしに外出したり、松島などの観光名所にも出かけ食べ歩きなどをしています。
また、計画的に有休取得ができる為、旅行等の計画も立てやすいです。

APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

技術系では1年をかけて各部門で研修し適性にあった部門に配属しています。また、個々の能力に応じて「やりがい」を見つけられる仕事を任せています。

残業を減らすために

毎週水曜日は定時退社とするノー残業デーを設けています。忙しい時期内は各部門間で調整して応援を出したり、個々の負担の軽減に努めています。

休みを取りやすくするために

最低でも月に1日の有給休暇取得を推進しています。また、半日有給が取得できるようにするなど、休暇取得に柔軟に対応できるようにしています。

子育てと仕事の両立のために

産休や育休、介護休暇の制度を定めており既に利用している社員もいます。テレワークも可能な環境づくりを進めており、様々な働き方を応援しています。

ボランティア活動で社会に貢献！

年2回の河川愛護活動を15年以上継続して行っており、地すべり防止施設や砂防施設周辺の除草をすることで、地元の方からも大変感謝されております。また、森林保護と森づくりを目的に天童市内の4社で活動している「やまがた絆の森」は20年の実績があり、キノコ栽培やイス作りをしています。作成したイスは、天童市内の施設や、保育園へ寄贈しています。

ビーエックストウホクテツヤカブシキカイシャ

ＢＸ東北鐵矢株式会社

2023年09月13日更新

山形県

東北を中心とした東日本エリアの鋼製建具を製造しています。

事業内容 街を構成する公共及び民間の建築物に設置されるスチールドア等の鋼製建具や避難設備として使用される防火設備の製造

会社情報 997-0302 山形県鶴岡市田代字広瀬16番地

https://tohoku-tetsuya.com/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	23 人	38.0 歳	10.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.4 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.3 日	20.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	ー
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	ー 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でも先輩社員が丁寧に仕事を教えてくれるので安心ですよ。一緒に楽しい職場をつくっていきましょう！

社長から

初めてのこと、新しいことは、チャレンジしてみないと分かりません。何事にも好奇心をもってチャレンジしていって下さい。

求める人材像

明元素な人 明るく、元気で、素直な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-3622-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は1979年創業以来40年以上、スチールドアを中心に製造販売している会社です。地元の主要な建物への納品はもとより、東北の他県または関東エリアへも納入をしております。
身近な物としては学校や病院など階段の踊り場部分にある重い大扉が分かり易いと思います。普段の生活で気に留める事はないですが、火災時に煙や炎から身の安全を守る役割を担うドアを作る仕事をしています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2014年入社 所属:製品製造課 塗装･発送係 小野寺暁登さん(鶴岡工業高校出身)

私は、製品製造課塗装･発送係に所属しており、製品の塗装と出荷を担当しております。塗装は最終工程の為、品質を決める大事な仕事と自負しており、また、出荷の仕事はお客様のお手元に届けるための積み込み作業となります。製品の最終品質を決める大事な工程でありやりがいを感じてます。

LIFE!

休日は、主にドライブにいったり、買い物をしたり、自宅で料理をしています。調理師免許持っており、特に日本料理には自信があります。コロナウィルスも終息してきたので、美味しい料理を食べたり、スポーツ観戦をしたいです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

OJT教育を中心に行っていますので、未経験者でも安心して仕事が出来る職場です。

残業を減らすために

繁忙期以外は残業をしないよう(定時内で業務を終えるよう)取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

体調不良で休む際、子供の体調不良で早退や急遽休まなければならない場合、お互い様の心でフォローし合える会社です。有給休暇は取得し易い会社です。

子育てと仕事の両立のために

産前産後休暇、育児休業休暇、看護休暇を導入しています。復帰前には時短勤務も選択でき個々に合った働き方ができます。残業制限も申請可能で、育児中も安心して仕事が出来ます。

一緒に楽しみませんか？

歓迎会やビアガーデン等は状況をみて開催を判断し、社内で行うプチイベントは不定期開催。1月は鏡開きを行いました。
仕事はしっかり！イベントも楽しむ社員が多いです。

★当社HP★是非ご覧ください。
https://tohoku-tetsuya.com/

シャカイフクシホウジンミユキフクシカイ

社会福祉法人みゆき福祉会

2023年09月04日更新

山形県

「人を支え・人を育てる」職員と共に地域福祉の向上を目指します

事業内容 高齢者介護事業

会社情報 999-3211 山形県上山市牧野字清水２１－１

かみのやま温泉駅より車で10分

http://www.miyuki-fukushi.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998 年	276 人	46.0 歳	9.5 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 57.7 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5 日	4.1 時間	男性: 2 名	女性: 166.6 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6 名(5 名)	5 名(3 名)	4 名(3 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	2 名(1 名)	2 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

専門資格がない新卒者に対して「資格取得支援」の制度があります。この制度を利用し、働きながら「介護福祉士」を取得した先輩職員が沢山いる職場です。入職してから不安が生じないよう専門研修の他、「先輩職員や職場」が支援する「プリセプター制度研修」を実施、仕事だけではなく新人職員の悩み相談にも対応しています。

社長から

法人理念である「信頼」・「助け合い」・「地域と共に」を具現化するため、役職員が一丸となって高齢者介護サービスの質向上に努めています。新卒者の方々には、様々な取組に対しても積極的に挑戦していただくことを期待しています。

求める人材像

①他者に対する優しさを持った人 ②人の話を素直に聴ける人 ③困った人を手助けできる人 ④向上心があり他者と協力できる人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：あり
- メンター制度：あり
- キャリコン制度：あり

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

高齢者介護事業　特別養護老人ホームの経営など　みずほの里・ながすずの里（上山市）、ひいなの里（河北町）

採用情報

事業所番号: 0601-105600-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

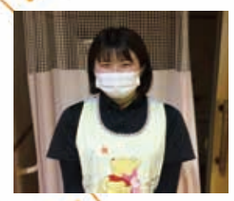
多様な立場の職員と組織全体が連携し、新人職員の育成に取り組んでいます。先輩職員がサポートする仕組みはもちろん、法人の巡回指導者が、定期的に面談を行い、抱えている不安や悩みへの支援を行っています。介護に初めて携わる方も安心して働けるよう、定期的に介護塾を開催、動画を使った分かり易い内容で介護技術を学んでいます。また、全職員へコミュニケーション研修を実施、職場環境作りにも力を入れております。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2022年入社　所属：介護課・入所部門　本島知夏さん（東北文教短期大学出身）

WORK!



入職して2年目になります。大学での実習などを通して介護について学んでいたとはいえ、実際の現場では上手くいかない事や戸惑う事が多くありました。その際、プリセプターの職員の方また多くの先輩方が丁寧に教えて下さいました。毎日多くの事を学び、やりがいを感じています。利用者の方が毎日笑顔で、よりよい生活が送れるよう日々仕事に取り組む毎日です。

LIFE!

休日は同期や友達との時間を多く過ごしています。同期の仲間とは遊びに行ってリフレッシュしたり、悩みの相談や仕事の出来事を話したりできるのでとても充実しています。仕事と休日のオンオフの切り替えを大切にしながら、これからも楽しく仕事ができればと思っています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

- 若者が辞めないために
- 残業を減らすために
- 休みを取りやすくするために
- 子育てと仕事の両立のために

プリセプター制度研修により、職場全体で関わりを持つ制度を運用、仕事だけでなく私生活など個人の悩み相談支援も行っています。

安全衛生委員会の活動で残業削減の取組みを実施しています。昨年度の月平均残業時間は3時間で、日頃から、定時で仕事が終えられるよう声掛け、体制の整備に努めています。

管理職が積極的に有給休暇取得を呼び掛けており、昨年実績は平均10日間を超える取得となりました。取得数など月単位で管理職がチェックする仕組みを作っています。

お子さんの看護休暇は、中学卒業まで取得が可能、急な受診などにも時間単位で対応ができます。育休復帰後も、多様な働き方を選択できる制度があり復帰率100%となっています。

ＳＤＧｓの取り組み「古着deワクチン」

みゆき福祉会のSDGsの取り組みとして、開発途上国の子供たちにワクチンを届ける取り組みを行いました。「古着deワクチン」とは着られなくなったなどの衣類等を送り、いまだポリオの脅威のある開発途上国の子供たちにワクチンを届ける取り組みです。この度、職員へ呼びかけ、計120キロの古着を送ることができました。これからもできることから少しずつSDGsの取り組みを行っていきたいと思います。
（みゆき福祉会は山大YU-SDGsパートナー企業として参画しています）

カブシキガイシャフタバケンセツコンサルタント

株式会社双葉建設コンサルタント

2023年09月13日更新

山形県

「技術と誠意」社会基盤整備のトータルプロデューサー

事業内容 建設コンサルタント業

会社情報 996-0002 山形県新庄市金沢字谷地田1399-11

新庄駅東口より徒歩10分

http://www.futaba-c.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	51 人	49.2 歳	19.2 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.6 日	12.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自分のした仕事が社会や地域への貢献につながるやりがいのある仕事です。専門知識がなくても、知識豊富な先輩社員の方から指導を受けながら、安心して仕事ができます。また、資格取得に関してサポートが手厚いです。一緒に挑戦しながら、成長していきましょう！

社長から

当社は測量設計、地質調査、用地調査等の業務を通じて安心安全な国土・県土づくりに貢献しています。また、三次元測量やICTを活用した新技術にも積極的にチャレンジを続けており、情報産業への変革を推し進めています。一緒に変化に対応できる人材を求めております。

求める人材像

地域貢献や自身の成長に意欲的な人物

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0605-661-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

道路、河川、下水道、ダム、橋梁、公園など、生活に身近な施設の計画や設計などの業務を行っています。GPSやドローンを活用した測量をはじめ、地理情報システムを利用した道路・河川・土地などの台帳整備など、最新技術を使った仕事も行います。他にも道路建設や開発計画などに関わる用地や建物の調査、地質調査など、幅広い分野でみなさんの安全な生活を支えています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2023年入社　所属：技術部・設計担当　佐藤　玲貴さん（新庄神室産業高校出身）

主に河川砂防をメインとした設計を行っています。入社当初は右も左もわからない状態でしたが、先輩方の力を借りつつなんとか仕事を覚えてきているところです。現在築堤の設計に携わっていますが、難しい専門用語や、設計上のルールなどがたくさんあり日々勉強中です。

自分の造ったものが地域の安全に繋がり、人々の豊かな暮らしを支えるとてもやりがいを感じる仕事です。

LIFE!

社会人サッカーチームに所属しており、シーズン中は毎週のように試合や練習で体を動かしています。時間があるときは地元のスクールに顔を出して指導したり、チームでボランティア活動も行っています。

とにかく活発に行動するのが好きで、普段はよくドライブに出かけビューポイントを巡ったり、雪が降ればウィンタースポーツを楽しんだり、夏は祭りに参加するなど充実した私生活を送っています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

成長しながら長く働ける職場を目指し、資格取得のための費用を全額負担しています。また、忘年会や若手社員の懇親会の費用を補助するなど様々な福利厚生を行っています。

残業を減らすために

残業申請をシステム化し、上司が部下の申請を常に確認・承認できるようにしました。ひとりひとりの残業時間を見える化し、業務効率の向上に力を入れています。

休みを取りやすくするために

半日単位や、時間単位での有給休暇の取得を認めています。通院や、家族の行事にあわせて、お休みをとることができるので社員に好評です。

子育てと仕事の両立のために

育児休暇の取得を推進しています。適齢期の社員が増えてきて、2022年度は初めて男性社員の育児休暇を実施することができました。対象社員の100%の取得率を目指していきます。

地元に貢献！ボランティア活動

年に数回、新庄駅東口周辺の清掃活動や、国道13号線沿いの緑地帯の除草作業のボランティア活動を行っています。

天気の良い日に行う清掃活動は、気持ちがいいです。きれいになった道路や緑地帯を見ると、地元に貢献できている喜びがあります。また、普段別の部署で働く社員同士の会話も自然に生まれ、楽しいコミュニケーションの機会にもなっています。

ショウナイアカガワトチカイリョウク

庄内赤川土地改良区

2023年08月24日更新

山形県

まもり・つづける・未来へのこす
～清流と美田をさらに次代へ～

事業内容 土地改良事業の実施や農業用水利施設等の維持管理、農業用水の分配調整等

会社情報 997-0035 山形県鶴岡市馬場町７番３５号

http://www.shonaiakagawa.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2005 年	37 人	38.7 歳	12.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.5 日	3.6 時間	男性: 0 名	女性: 133.3 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	ー	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	2 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	ー 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

土地改良事業というとあまり馴染みのない業種ですが、土地改良区は地域農業を支える大変重要な役割を担う仕事です。当区は子育て世代も多く平均年齢も若いので、有給休暇や育児休業を取得しやすい安心して働ける職場です。

社長から

公共法人である土地改良区の人材は地域の「人財」と成るべく、目的意識をもち頑張ってください。

求める人材像

何事にも前向きで未来志向な人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

土地改良法に基づく公共法人です。「やまがた健康企業宣言」登録事業所です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

身近にある水利施設が果たす役割を学ぶため、地元の子供たちと水利施設の見学やその水が届く先の田んぼでの田植え、稲刈り体験を毎年行っています。また、2021年からはお魚救出大作戦と称し、本区で管理する農業用水路に迷い込んだ魚類を本来の生息環境である河川へ戻すイベントを地元の子供たち参加のもと開催しています。農業用水や身近な環境への関心を持ってもらえるよう、今後も地域の子供たちとの関わりを大切にしていきたいと思います。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2019年入区　所属：工務第一課　大井　大輝さん（鶴岡工業高校出身）

WORK!

私は主に農業用用排水施設の維持管理業務を行っております。具体的には、河川に設置してある分水工や取水門の管理、田んぼに用水を供給するための用水路や揚水機場の管理、また、大雨時には農地や宅地に排水路から排水が溢れないよう、排水樋門や排水機場の管理を組合員（農家）の方々と協力して行っております。その他、様々な業務がありますが、10,000ha以上の受益面積を県や市町の方々と連携しながら、地元庄内地区の第一次産業の発展のために日々努力しております。

LIFE!

夏季休暇や有休など、計画的に取得することができます。農繁期など、時期よっては休暇を取得しにくい時もありますが、休暇中に何かあっても、先輩方が対応してくださるので、安心して取得することができます。趣味は友達とドライブや買い物、キャンプやBBQなどです。友達と遊ぶことでリフレッシュしています。友達だけでなく、年に何回か、会社の先輩たちとBBQや飲み会をしています。普段の業務ではあまり関わらない先輩とも交流することができ、とても楽しいです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

外部の研修会に積極的に参加し、職員のスキルアップに努めています。また、幅広い年代の職員が在籍しており、全部署が同じフロアなので、部署を超えて相談もしやすい環境です。

残業を減らすために

残業をする際は直属の上司に事前に申請し、許可を得てから行うようにしています。 外部での会議を除いては、定時退庁する雰囲気が根付いています。

休みを取りやすくするために

有給休暇は1時間単位での取得が可能で、子供の学校行事や急な体調不良等にも柔軟に対応できます。また、休暇の取得率が低い職員には直属の上司や総務課から声掛けをしています。

子育てと仕事の両立のために

育児休業等に関する規則も整備し、部分休業等にも対応しています。また、看護休暇の取得も可能で、多くの男性職員が利用しています。子育て世代も多いので、働きやすい職場です。

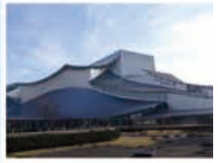
毎年様々なイベントを企画！ 一緒に楽しみませんか？

本区では職員相互の福祉増進と親睦を図るため、毎年様々なイベントを企画しています。年間計画として、観桜会（新人歓迎会）、ビアガーデン、職員旅行、忘年会などを行っています。
令和5年度は数年ぶりに一泊二日の忘年会を開催しました。景品をかけたゲームの企画もあり、大いに盛り上がりました。
（写真：令和5年職員忘年会　あつみ温泉 萬国屋にて）

スズキコウムテン
株式会社鈴木工務店

2023年09月04日更新

山形県



自然にやさしく環境をたいせつに、地域に貢献する会社です

事業内容 建築工事、土木工事、住宅事業

会社情報 997-0851 山形県鶴岡市布目字宮田１６３－４
庄内観光物産館から車で3分

https://www.kksuzuki.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1966 年	31 人	48.7 歳	13.5 年	(役員) 11.0 %	(管理職) 20.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.5 日	20.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建物を作るには様々な人の技と力が必要です。私も入社から34年の間にたくさんの業者さんや職人さん達に出会い、多くを学ばせていただきました。建物は残り、経験は財産となります。完成から何十年も経て目にする建物は「自分の成長とともに社会に貢献した証」でもあり、完成した時とはまた違う格別な気持ちです。 この感動を実感したい方、免許・資格は入社後にバックアップしますので、ぜひ一緒に働きましょう。

社長から

創業から100年以上、当社は庄内の発展に貢献すべく歩んできました。信用と誠意をモットーに、自然にやさしく環境をたいせつに、日々頑張っています。 わたしたちの暮らす地域を支えていきたい人、生活を豊かにするインフラ整備や、公共施設・民間住宅などの建築に興味がある人、ぜひ一緒に働きましょう。

求める人材像

コミュニケーションとチームワークを大切に出来る人／生活を豊かにするインフラ整備や、公共施設・民間住宅などの建築に興味がある人／わたしたちの暮らす地域を支えていきたい人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は1919年（大正８年）に建築請負業としてはじまり、1966年（昭和41年）に総合建設業を営む株式会社に生まれ変わりました。創業105年目の会社です。
現在、土木部門では、地域生活の基盤である道路・河川・橋梁・農業用水の整備などを行っています。建築部門では、日々の暮らしをささえる公共施設・店舗・住宅などの新築、改築、修繕を行っています。
地域に貢献できて、やりがいが実感できる会社です！

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

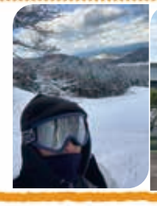
WORK!

2012年入社　所属：工務部　主任　　佐藤　将さん（鶴岡工業高校出身）

私は、建築工事の施工管理（現場監督）をしています。お客様との打ち合わせや、工事現場の段取り、安全管理や品質管理など、どれも責任がある重要な仕事です。きれいに建物が仕上がり、お客様に引き渡しができるときは、ほっとするのと同時に大きなやりがいを感じます。全く同じ建物はなく、それぞれでより良い建物となるように試行錯誤しながら完成を目指しています。

LIFE!

軟式野球チームに所属しています。チームメイトとの交流がすごく楽しく、良いプレーがでた時はみんなで盛り上がれて最高です。
波がある休日はサーフィンをします。波のコンディションは毎回違ってとても難しいですが、自然の大きさを感じながらリフレッシュできます。冬はスノーボードに行きます。真冬のパウダースノーは超気持ちいいです。どれも怪我しないように楽しく長く挑戦を続けたいです。山と海に囲まれた庄内が大好きです！



働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
知識や技術の習得だけでなく、外の空気にふれて興味・関心を広げてほしいという思いから、社外の講習を積極的に活用しています。挑戦したい資格があれば、教材や受験費用も全額会社が負担しています。

残業を減らすために
建設の仕事は計画と段取りが重要なので、残業もどんな業務に何時間必要か算出してお願いしています。

休みを取りやすくするために
１時間単位で有給休暇をとれるようにしています。
人生の先輩方が多い職場なので、通院や、家族の付き添い、子どもの行事など、理解があってフォローしてくれます。

子育てと仕事の両立のために
男女ともに、また子どもの年齢に関わらず、家族の大切な場面に立ち会えるよう配慮しあっている会社です。行事の場合は各部門で調整しますし、突発的な場合はお互い様の気持ちでフォローしあっています。

お手本は「真面目に働き、しっかり楽しむ役員」

鈴木工務店の役員は、全員がサッカー・ソフトボール・ゴルフといった趣味を持っています。「集中して段取りよく仕事をこなし、自分の時間を思いきり楽しむ！」というライフスタイルを長年実行してきているので、ごく自然に、私たち社員のプライベートを大切にしてくれます。
また、給与日に総務部長から焼き芋が配付されたり、仕事納めに社長からケーキとお歳暮が配付されたり等々、真面目で和やかな会社です。
写真は'22年夏のバーベキュー。社長も腕をふるいます！

カブシキガイシャ　タカダチケン

株式会社　髙田地研

やまがたイクボス同盟

2023年09月04日更新

山形県

「掘れば掘るほど、未来が湧き出る」水と土の総合コンサルタント

事業内容 建設業（さく井・温泉・消雪・地すべり・揚水機械設備工事）、地質調査業、建設コンサルタント業、土壌汚染調査指定機関

会社情報 991-0049 山形県寒河江市本楯三丁目160番地

寒河江駅から車で6分

https://www.takada-chiken.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973　年	50　人	40.2　歳	15.9　年	(役員) 4.0 %	(管理職) 6.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.0　日	15.9　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	4　名(　0　名)	3　名(　2　名)	4　名(　1　名)
	新卒者等以外	ー　名(　ー　名)	ー　名(　ー　名)	ー　名(　ー　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	ー　名	ー　名	ー　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社は、平均年齢40.9歳と基準より高くなっております。ですが、入社してみると、周りの方が声をかけてくれたり失敗して落ち込んでいるとそれ以上に心配してくださり励ましてくれます。（フォローの際、励ましてくれ安心させてくれる社風です。）自分たちが働きやすい環境にするためにも、年に1度役員面談を設け、皆さんの意見を聞き少しでも改善しようと一緒に考えてくれるのも魅力的な部分だと思います。

社長から

当社の魅力は、地質・地下水に関する専門性が高く、容易に真似のできない独自の技術力を生かし、特に水源井や熱源井掘削の施工技術に対して高い評価を得ていることです。また、何千万年前、何百万年前の地層や地質の調査・解析業務は独特のスケール感があり、知的好奇心をかき立てる不思議な魅力を持っています。これまで蓄積した貴重な地質・地下水データをより多くの市場・分野で役立てながら、これからも強靭かつ持続可能な社会づくりに貢献していくために、私たちと一緒に仕事をしてみませんか？私たちは、主体性と協調性があり、何事にも前向きに挑戦する方を募集しています！

求める人材像

１．自ら考え行動できる方（主体性）２．知的好奇心が高く、何事にも前向きに挑戦できる方　３．人との関わりを苦手としない方（協調性）

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

現在募集無

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、消融雪工事、井戸掘削工事、地質調査、土壌汚染調査などを通して広く社会に貢献する土と水の総合コンサルタント企業として事業を行っています。見えない地下の可能性や特性を探る仕事は、独特のスケール感があり、常に新しい発見の連続！知的好奇心をかき立てられる不思議な魅力を持っています。当社ならではの魅力と言えば、敷地内に社員専用の天然温泉施設があること！ヒノキ風呂、露天風呂を堪能できちゃいます♪

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2020年入社　所属：工事部　　多田来司さん（山形県立村山産業高等学校）

WORK!

私は、現場作業員として入社し、現在は現場管理の業務を行っております。「地質・地下水」という目には見えない、日常では中々触れることがない専門性の高い仕事ですが、その分新しい発見の連続で毎日が勉強になることばかりです。また、お客様と話合いを細かく行い、ご要望に沿った施工をできるように常に心掛けており、引き渡し後、お客様に喜んでいただけた時はとても充実感があります。

LIFE!

自分の趣味は、海釣りです。休日はよく釣りに出掛けることが多いです。魚がかかったときは、魚が逃げないか糸が切れないかなど考えると緊張感がありますが、釣れたときには言葉では言い表せないほどの達成感を味わえます。また会社にも釣りに興味がある方がいるので釣りの話で盛り上がったりします。広大な海や自然と触れると、とても気分転換になりリフレッシュすることができます。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

社用携帯としてiPhoneを全員に支給しています。また、社内SNSや現場管理アプリなども積極的に取り入れ、いつでも連絡が取りやすく、情報共有もしやすい環境を整えています。

残業を減らすために

毎週水曜はノー残業デーを徹底しています。繁忙期などは残業がある月もありますが、管理職への共有や呼びかけを行いながら、長時間労働にならないよう意識しています。

休みを取りやすくするために

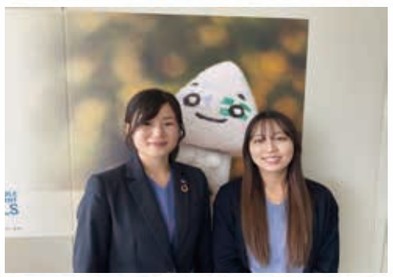
有給休暇についてはそれぞれの都合に合わせて取得しやすいように1日単位ではなく半休、また時間休制度を取り入れて休みやすい環境を整えております。

子育てと仕事の両立のために

大学生まで毎月子ども手当を支給しています。育児休暇制度もあり、復職率は100%！希望者には短時間勤務制度も設けています男性の育児休暇も推進していきます。

いきいきと働ける職場です！

当社では「健康経営優良法人」「やまがたスマイル企業ダイヤモンド区分」の認定をいただいています。会社の発展には社員の健康が第一！毎日のラジオ体操に加え、出張ヨガ教室、ウォーキングイベントなど、楽しく健康を意識できる取組みを実施しています。
また、安全運転者や永年勤続者にはうれしい表彰制度もあります。
企業見学大歓迎です！PR大使の「やぐらくん」も活躍中♪



カブシキカイシャ　ヤマガタパッケージセンタ

株式会社　山形パッケージセンター

2023年04月05日更新

山形県

倉庫業をメインとした、総合物流のプラットフォーム

事業内容 倉庫業、流通加工業、貨物自動車運送業、貨物利用運送業

会社情報 999-3770 山形県東根市柏原３丁目３－１１

神町駅より車で７分

http://y-pc.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971　年	54　人	44.3　歳	9.7　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.7　日	7.2　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名（　0　名）	1　名（　0　名）	2　名（　2　名）
	新卒者等以外	ー　名（　ー　名）	0　名（　0　名）	1　名（　0　名）
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	1　名
	新卒者等以外	ー　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

フォークリフト資格を入社後に取得し、初めての運転で不安もありましたが、会社先輩方に運転のコツを教えてもらったり、何回も練習し経験を積んだことで、今ではスムーズに操作が出来るようになりました。 入社して1年経ち、一人でできる仕事が増えてきて自信を持てるようになり、やりがいを感じ始めています。元気でやる気のある方、一緒に働きましょう！

社長から

当社は1971年に創立し、ロジスティクス企業（営業倉庫業・一般貨物運送業）として2021年11月に創立50周年を迎えました。人々の生活を支える物流業界で私たちと共にチャレンジしませんか？素直で前向きに何事にも取り組める、そんなあなたの応募を心よりお待ちしております。

求める人材像

1.最後まであきらめずに考え抜き、やり遂げる責任感のある人→責任感 2.多様な考え方を理解し、自分の頭で考え、物事に取り組める人→柔軟さ 3.共に働く仲間を大切に思い、互いの成長を支え合える人→チームワーク・思いやり 4.現状に甘んじることなく学び続け、自ら進化しようとする人→成長・挑戦

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

現在募集なし

備考・補足情報

Gマーク、優秀安全運転事業所表彰プラチナ賞、運転者職場環境良好度認定制度一つ星、やまがた健康企業宣言の認証・認定を受けています。

採用情報

事業所番号:　0607-101542-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は仕入れから生産・販売までの中継点の業務を担っており、倉庫保管や輸配送だけでなく、製品のパッケージングやラベリング、搬入・据付作業の代行などを通して、物流業務の円滑化に貢献しています。
また、近年では海外から部品を調達したり、海外に製品を輸出するなど、サプライチェーンのグローバル化が進んでいます。当社は国内仕様に適応しているかの検品作業や通関手続きの代行など、輸出入貨物の取り扱いのノウハウも持っております。
その他お客様のニーズに合わせて様々な物流関連サービスの提供を行っております。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2021年入社　所属：倉庫部門　T.Kさん（山形県内高校）

WORK!

私は2021年に倉庫作業員として入社し、現在は配達リストに沿って棚から商品を降ろすピッキング業務や入庫作業、在庫管理などを行っています。入社して最初の頃は、パレットにフォークリフトの爪を上手く差し込めずに苦労しました。先輩方に運転のコツを教えてもらったり、何回も練習し経験を積んだことで、今ではスムーズに操作が出来るようになりました。細かいところまで手を抜かずに作業をし、精度を上げていきたいです。

LIFE!

休日は趣味の映画鑑賞を楽しんだり、友人とボウリングに行ったりして楽しんでいます。
家族と過ごす時間も大切にしており、ペットも一緒にみんなでゆっくり過ごしてしっかり休息を取り、リフレッシュしています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
入社後はすべての部署で研修し、会社全体の業務や社員の顔を覚えてもらいます。年齢の近い担当指導係を配置し、分からないことや不安なことはすぐに相談できるように配慮します。

残業を減らすために
会社全体で残業を減らすよう労働時間を管理しているので、全体的に残業時間は少ないです。全員で早く帰れるように上司が心がけるよう教育しています。

休みを取りやすくするために
当社の有休取得率は89%！
取りやすい環境を作っており、年5日消化できていない社員には取得を促しています。

子育てと仕事の両立のために
育児休暇や短時間勤務を推進しており、実績もあります。
子育てしている方も多いので、幼稚園の送迎や病気の時も休みや早退を取りやすい環境作りをしています。

方針説明会・新年会があります！

毎年1月に、方針説明会・新年会を行っています。
永年勤続賞や改善提案賞など、頑張りが評価につながり表彰されます。
新年会ではビンゴゲームを開催し、豪華景品が当たるチャンスもあります！
従業員全員でおいしい食事とお酒を飲みながら、コミュニケーションがとれるレクリエーションですよ♪

ハイメカカブシキガイシャ

ハイメカ株式会社

2024年01月30日更新

山形県

米沢から世界へ！一貫したプロセスでオーダーメイドのものづくり

事業内容 コンデンサや半導体などの電子部品を製造する装置や、その他様々な分野の自動化設備の開発・設計・製造・販売を行っています。国内外のメーカーの工場に装置を提供し、デジタル社会を支えています。

会社情報 992-0003 山形県米沢市窪田町窪田2534番地6

交通手段 JR米沢駅より車で約15分

会社HP https://www.hi-mecha.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	144 人	42.7 歳	17.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 8.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.0 日	4.2 時間	男性: 1 名	女性: 150.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	6 名(4 名)	4 名(0 名)	4 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は地元山形に就職し、ものづくりに携わりたいと考えていました。機械メーカーとして企画・設計から部品加工・組立・納品まですべてを一貫して行っていること、社員を大切にしていて社員同士の仲が良いと感じたことが入社の決め手です。大学では機械系を専攻し、現在自動機の構想・機械設計を担当しています。自分が設計したユニット・機械が実際に形になり、動いているところを見た時が一番やりがいを感じる瞬間です。

社長から

電子部品・エネルギーデバイス分野を中心に時代の先端をゆく技術でお客様の要望にお応えし、喜びと感動をお届けすることがハイメカの使命です。開発コンセプトは「無駄がなくシンプルな装置＝美しい装置」。“明るく・楽しく・美しく”を合言葉に、これからも独創性にあふれた装置開発を行ってまいります。また、教育や研修にも力を入れており、仕事を通して人間的に成長できる会社です。ものづくりが好きな方、楽しくやりがいのある環境で働きたい方、お待ちしています。

求める人材像

人との関わりやチームワークを大事に出来る方／変化や挑戦を楽しむことができる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒者は全て正社員採用／中途採用の場合は、嘱託社員契約後正社員登用制度あり

備考・補足情報

「世の中の役に立ち喜ばれ、誇りを持って働ける会社」を目指し、健康経営にも力を入れています。

採用情報

事業所番号: 0602-2496-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、電子部品製造設備や様々な分野の自動化設備の開発・設計・製造を行っている会社です。装置づくりを通して、「世の中の役に立ち喜ばれ、楽しく誇りをもって働ける会社」を目指しています。健康経営にも力を入れており、敷地内に診療所を設けています。また、社員食堂を完備しており、地元食材を使用した安全で温かく美味しい食事を社員に提供しています。日替わり定食は300円、麺類は200円～250円とリーズナブルで、社員から好評です。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

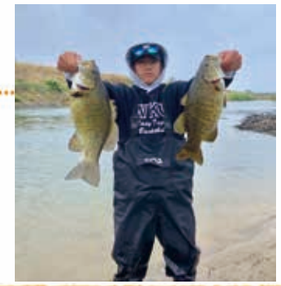
2019年入社　所属：AVSユニット(機械組立)　菊地　竜平さん（南陽高校出身）

WORK!

設計図をもとに部品を組み立てて装置を完成させる、機械組立業務を担当しています。完成後はお客様の工場に出張し、装置の納品・立ち上げも行います。何もないところから部品を一つ一つ組み立ていくのは、大きさは全く違いますがプラモデル製作にも似ていて、ものづくりの楽しさを感じられる仕事です。現在資格取得に挑戦中で、日々技術を磨き勉強しています。

LIFE!

週末は釣りをしています。ブラックバス・ワカサギ釣りを楽しんでいます。釣りをする先輩社員が多く、プライベートでも皆でワイワイ遊んだりと、会社の雰囲気もとても良いです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新卒社員一人一人にメンターをつけて定期的に交流会を行うなど、相談しやすく安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。資格取得制度等、スキルアップを応援する制度も充実しています。

残業を減らすために

各部署で生産性を高める取り組みを行い、残業を減らしています。また、部品加工担当社員に機械組立スキルも習得させるなど、繁忙時には部署を超えて業務応援する体制づくりにも取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

有給休暇を半期で5日間以上取得することを前提に業務計画を立てています。休みをフォローし合える環境で、有給休暇は1時間単位・半日単位での取得も可能です。

子育てと仕事の両立のために

女性社員の育休取得率・復帰率は100%です。男性社員の育休取得実績は少ないですが、子の看護休暇や有給休暇等を活用して子育てと仕事を両立する若手社員が増えています。

芋煮会を開催しました！

10月のある金曜日、仕事を午前中で切り上げて松川河川敷で芋煮会を開催し、秋の味覚を堪能しました。日頃の運動不足解消にとチーム対抗で行った「モルック」は想像以上に面白く、とても盛り上がりました。役員から新入社員まで立場や部署を超えて楽しく交流できた秋のひと時でした。

当社では社員交流の場を大切にしています。コロナ禍で控えていた納涼祭や忘年会なども、今後復活させていく予定です。

アベデンコウカブシキガイシャ

アベ電工株式会社

2023年09月08日更新

山形県

電気工事で、社会をつなぐ未来につながることを目指しています。

事業内容 ５３年目を迎える電気工事会社です。 主な事業内容は、学校や病院などの建物や、一般住宅の電気設備工事を行っています。道路・トンネル照明設備や太陽光発電設備、空調・オール電化工事なども行っています。

会社情報 997ー0853 山形県鶴岡市小淀川字色田７２番地の４

JR鶴岡駅から車10分

https://www.abedenko.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	33 人	47.1 歳	23.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
22.1 日	1.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社会インフラや生活に貢献できる仕事です。 福利厚生が充実していて、仕事以外も充実している会社です。わからないことなど先輩が丁寧にサポートしてれます。

社長から

私たちの仕事は、人々の生活や、仕事に不可欠なライフラインを造り、守ることで地域と社会に貢献 しています。是非一緒に働きましょう！

求める人材像

少しでも地域貢献や社会インフラ整備に興味がある方。 自身の成長に前向きな方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

全員正規雇用

採用情報

事業所番号: 0604-1868-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は電気設備工事会社として、社会インフラ整備や人々の生活に貢献しています。電気は様々な場で必要とされています。社会に貢献できているという喜びはこの仕事ならでではないでしょうか。また、電気設備の工事には電気工事士の国家資格が必要で、電気工事士にしかできない仕事が沢山あります。
みなさん！ともに働きともにこの喜びを分かち合いましょう。

鶴岡市だだちゃアリーナ新築工事

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2022年入社　所属：工事部　大瀧　重幸さん（鶴岡工業高校出身）

私は、工事部に所属し現場で電気設備工事を行っています。具体的には、学校や病院などの公共施設、一般住宅の電気工事、トンネル照明設備や太陽光発電設備、空調・オール電化設備工事などを行っています。我が社は福利厚生が充実していて、とても満足できる会社です。私は入社して2年目ですが、わからないことが多く、できる仕事は少ないですが、先輩がわかりやすく丁寧に教えてくれて助けられています。

LIFE!

私は、社内のスポーツ・趣味委員会に所属していて、月に2回程度スポーツなどを行っています。社員以外の家族なども参加し社内外の交流の場となっています。何より楽しかったのが、昨年10月に天童市で開催された『やまがた5時間リレーマラソン』への参加でした。とても疲れましたが、仲間とのチームワークが深まり貴重な経験でした。委員会活動では普段あまりかかわらない事務職などの仲間と交流し、未経験のスポーツや趣味の世界に触れられることも楽しみの一つです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

新入社員や若手社員に対して、全従業員が教育・育成する意識を持ち、仕事のみならずメンタル面での支援も心がけています。直近10年間新卒者・若年者の退職者はゼロです。

残業を減らすために

各現場ごと、3週間工程表を作成してなるべく定時で帰れるような人員配置を行っています。前年度の月平均残業時間は7．2時間となっています。

休みを取りやすくするために

月に1日程度有給奨励日を設けて、積極的に有給休暇を取得することを勧めています。前年度有給休暇平均取得日数は15．3日となっています。

子育てと仕事の両立のために

就業規則に育児休暇等に関する事項等を明記し、積極的な育児休暇等取得を勧めています。直近3過年度の育児休暇等取得率は100%となっています。

充実した福利厚生や社内行事

福利厚生や社内行事として、フィットネスジムの設置や2年に1回の社内旅行、ビアガーデン、各種委員会活動への補助等行っています。各委員会では、社内外の安全・環境・研修・改革等活動したり、社内で募集し、多種のイベントに参加しています。また、誕生日ケーキや、年越し天ぷらそば（年末昼食）、社員へのお歳暮などの楽しみもあります。

＊写真は『スポゴミワールドカップ2023山形県大会』参加の様子です。

ジンマチデンシ　カブシキガイシャ

神町電子　株式会社

2024年02月14日更新

山形県

地域とともに地域を牽引する唯一無二の企業を目指します！

事業内容 ①金融（ＡＴＭ）端末・医療福祉機器・精密分析装置の製造、修理 ②ＯＡ機器・リサイクルトナー等サプライ商品の営業販売 ③自動省力装置の企画・設計・開発 ④小規模保育園事業

会社情報 999-3716 山形県東根市一本木一丁目1-7

交通手段 さくらんぼ東根駅より徒歩5分

会社HP http://www/jinden.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979　年	89　人	44.7　歳	13.8　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 11.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.8　日	1.6　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	ー	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2　名(　1　名)	ー　名(　ー　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	4　名(　3　名)	3　名(　2　名)	3　名(　2　名)
離職者数 ※3	新卒者等	1　名	ー　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	1　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は精密機器の組立をしています。モノづくりをするうえでより良いものをつくる為に日々考え改善し、高品質な製品を届けられるよう責任感を持って仕事をしています。入社当時は分からない事ばかりで不安がありました。しかし失敗したときや悩み事は先輩方が一緒に対策を考えてくれたり、アドバイスをもらいながら少しずつ仕事を覚え、モノづくりの楽しさを知ることができました。初めての事や分からない事は先輩方が分かりやすく丁寧に教えてくれます。ぜひ私たちと一緒にモノづくりをしてみませんか。

社長から

当社はモノづくり製造工場をもち敷地内では保育園も運営、一方では省力・効率化を追求した装置の設計開発、リサイクルトナーやＯＡ機器等の営業販売と多岐にわたり事業を行っております。明るく・楽しく・元気よく仕事に取り組む仲間をお待ちしております。

求める人材像

1.自分で考え行動できる人 2.ﾁｰﾑﾜｰｸを大切にして会社全体に貢献できる人 3.何事にも粘り強く取り組む人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づき「働き方改革」を推進

採用情報

事業所番号:　0607-1312-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

現金自動支払機の組立・修理、医療機器組立・調整、電子顕微鏡の製造、ものづくり産業に向けた製品開発、トナー・インク(リサイクル・純正)・事務用機器関係の営業、又関連会社では農産物の販売など各部署目標・個々の目標達成の為色々なアイデアを出し合って頑張っています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

20XX年入社　所属：第一製造課　　榎本　茜さん（山形県立北村山高校出身）

WORK!

私は精密機器の組立をしており、主に顕微鏡を使って半田付け作業をしています。最初は顕微鏡をのぞきながら作業することが難しく、慣れるまで大変でしたが、先輩からアドバイスをもらい徐々に生産台数を増やすことができました。今は1日に400台生産を目標に品質第一で日々仕事に取り組んでいます。

LIFE!

休みの日は飼っているペットたちに癒されながら家でゆったり過ごしています。天気のいい日は公園に散歩に行ってリフレッシュしています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

仕事の事はもちろん私生活での事なども相談しやすい環境作りに努めています。又、始めは本人のスキルに合った部署に配属その後の能力に応じて責任のある仕事を任せるようにしています。

残業を減らすために

タブレットの活用により作業の効率UP、多能工化や改善活動により生産性の向上につながり、残業を抑えています。
週1回NO残DAYを設けています。

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は、半日単位で取得可能、
アニバーサリー休暇を導入し、有給休暇取得させワークライフの向上に努めています。

子育てと仕事の両立のために

出産休暇・育児休暇・育児介護休暇の制度や、育休後短時間勤務の制度があります。
令和6年1月現在も短時間勤務者が3名います。

知恵を出し合ってオンリーワン企業を目指しています。

優秀な改善や目標達成程度に応じて賞金を出すなどの各種報償金制度があります。
又、小集団活動(QC)を通して、チームワークや主体的に活動できる人材育成に努めています。QCは、年2回発表会があり優秀なチームには報奨金が出ます。QCで改善した事や個々に改善提案した事が、生産性UPにも繋がっています。

ケンソウテクノ

株式会社建装テクノ

2023年07月10日更新

山形県

塗装・防水・リフォームのプロフェッショナル

事業内容 住宅やマンション、テナントなどの建築塗装工事業。橋梁などの公共構造物の塗装工事。 建築物の仕上げ工事。自分の仕事が目に見える形で後生に残る仕事です。

会社情報 990-2345 山形県山形市富神台13番地

https://www.kenso-techno.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1905 年	27 人	41.3 歳	19.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.7 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.1 日	4.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新入社員は全員未経験です。教育担当の先輩にイチから教えてもらえます。 自分の仕事が形として目に見える形で残る、人に自慢出来る仕事ですし、古くなった建物が自分達の仕事で美観を取り戻し、多くの人に見てもらえるのが嬉しいです。 会社の雰囲気などはInstagram・YouTubeで会社の動画発信中です。是非ご覧下さい。

社長から

塗装工事の魅力は、自分が携わった仕事が形に残る事です。近年当社で携わった代表的な建物として山形県総合文化芸術館やまぎん県民ホールがあります。外装仕上げの塗装は、美観は基より塗装でいかに建物を保護するかを考えて仕事をします。塗装工事とは、社会インフラに必要な建築構造物の保護と美観に関り構造物の長寿命化を図り持続可能な社会創りに貢献する社会に必要不可欠な仕事です。昭和２３年創業、昭和３０年に法人化をし、まもなく会社設立７０周年を迎えます。まずは１００年企業を通過点に持続可能な社会を私たちと共に創り上げていく社員を募集しております。

求める人材像

①自ら考え行動出来る人 ②会社や現場のルールを理解し守れる人 ③周囲の業種の方とコミュニケーションが取れる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

我々の仕事が直接、社会貢献に繋がり「持続可能な社会創り」に貢献しています。 健康経営優良法人認定企業

採用情報

事業所番号: 0601-1182-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

建築物の塗装・防水工事をしています。一般住宅やマンション、テナントなど建物はもちろん、橋などの公共構造物の塗替えなども行っており、地域の持続可能な社会創りに貢献しています。自分達の仕事の成果が目に見える形で50年、100年と未来に残る仕事です。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2020年入社　所属：工務部　會田純平さん（山形城北高校・文教大短期大学出身）

WORK!

今年で3年目になり、初めて職長という立場で仕事をさせて貰いました。初めてと言うことで、あまり上手く現場を進める事が出来ない状態ですが、経験を積み、先輩から学び、覚えていきたいです。

LIFE!

休みの日はバイクに乗ったりしています。もっと色々な事を体験し、趣味を増やして行きたいと思ってます。アウトドア部にも参加させて貰いました。楽しかった～

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
社内の研修室で基本的な作業方法を学んでから現場へ行きます。失敗できる環境があることで、理解が深まると思います。

残業を減らすために
作業効率検討会や新工法の勉強会を開催し、一人ひとりの能率を上げる工夫をしています。

休みを取りやすくするために
有休取得の少ない人には会社から直接休みを促し、有休取得率70%以上を目標に掲げています。

子育てと仕事の両立のために
女性、男性ともに育休取得実績あり。相談出来る先輩パパママもいます。

仕事以外も楽しく

建装テクノには部活があります。現在はゴルフ部とアウトドア部が活動しており、同好の士で交流を図っています。まだまだ部活追加も可能。
また、スイッチやダイソンなど豪華景品付きボウリング大会も毎年実施しています。

ザオウベイカカブシキガイシャ

蔵王米菓株式会社

2023年09月19日更新

山形県

米から新たな食品分野を開発し世界中に笑顔・安心・感動を

事業内容 焼き・揚げせんべい、ポン菓子、スナック、おこげ等の製造および販売

会社情報 995-0005 山形県村山市大字たも山4600-84

JR村山駅より車で10分

https://zaou.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	63 人	37.1 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 30.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2 日	6.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(2 名)	3 名(3 名)	2 名(2 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	2 名(1 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

製造の仕事では直接お客様と接する機会がありませんが、自分が関わった商品が店頭に並んでいるのを見るととても嬉しく、やりがいを感じます。初めは分からないことばかりですが、明るく個性豊かな先輩方に教えてもらいながら仕事を覚えていくことができます。そして食べることも勉強です！美味しいおせんべいを食べて、一緒に楽しく働きましょう！

社長から

常に世の中の変化とともに人々の趣味や嗜好、食生活も変化します。世の中のニーズを敏感にキャッチし、人々の食生活に寄り添い続けること。 目標に向かって挑戦し続け、互いに認め合い、より良い製品を作る。 昨日正しかったやり方が今日正しいとは限りません。現状に満足することなく、常に挑戦し続けることで、一流の道を共に歩む仲間を求めています。

求める人材像

①自分の持つ能力を精一杯発揮し、昨日よりも今日、今日よりも明日へと一歩一歩前進していく人 ②自分の責任を自覚し、丁寧に確実な仕事を行う人 ③一流の品位・品格・品性を望む人
私たちは、挑戦し続ける仲間を求めます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

該当なし

備考・補足情報

・会社の統括スローガンは「良い会社にしよう」！良い会社にするために一人ひとりが考えて実行する集団を目指しています。 ・これまで女性の育休取得率、育休後の復帰率100%です。

採用情報

事業所番号: 0607-291-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

国産原料へのこだわり、食品添加物などを極力使用しない・食物アレルギーへの配慮など、単に「美味しい」だけではなく、安全でかつ健康につながる「美味しい」せんべいを製造しています。せんべい生地の製造、焼き、揚げ、味付け、包装、そして出来上がった製品を出荷するところまで、それぞれの仕事を責任を持って仕上げ、皆で協力して一つの商品を作り上げています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2014年入社　所属：製造部　T. S さん（山形工業高等学校出身）

私は主にベビー煎餅の焼き工程を担当しています。生後6ヶ月頃からの赤ちゃんが口にするものなので、衛生面や品質にとても気を遣っています。様々な種類のものがあるので、異物混入や他品種混入にも気をつけなければなりません。大変なことはありますが、自分の子供にも自信を持って食べさせたくなるような製品を作ることを考えると、とてもやりがいのある仕事です。

LIFE!

定時で上がれることが多く、出勤日も会社のカレンダーで決まっているので予定が立てやすく、友人と出かけたり、仕事終わりに飲みに行ったりしています。趣味を楽しむ時間や家族との時間も大切にできます。仕事以外の時間を有意義に使うことで頭や体をリフレッシュすることができ、仕事に一生懸命励むことができます。（右は休日に友人とスカイダイビングに行った時の写真です。）

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

新入社員には、指導係として年齢の近い先輩社員がつきます。業務の指導だけでなく、仕事面、プライベート面など気軽に何でも相談できる環境です。

残業を減らすために

多能工化を進めており、皆が様々な工程を担当できるようにしているので、全体の進捗具合を確認し、残業になりそうな部署に応援に行って助け合うことで皆で早く帰ることを実現しています。

休みを取りやすくするために

年間カレンダーがありますので計画的に休みをとることができます。皆が様々な工程を担当できるようにしているので、全社でカバーし合いながら休みのとりやすい環境を作っています。

子育てと仕事の両立のために

これまで女性社員の育児休暇取得率は100%、そして育休後の復帰率も100%です。子供の急な体調不良の際など、看護休暇・介護休暇の利用も進んでおり、子育て世代の社員が多く活躍しています。

しっかり働いて、しっかり休む！

仕事はきっちり、まじめに。定時で帰って、しっかり休む・遊ぶ！蔵王米菓はそんな会社です。残業の無い日が多く、夜勤や交代制勤務もありません。家族や友人との時間、趣味も充実できます。社員会による花見、芋煮会、忘年会、社員旅行など、社員同士親睦を深める機会も多くあります。

ユウゲンガイシャヤマガタコウボウ

有限会社山形工房

2023年11月06日更新

山形県

「競技用けん玉」を国内外に展開、絶大なご支持を頂いています

事業内容 けん玉、木地玩具製造・卸し

会社情報 993-0061 山形県長井市寺泉6493-2

フラワー長井線あやめ公園駅徒歩

https://www.kendama.co.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	16 人	46.9 歳	5.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.4 日	1.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	ー	ー
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー 名（ ー 名）	ー 名（ ー 名）	ー 名（ ー 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	ー 名	ー 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は製造部に所属して、けん玉の玉への糸通しやボール盤の加工作業をやっています。最初は慣れずに時間がかかっていたのですが、だんだんとスピードも出てきて、スムーズにできるようになりました。先輩の作業を見せてもらったり、コツを教えてもらったり、サポートしてもらえるので、働きやすいです。先輩社員の皆さんに自分の力を認めてもらい、会社の力になれますよう、努力していきたいと思っています

社長から

１９７３年より50年に渡り木工製品の製造販売を行い、競技用けん玉生産では「日本一」の認定を頂き、現在も国産に拘り高品質・多機能な製品を国内外に展開しています。当社の強みは製造から販売まで一貫して行う事で、企画・デザイン・製造・マーケティング等を独自に行い、自社製品を自分達で磨き、お客様に訴求していく楽しさがあります。けん玉は子供からお年寄りまで楽しむことができ、海外にも文化が普及しています、最近は野球用品や太鼓用品等も手掛け、更にSDGｓの一環として木製品から出る端材を燻製チップにする事業も開始しました。ぜひ、東北の大自然で育った素晴らしい木材資源を使い、喜ばれるモノ作りを一緒にしましょう

求める人材像

当社は一つ一つ違う自然木を見極め、技術を先輩社員から学び、信頼される商品を作ります。根気と謙虚さ、向上心のある方を求めます

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

正社員登用制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0606-101025-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形工房では、広葉樹、主にサクラ・ブナ・イタヤカエデ等を使用した日本けん玉協会認定の競技用けん玉等を製造しております。何万種類もの技があると云われる奥深いけん玉競技には、高品質であることが不可欠です。日本製の確かな品質の製品を企画力・開発力・生産力を発揮して製造しています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2023年入社　所属：製造グループ　大津さん（米沢中央高等学校出身）

WORK!

私はけん玉の玉の糸通しや、ボール盤を使用し剣の糸穴・玉の糸穴の作業をしています。先輩方に早くできるコツ等を丁寧に教えていただき、早くできるようになりました。たくさん数をこなせた時はとても達成感があります。これからは更に色々な難しい作業にもチャレンジして、何でも熟せる様になりたいです。

LIFE!

黒獅子が大好きで地元の祭りの笛に小学校の時から参加しています。地元だけでは飽き足らず、長井市・飯豊町・川西町・白鷹町と色々追っかけをするのが生きがいです。私が吹いている笛は、自社で特別に名前を入れてもらったとてもお気に入りです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために
一人ひとりの「やり遂げる力」をアシストし、個性や才能を開花させていくことを大きな目標と捉え社員の未来づくりをバックアップします。

残業を減らすために
毎週、部門ごとの生産数量の打ち合わせを実施し工程を確認しながら、残業をなくしており定時退社の方がほとんどです。

休みを取りやすくするために
年間一人5日間の休暇の一斉取得を実施し、有給休暇を計画的に取得し易く、また柔軟な働き方を促進するため1時間単位の有給休暇を設置し、取得し易い環境づくりに努めています。

子育てと仕事の両立のために
産前産後休暇・育児休業休暇・看護休暇を導入しています。子育て世代も働きやすい職場環境です。

けん玉で人々に幸せを！

事業を通じて地域に貢献できる会社となり、地域になくてはならない存在の会社になることを大切にしています。更に世界レベルの技術と品質、働きやすさが自慢です。一緒に長井から世界中の人々に愛されるけん玉づくりをしていきましょう。

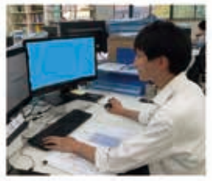
ブレンスタッフカブシキカイシャ

ブレンスタッフ株式会社

やまがたイクボス同盟

2024年01月29日更新

山形県



技術者に自らの能力を発揮できる「場」を提供したい

事業内容 建築総合設計、BIM/CIM導入・活用支援、構造設計、生産設計、測量設計

会社情報 997-0861 山形県鶴岡市桜新町８－３３

交通手段

会社HP https://brain-staff.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	60 人	45.3 歳	9.5 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 15.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.9 日	5.7 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(1 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私はモノづくりが好きで、大学卒業後は地元に帰って中・大規模の建物を設計したいと考えていました。自分で設計した建物を家族や地域の方々に使ってもらうのが夢です。仕事の内容は設計と関係者間の調整が主です。納まりがうまくいった時や外観や内装などが思い描いたとおりの形になった時は嬉しいですし、建設途中の現場の様子を見るのも楽しいです。関係者間の調整は上司に判断を仰ぎながら進めていますが、いずれ一人でできるようになりたいです。建築に興味のある方は、いろんな建物を見ることをお勧めします。皆さんも形に残る仕事をしてみませんか。

社長から

当社は創業34年目を迎えるものの、今年経営陣を一新し、若い感性を活かした新しい建築・建設の形を創造しています。幹部は30歳代、社員は20～60歳代まで多様な世代が交わり、建築・建設の未来と山形県・庄内地域の発展を真剣に考え、新たな技術を導入して工期短縮と品質向上に取り組んでいます。当社の働く環境は、建築・建設分野に志のある方が働く場としては県内随一であると自負しております。若い世代の皆さんが、建築・建設分野で活躍できる環境を当地域で整えることが私たちの使命です。

求める人材像

社会の変化を的確にとらえ、「創造的な精神」と「高い向上心」を持つ人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

現在募集無

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-101603-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

ブレンスタッフ株式会社は、鶴岡市を拠点に事業を展開する総合設計会社です。意匠・構造設計から生産設計・測量調査設計まで幅広く業務を行っています。最先端のデジタル設計技術を取り入れて、業務効率化による働く環境の向上とともに、お客様にご満足いただけるクオリティの高い設計サービスをご提供しております。当社は若い人も多く、熱意をもって楽しく仕事をしています。分からないことを分からないと言える環境がある為、若いうちから様々な経験を積み、挑戦できる環境が整っています。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

2020年入社　所属：意匠設計グループ　　岀網　知弘さん（宮城大学出身）

WORK!

私は建築の設計や工事監理の仕事をしています。設計の仕事は、お客様とデザインやプランの相談、法律や条例の確認、構造や設備担当者との打合せ、図面の作成、工事費の算出、建築確認申請の手続きなど、様々なものがあります。これらの一連の仕事は設計者として責任を持って行います。大変なこともありますが、やりがいのある仕事です。

また、着工後は工事監理者として、図面通りに施工されているか現場を定期的にチェックしたり、工事関係者と打合せを行ったりします。そうして完成した建物を見ると、非常に感動します。

LIFE!

日常では、建築士の資格勉強や素敵な建築の探索の時間が多くを占めています。様々な建築に触れることは非常に刺激的で学びになります。

疲れている時には、猫を見たり触れ合あったり、楽天イーグルスの試合を見て熱狂したり、美味しい日本酒を飲みながら家族と団らんすることが、心の癒しとなっています。私の日常の中の大切なひと時です。

働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

外部研修・講習会を利用し、スキルアップをサポートしています。入社より1年間は指導担当者を配属、会社のルール、ビジネスマナーの指導、精神衛生面のサポートを行っています。

残業を減らすために

BIM活用ソフトウェア等の使用により、業務効率化の推進をしています。社内情報ストックツール等の利用で、業務内容の明確化や社員間のコミュニケーションをとり、生産性の向上を図っています。

休みを取りやすくするために

有給休暇は1時間単位で取得が可能です。年10日間（会社指定5日間＋任意5日間）有給取得推奨日を設けて有給休暇を取りやすい環境を作っています。年間休日は122日となっております。

子育てと仕事の両立のために

男女ともに育児休業取得実績があり、「時短勤務」や「子の看護休暇」を整備しています。急なお休みの場合もお互いフォローし合っています。

様々なイベントがあります！一緒に楽しみませんか？

社員間のコミュニケーションを取るため、毎年様々なイベントを企画しています。花見、ビアガーデン、芋煮会、忘年会、全社員ミーティングなどを行っています。近年はコロナ禍もあり、開催できないイベントもありましたが、開催時には多くの社員が参加しており、グループを超えて親睦を深めています。また、社員間交流行事費補助制度もありコミュニケーションを図っています。

ガッコウホウジン　リョウジョウガクエン

学校法人陵乗学園

2023年10月11日更新

山形県

育休取得率100%で残業もほぼなく、働きやすい職場です。

事業内容 就学前幼児の教育施設 ・幼稚園 ・認定こども園

会社情報 991-0031 山形県寒河江市本町2丁目3-43

JR左沢線　寒河江駅より徒歩5分

https://www.otaniyochien.com/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953 年	82 人	38.0 歳	11.8 年	(役員) 60.0 %	(管理職) 60.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.8 日	0.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	ー	ー	ー
採用者数(うち女性)	新卒者等	4 名(4 名)	3 名(3 名)	3 名(3 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	2 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

一人ひとりの育ちを大切に共通理解をしながら毎日楽しく保育をしています。

社長から

和顔愛語の心で勤めていただきたい。

求める人材像

優しく誠実な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

当園は、学校法人陵乗学園として、寒河江大谷幼稚園・認定こども園南部ひまわりこども園・認定こども園柴橋おひさまこども園の保育所も運営しています。

採用情報

事業所番号: 0608-100122-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、子ども達の興味関心を高めて、それを保育に取り入れる活動に力を入れています。
子ども達の「なんでだろう？」の声を聞き逃さず、保育士が子どもと一緒になって考え、答えを探します。時には驚くような発見もあり、施設内はいつも不思議探しをする楽しそうな声でいっぱいです。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2022年入社　寒河江大谷幼稚園　H・Kさん（東北文教大学短期大学部子ども学科出身）

私は幼稚園教諭として働き始めて2年目になりました。子どもが園生活の中で楽しみながら成長していけるよう、気持ちに寄り添うことを大切にし、子ども達の笑顔に助けられながら私自身も楽しく働いています。

LIFE!

前職の工場勤務とは全く異なる仕事で、最初は戸惑うことや知らないこともたくさんありました。その度に近くにいる職員の方々が声をかけて助けていただき、共に保育の面白さを共有しながら日々働くことができています。

働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

一番の退職理由は「人間関係」だと考えています。人間関係に困らないように、職員同士で気軽に話せる場を設けています。仕事の話だけでなくプライベートな相談も話せる仲になれば、毎日楽しく過ごせるのではないでしょうか。

残業を減らすために

当園ではICT化にも力を入れており、保育以外の仕事(連絡帳、おたより、会議に係る資料等)は、ほとんどPCやタブレットを使用して業務省力化を図っております。職員からは、「もう紙ベースには戻れない」と大変好評です。

休みを取りやすくするために

「困ったときはお互い様」という気持ちを常に忘れず、クラスを超えて協力し合える環境づくりを目指しています。また、代替の職員も多く配置しており休みを取りやすくしています。

子育てと仕事の両立のために

保育の現場だからこそ、子育ての大変さを十分理解しています。周りの職員からも「お子さん優先にして」との声掛けがあり、助けてもらった分、おのずと仕事にも熱が入ってきます。

子ども達からたくさんのパワーをもらっています

陵乗学園には、3つの施設があります。寒河江大谷幼稚園、保育所型認定こども園南部ひまわりこども園、柴橋おひさまこども園です。職員の年齢層としては20代から60代まで、お姉さん先生からママ先生、パパ先生、おばあちゃん先生がいてとても家庭的な保育しています。毎日子ども達からパワーをもらって、元気に楽しく保育しています。

イトウテッコウカブシキガイシャ

伊藤鉄工株式会社

2023年11月06日更新

山形県

流れ作業じゃないオーダーメイドなものづくり

事業内容 流体機械や圧力容器等の製造、建設機械や産業機械等の部品製造

会社情報 997-0855 山形県鶴岡市矢馳字下矢馳４４番地の１

羽前大山駅より徒歩20分

https://www.itotekko.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989 年	23 人	44.9 歳	12.9 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.7 日	9.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社で生産する製品はサイズの大きなものが多く、ものづくりとしてとてもやりがいを感じる仕事だと思います。また、製缶から機械加工、組立までの一連の生産を行っているので幅広い知識や技術を身に着けることができます。社内の雰囲気もとても明るく和やかです。また、先輩方は仕事の質問や雑談などに常に優しく丁寧に接してくれ、とても働きやすい環境だと感じています。

社長から

当社は一品一品のものづくりを行っています。手のひらサイズの小さなものから数トンもの大きさのものまで扱う製品もさまざま、毎日が挑戦の連続です。ものづくりが好きな方、興味のある方は、ぜひご応募ください。

求める人材像

自ら考え手足を動かすことが好きな人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-254-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社の創業は、平安末期の1189年（文治5年）に始まり830年以上続く老舗企業です。現在は社会のインフラを支えるバルブ・ポンプや電磁流量計といった流体機械、クレーンなどの建設機械に使用される金属製品の製造を行っています。
社内研修、外部研修、各種資格取得に向けた支援もあり社員のスキルアップに繋げています。業務上必要な資格は、会社が取得費用を全額負担します。成長を通じた働きがいを追求できます。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

2023年入社　所属：第一製造部　伊藤　雄矢さん（産業技術短期大学校庄内校出身）

WORK!

主に旋盤を用いて金属の加工を行っています。サイズが大きかったり複雑な形状をしていて加工が容易でない製品もありますが、その分仕事に対する責任感や達成感を強く感じることができます。
また、上司や先輩方ともコミュニケーションが取りやすく、丁寧に指導してくれるので働きやすい職場です。

LIFE!

去年の夏にバイクを購入してから、冬以外の休日には、カスタムやメンテナンス、ツーリングに行くことが多いです。
バイクに乗り、風を切りながら走ると気分爽快で、 とてもリフレッシュできます。

働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために
入社後定期的にフォローアップ面談を実施しています。社外相談窓口サービス（ハラスメント相談・メンタルヘルス相談）の設置もしています。

残業を減らすために
残業は事前に日程・時間・理由を申請し承認を得るシステムになっています。勤怠管理システムで、残業時間が多い社員については部長以上の管理職と人事担当に通知がいきます。

休みを取りやすくするために
半日単位でも有給を取得できるので、自分や家族の都合に合わせて取得できます。社員同士【お互い様の精神】で対応できています。有給の取得が少ない社員には声かけをしています。

子育てと仕事の両立のために
男性が多い職場ではありますが、育児休業はもちろん、子の看護休暇等の就業規則もしっかり整えてあります。

健康経営・福利厚生にも力を入れています！

健康経営優良法人の認定（現在2年連続）をはじめ、腰痛予防やベジチェック（野菜の摂取量）測定会などの健康への取り組みも積極的に行っています。取引銀行様の福利厚生サービスを利用し、無料体験イベントやオンラインサロン、音楽鑑賞やスポーツ観戦もできます。さまざまなサポートで社員を大切にします。

★会社紹介動画公開中★　QRコードよりぜひご覧ください。

マルシチケンセツカブシキカイシャ

丸七建設株式会社

2023年11月06日更新

山形県

明るく住みよい、街づくりをめざして

事業内容 総合建設業、一級建築士事務所、宅地建物取引業

会社情報 994-0054 山形県天童市荒谷1973-157

https:www.marushichikensetsu.co.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	38 人	44.6 歳	14.8 年	(役員) 14.2 %	(管理職) 11.1 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.8 日	6.2 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、中学生の頃から、建築の工事現場を見かけては「あの構造物はどうやって出来上がっていくんだろう」と興味を持っていました。その後、建築学や土木工学分野を学んだことで、建物だけでなく道路や橋、ダム等さまざまな構造物をつくる仕事に関心が高まり、自分も将来はこのような仕事に就きたいと思うように。また、面接のときに感じた丸七建設のアットホームな雰囲気も、「ここで働きたい」と感じた大きな理由です。当時、慣れない面接で堅くなっていた私の緊張を、先輩方が和やかな対応でほぐしてくれたことはとても感謝しています。新しい住みよい街づくりに貢献してみませんか？

社長から

天童温泉の建築工事から始まり、明るく住みよい街づくりの為に、様々な建設工事に携わってまいりました。建築分野では福祉施設や商業施設、学校等の公共施設、オフィスビルやマンション等。土木分野では道路や河川、公園施設など幅広い実績があります。当社が多くのお客様に選んで頂けているのは、社員一人一人の努力と創意工夫によるものだと考えております。是非弊社の社員の一員として共に働きましょう。

求める人材像

私達の主な仕事は、建築一式工事・土木一式工事の元請けとして、工事の現場管理をする仕事です。多くの職種の下職の方とのコミュニケーションを上手くとり、完成工期までの工程表を管理しながら顧客要求事項を満たす建造物を引き渡す仕事です。ｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ能力が求められます。

人材育成のための制度

- 研修制度 あり
- 自己啓発支援制度 あり
- 社内検定 あり
- メンター制度 あり
- キャリコン制度 あり

見学等受入れ

- インターン あり
- 職場見学 あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0601-3279-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

天童市を中心に、建築一式工事・土木一式工事等を主に施工している元請会社です。RC造、S造、W造等の公共施設、商業施設、一般住宅等の建物や県道、市道の道路築造工事、造成工事、舗装工事、管渠築造工事等の工事を管理するのが主な仕事です。具体的には、天童市立第一中学校新築工事、お一ばん北久野本店新築工事、天童市総合福祉センター新築工事、天童市消防庁舎新築工事、天童公園人間将棋盤工事、天童公園駐車場整備工事等。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2016年入社　所属：営業部門　柏倉　祐介さん（山形県立山形工業高校出身）

WORK!

父が建築の仕事をしている背中を見て育ったこともあり、建設業界の仕事に携わりたいと思うようになりました。工事に関わる沢山の関係者、資格取得をと気づいてみれば、一日一日、時の流れは速く、もう定時なの？という達成感を日々感じることが出来ました。これも会社の同僚、先輩、上司、お客様、業者様と関わることで、私を成長させて頂きました。1級土木施工管理技士取得。

LIFE!

最近の趣味は、ゴルフです。これも上司や先輩に教えて頂きました。今では友達よりも、先輩とプライベートを過ごす時が多いかもしれません。職場の方々と仲良くさせて頂けるのは本当に幸せなことだと感じます。社員旅行やBBQや地域活動の参加など会社でのイベントも多く、男性女性共に、自然とコミュニケーションを図る機会が多いこともあり、明日、職場の人と何を話そうかなー？と楽しみに出社できることが、やりがいの源です。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

1人1人の社内コミュニケーションを進め、良く話を聞く体制を維持。月1回のカウンセリングの日。又、現場管理の為の資格取得や部門ごとの年間計画による教育訓練を実施。

残業を減らすために

平成28年に残業を減らすためのアンケートを実施し、どうしたら削減できるか進めてまいりました。ノー残業デーを設定し昨年は一人平均6．79時間まで削減。

休みを取りやすくするために

有給休暇の他に特別休暇として、子の看護休暇や親の介護休暇などの子育て支援、家庭との両立支援を進めております。有給休暇の平均取得日数は、昨年1人平均11．8日。

子育てと仕事の両立のために

男女共に働きやすい職場づくりを進め、短時間勤務を含め、男女共に育児休業が取りやすい体制を維持。令和4年12月～1月に男性社員が産後パパ育休を取得しました。

ボランティア活動

JR天童南駅前周辺の環境美化運動として、清掃活動を実施しました。

J2モンテディオ山形の本拠地、山形県総合運動公園の外周道路（市道・国道13号線歩道）西駐車場等の環境美化活動が弊社社員及び七友会・協力業者と合同で行われました。

オガサワラケンセツカブシキカイシャ

小笠原建設株式会社

2024年02月14日更新

山形県

地域に根ざした建設業者として。

事業内容 ・土木、水道施設、舗装、とび・土工、解体、除雪の各工事業　・土砂採取、販売業　・宅地建物取引業

会社情報 990-2484 山形県山形市篭田二丁目10番12号

交通手段 山形駅より車で５分

会社HP https://www.ogasawarakensetsu.com/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	16 人	43.3 歳	12.8 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 16.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.5 日	7.3 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木工事は道路や河川、上下水道等のインフラ整備や災害復旧活動、冬季の除雪など安全、安心を担う必要不可欠な仕事で、ほかの業種にはないやりがいや達成感があります。 もし悩みや分からない事があったら、優しい先輩が丁寧に指導してくれます。一緒に頑張りましょう。

社長から

当社は、創業以来約60年にわたり地域に根ざした土木業者として地元地域の「街づくり」を支えて参りました。道路、河川、上下水道、公園、橋梁まで幅広い分野でキャリアを積みながら、スキルを磨くことができる環境です。　建設業の新３Ｋ（給与・休暇・希望）を実現するため、働きやすい環境の整備を進めています。

求める人材像

1.チームワークを大切にする人　2.目標に向ってチャレンジする人　3.物事を前向きにとらえ行動できる人　4.インフラ整備、土木施工に興味のある人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

ISO90001（品質マネジメントシステム）登録認証

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、公共事業を主体として、道路、河川、橋梁、公園から上下水道、除雪まで、幅広く土木工事を行っています。
「なによりも、安全を優先してこそ立派な仕事」 を安全衛生年間計画とし、「災害ゼロから危険ゼロ」 を第一の企業理念としています。品質管理も20年前よりISO9001の認証を所得し、日々精進しております。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

2022年入社　所属：土木部　飯野京義　（山形市立商業高校出身）

WORK!

私が入社して初めての作業現場は、（耐震）配水管更新工事でした。作業班の先輩方に色々教えていただきながら、一つ一つの仕事を丁寧に正確に行いました。住民の上下水道が将来的にも安全に使用されるように、責任感をもってやりました。
今年は、1級土木施工管理技士の資格取得にチャレンジします。

LIFE!

休日は、家族とイオンモールに出かけたりすることが多いですが、天気のいい日は、広い公園で子どもと遊んでいます。最近は、コパル（山形市南部児童遊戯施設）に行くこともあります。
昨年は有休を使って、県外の妻の実家に帰省しました。休日を家族と楽しく穏やかに過ごして、リフレッシュしています。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために	年齢に関係なく、話しやすい関係を築き、資格免許取得の講座や情報を提供し、何でも相談できるようにしています。
残業を減らすために	社員同士で情報交換をしながら、お互いにフォローし合い協力体制を作り、残業を減らしています。
休みを取りやすくするために	会社の年間カレンダーがあるので、計画的に休みを取得できます。休暇を事前申請することで、社内の休暇情報を共有できるため有給休暇の取りずらさをなくしています。
子育てと仕事の両立のために	育児休業、復帰後の時短勤務を推進し、子育てしやすい環境、子供の学校行事や病気の早退、休みに柔軟に対応できるようにしています。

地域社会に貢献、ボランティア活動・道路美化活動

当社は、近隣の公園清掃美化・水道・遊具の点検、花いっぱい運動及び採石場周辺の清掃活動を行っています。
又、マイロードサポート事業（道路愛護運動）の活動も、国道348号や県道山形白鷹線で、毎年定期的に行っています。
それらの公共土木施設の美化活動や、安全性の確保が評価され、山形県知事より、「山形県県土づくり感謝状」を頂きました。

ヤマガタラシコウギョウカブシキガイシャ

山形螺子工業株式会社

2023年10月31日更新

山形県

技術と創造で地域と社員の豊かな未来を築く

事業内容 建機・産業機器・自動車などの油圧・空圧機械部品製造

会社情報 995-0036 山形県村山市楯岡中町４番２５号

村山駅より徒歩10分

www.y-rashi.co.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961 年	73 人	41.3 歳	13.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
17.5 日	6.6 時間	男性: 3 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	3 名(1 名)	2 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

子供の頃から機械系が好きで機械に携わる仕事に興味がありました。入社して最初の頃は機械操作を覚えたり測定器類の使い方や製品の寸法を覚えたりすることが大変でしたが、見たこともなかった機械を操作して世界に貢献できるものを作れることにやりがいを感じています。

社長から

当社は、サプライチェーンを通じて世界中のあらゆる「現場」で働いています。私たちが作る小さな「一部品（パーツ）」は、お取引様を通じて、世界中に行き渡っています。そこは「工事現場」や「生産現場」だったり、もしかすると「災害現場」かもしれません。世界中の様々な営みの「現場」で、一部品として働かせていただいていることは私たちの大きな誇りであります。小さな部品ですが、無くてはならない大事な働きをするもの。私たちは日々研鑽し、サプライチェーンを通じて、世界中のあらゆる現場で、人々に喜ばれる部品を供給して参ります。

求める人材像

「新しい価値の創造で社会に貢献できる人」①困難を恐れず前向きな姿勢②コツコツと仕事をする誠実な姿勢③貪欲に知識を吸収する意欲④仲間と協調する素直な姿勢⑤リーダーシップが取れる

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：なし
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0607-249-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

村山産業高等学校で開催された「全日本製造業コマ大戦むらさん場所2023」に参加しました。 コマ大戦とは、中小の製造業者や県内の高校生や大学生が作成したコマを持ち寄り、土俵上で1対1で戦います。 トーナメントを勝ち上がり、見事優勝したチームはその大会に出場したコマを「総取り」できる大会です。 残念ながら3回戦敗退。 次回リベンジを誓いました。

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス　MESSAGE

WORK!

2014年入社　所属：製造課　渡辺 瑛弘さん （山形電波高校出身）

４人チームの一人として、15台の自動加工機を担当しています。日々加工用の刃物交換や、正常に加工できているか測定したりと、様々なことをしています。初めて自動加工機を担当したときは、失敗もありましたが、まわりの先輩方が力を貸してくれました。今ではひとりでも動けるようになり、とても充実しています。最初はみんな初めてです。一緒にやってみませんか。

LIFE!

私の趣味は、ゲームをしたり、プラモデルを作ったりすることです。土日の休日やお正月・お盆などのまとまった休日は、プラモデルなどを作る時に、時間をかけて制作できるのでありがたいです。また有給休暇をとってイベントにも参加したりしています。特にガンダムが好きなのでガンプラやガンダムの話ができる同じ趣味の社員が増えると嬉しいです。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

新入社員は不安をもって入社してきます。 独りぼっちにならないように先輩社員を最初に紹介し、困ったことがあったら相談したり、話相手になったりできる環境作りをしています。

残業を減らすために

そもそも残業は基本的にありません。 残業は、不良品が発生した際の緊急対応や、急な増産要請があった場合など、限られた場合になっています。

休みを取りやすくするために

有給休暇は取得促進を呼びかけています。 有給休暇取得実績は当社の自慢です。 会社の都合で取得日の変更をお願いする場合もちょっとだけありますけど･･･ね。

子育てと仕事の両立のために

子供の運動会や事業参観、また熱を出したりと、どうしても子育てには時間がとられます。 当社は看護休暇はもちろんのこと、時間単位有給制度があります。 便利ですよ。

むらやま徳内まつりは地元の誇り

「むらやま徳内まつり」は山形県村山市を会場に、北海道厚岸町から受け継がれた軽快なお囃子に合わせて、踊り手が力強く、また勇壮かつ華麗な踊りを繰り広げます。従業員の中には先生クラスの大御所もいます。決してヤンキー祭りではありません。会社では特別協賛をしており、祭り当日は会社の駐車場がお祭りの駐車場に変身します。参加して満足、見て満足ですよ。

カブシキガイシャ　ナガオカ

株式会社　ナガオカ

2023年11月08日更新

山形県

レコード針生産量世界一！！

事業内容 ダイヤモンドレコード針、検査機器等の触針、カッティングマシンの刃物等製造。 ダイヤモンド、サファイヤ、ルビー、セラミックス、超硬合金の部品加工、その他、難削材の微細精密加工。

会社情報 999-3716 山形県東根市蟹沢1863番地6

さくらんぼ東根駅より徒歩15分

https://www.nagaoka.co.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	96 人	40.8 歳	14.7 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.6 日	7.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	8 名（ 7 名）	6 名（ 5 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社内で使う機械を作った時は、製作の初めから最後まで関わる為、沢山の知識を習得することができ、達成感を感じました。音楽好きが多く話が合うことや、年間休日が多めで自分の時間が取れることも魅力です。

社長から

ナガオカは、レコード針生産量世界一を誇る企業です。 社内は、ベテランから若者まで幅広くおりますが、年齢や役職に関係なくコミュニケーションがあり、皆さん面倒見が良く馴染みやすい職場で、午後からは音楽を聴きながらリラックスして仕事が出来ます♪ 皆さんも私たちと一緒にいろいろな製品を作ってみませんか。

求める人材像

◇責任を持って最後までやり遂げる根気と、自己管理が出来る人　◇コミュニケーションや人の心を敬う事が出来る人

人材育成のための制度

- 研修制度：あり
- 自己啓発支援制度：あり
- 社内検定：なし
- メンター制度：なし
- キャリコン制度：なし

見学等受入れ

- インターン：あり
- 職場見学：なし

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

・経済産業省「地域未来牽引企業」に選定　・全員正社員雇用

採用情報

事業所番号:　0607-585-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

レコード針の世界No.1ブランドとして、生産量でもトップシェアを誇る『ナガオカ』。宝石の精密加工を中心に実績を重ね、ダイヤモンドやサファイヤ、超硬合金等の難削材における微細加工技術も世界水準です。
進化する時代の要請に応え、新しい技術の開発と創造にチャレンジしています。

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2017年入社　所属：製造1課・ダイヤ部門　S. Kさん（谷地高校・芸工大出身）

WORK!

普段はダイヤモンドの研磨加工をしています。実際に手を動かし考えながら「ものづくり」する事にやりがいを感じています。就職活動中、ナガオカの会社説明会、工場見学をした際に年齢や役職に関係なくコミュニケーションがあるところ、手仕事を大切にしているところに魅力を感じました。

LIFE!

休日は絵を描いたり、動物の癒し動画を見るなど趣味の時間にあてることが多いです。最近はマイクロキャンバスという3センチ×2.5センチほどのキャンバスに絵を描くことにハマっています。小さなキャンバスなので気軽に始められ、自分の好きなものを詰め込むことができるのが楽しいです。
美味しいものを食べることも好きなので、食べ歩きをしたり、新しいお店を開拓するなどして楽しんでいます。

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

職場のコミュニケーションを活性化させるために、多くの社内イベントを実施しています。（ボーリング大会、ビアパーティー、芋煮会、忘年会、社員旅行など）

残業を減らすために

業務の多能工化を進めています。さまざまな業務に携われるように仕事のローテーションを行い、一人に仕事が偏らない環境づくりを行っています。

休みを取りやすくするために

休んだ人へのサポートを周囲が快く引き受け、みんなが休みやすい雰囲気作りに努めています。

子育てと仕事の両立のために

育休の取得率100%です。出産後も活躍している女性がたくさんおり、お互いフォローし合いながら子育てと仕事を両立しています。

ナガオカ　バンドメンバー募集中♪

オーディオルームを完備しており、気軽にレコードを聴くことができます。また、午後から音楽を流しており、リラックスして仕事が出来ます。
また、音楽好きが集まりバンドを立ち上げました。現在新メンバー募集しております。一緒に音楽について語り合ったり、忘年会で演奏を披露しませんか！

ゼオンケミカルズヨネザワ　カブシキガイシャ

ゼオンケミカルズ米沢株式会社

2024年02月14日更新

山形県

充実した福利厚生制度などを整え、社員を第一に考えています

事業内容 ・合成香料・医農薬中間体等の有機化学製品の製造及び開発 ・大型成形品用RIM（反応射出成形）配合液の製造

会社情報 992-1128 山形県米沢市八幡原3-446-13

交通手段 米沢駅より車で10分程度

会社HP https://www.zeon.co.jp/zcy/index.html

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996 年	37 人	38.5 歳	14.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.6 日	13.0 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(1 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

化学プラントでの仕事というと難しそうですが、独自の教育制度があるため、知識ゼロからのスタートでも大丈夫です。24時間稼動しているプラントでの2交替制勤務は決して楽ではありません。しかし、それに見合うだけの給与体系などの様々なメリットも用意されています。安定的で多様性にも富んだ、当社製品の未来を一緒に支えてくれる皆さんとの出会いを心から楽しみにしています。

社長から

親会社である日本ゼオン株式会社では「大地の永遠と人類の繁栄に貢献する」という企業理念を掲げ、中期経営計画における2030年に向けたビジョンとして「社会の期待と社員の意欲に応える会社」という目標を設定しています。私たちもグループの一員として、この理念・目標のもと事業活動を展開。これらの実現を目指して、環境・安全を守ることを最優先課題とし、SDGs達成に向けた取り組みも積極的に進めています。また、「労働安全衛生活動」「品質方針」「環境方針」「食品安全方針」をそれぞれ定め、徹底。製品の安心・安全を守りながら、社員の心と身体の健康の保持増進を図るなど、目標達成に向けて会社全体で真摯に取り組んでいます。

求める人材像

グループ全体で改善活動に力を入れており、毎年サークル活動を通して社内発表会を行っています。改善意識の高い方を歓迎いたします。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

派遣スタッフ４名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0602-102492-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

米沢市 八幡原工業団地内に立地する当社は「日本ゼオン株式会社」の生産子会社で製造業の中では「化学工業」に分類されます。主力製品の「合成香料」は洗剤・シャンプーといった衛生用品や清涼飲料水などの匂いの『元』となるものです。

当社の強みは生産している製品が一般消費者の生活に欠かせない普遍的なものであることや、親会社と同水準の福利厚生制度（カフェテリアプラン）を導入している点などです。社員一人ひとりのエンゲージメント向上を目指すとともに、「Well being」と「Freedom」実現のため会社が全力でサポートします！

先輩からのメッセージ　MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2021年入社　所属：製造課　F・Aさん（米沢市内の高校出身）

WORK!

合成香料を製造するプラントの操業を担当しており、4つの生産工程において製造手順に従い、原料・仕掛品（危険物）の移送やサンプリングをして品質の確認をするのが主な仕事です。ほかにも、コントロール室でDCSという監視システムを使い、各工程の流量・圧力レベル・温度などの監視パラメーターの調整を行っています。現場でバルブの開閉や200Lドラム缶からの原料仕込み等、体を動かす仕事もあれば、デスクワークもあります。

LIFE!

国産のスポーツカーが好きで、ずっと乗りたくて探してたんですけど、たまたま知り合いから購入できて。（ここ数年で自分くらいの若い世代からも人気が出てるみたいですね、スポーツカー。）車好きの仲間とツーリングに行ったりしてます。夏だと海沿いを走ったりしますが、きれいな海岸線を見ながらのドライブはストレス解消にもなります。（決して飛ばしてるわけではないです・・・）

働きやすさ実現のための取り組み　APPROACH

若者が辞めないために

新入社員は入社後、「新人教育(社内)」「ものづくり研修(親会社研修所)」を経て所属先へ配属となります。配属先でも憶えるまで先輩が丁寧に指導してくれますので焦らず、ゆっくり・じっくり仕事を覚えていける環境です。

残業を減らすために

プラントの自動化を進めており、効率化を図ることで、働き方を見直し、残業時間削減へも繋げております。

休みを取りやすくするために

2交替制の交替勤務者は変形労働時間制の勤務です。「明け休」を含めた年間休日数が176日ありますが、更に1人あたり有休取得10日以上/年を目標に、有休奨励日を設けるなど積極的な取得を推奨しています。

子育てと仕事の両立のために

1日単位の有給休暇はもちろん、半日単位・1時間単位の時間休やフレックスタイム制度など複数の制度を取り入れており、組み合わせることにより子育てはもちろん、全従業員のWLB向上をサポートしています。

ＣＳＲ活動・厚生行事の紹介

山形県米沢市に立地する企業として、地元米沢や周辺地域の高校・高専・大学すべての層からインターン生を受け入れております。

また、職業体験会や科学実験教室、就職説明会への参加を通し生徒・学生さんの職業観の醸成をサポートする活動も行っています。

仕事以外では、「芋煮会」「BBQ」「ボーリング大会」などの社内イベントを企画し、社員同士やご家族含めたコミュニケーションの活性化を大切にしています。

カイキンドウ

株式会社快筋堂

2023年11月06日更新

山形県

『世界トップアスリート認定施術』を学んで一緒に働きませんか？

事業内容 ・整体業 ・身体のゆがみ補正 ・ケガ不調の予防改善のボディメンテナンス指導

会社情報 994-0083 山形県天童市芳賀タウン南6丁目1-41

http://www.kaikindo.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2008 年	13 人	46.6 歳	7.1 年	(役員) 7.1 %	(管理職) 14.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.8 日	14.3 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

何事も初めてやることは不安ですし迷いも出てきます。乗り越えられない壁が出来たら『無』になり心身を休めましょう。周りのスタッフが優しくフォローしてくれます。

社長から

快筋堂は『笑顔』『感謝』『和』を一番大切にしております。自分が笑顔になり、傍を楽に出来る社員教育を行って行きます。

求める人材像

あなたは何のために生きているのですか？と質問された時に、『私は自分が幸せになり、それ以上の幸せは傍に与えるため』ですという考え方に共感できる方

人材育成のための制度

- 研修制度 あり
- 自己啓発支援制度 あり
- 社内検定 あり
- メンター制度 あり
- キャリコン制度 なし

見学等受入れ

- インターン あり
- 職場見学 あり

非正規雇用の職場情報 ※4

所定外労働時間実績平均 5.3h 有給取得平均 3日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0601-614233-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

健康は人生最大の財産であり、自分が健康であることはもちろん、お客様や家族も快適に過ごすために、『働く』という意識を育んでいます。当社では定期的に社員研修を開催しており、学校では得られない『からだの教習所』と題して、山形大学の先生を講師に迎え、知識や施術技術を学べる機会をつくり、モチベーションを高めています。また、半年に一度は全員の幸福度測定を行い、全社員の幸福度を認識することを大切にしています。

MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

2022年入社 所属：施術部門 佐藤 瑠衣さん（鶴岡東高校出身）

WORK!

施術が何もできなかった私が、先輩からの優しい指導で、今ではお客様から指名を頂ける様になり、新入社員に教える事が出来るまでになりました。勉強とは①知らなかったことを知る②知ったことをやってみる③出来たことを継続する。最後に④人に教える。という考え方も知りました。快筋堂では施術だけでなく、考え方も教えてくれるので凄く自分磨きが出来充実しています。

LIFE!

休みの日は、自分の体を休めることやケアを優先し、午前中はジムに行き日頃の運動不足の解消と体の調子を整えます。また、体を休める事と一緒に、心の休息も大事にしたいので休日は癒しを求めて、動物カフェに行って可愛い動物達と触れ合うことでリラックスします。癒しがあることで仕事の活力にも繋げています。

APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

メンター制度（年齢の近い同志のコミュニケーション）を導入し今日良かった事、悪かった事、を振り返り、明日する事を明確にして、困りごとや悩み事を同世代の先輩に相談できます。

残業を減らすために

残業時間は月20h以下と決めて、個人管理しています。
また、本日の残業可否は社内制作のオリジナル携帯アプリで残業可能の人だけが残業可能ボタンで申請できます。

休みを取りやすくするために

全社員の休みやお客様の予約状況を共有する事で休みを取りやすい職場環境にしています。有給休暇管理も全て個人管理する事で予定を入れやすくしています。

子育てと仕事の両立のために

子育ては何があるかわかりません。臨機応変に対応する為に、シフト交換やお客様の予約調整を行い、社員優先の働きやすい職場環境にしています。

一生役に立つ仕事にチャレンジしてみませんか

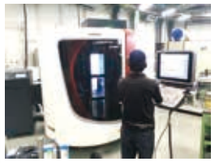
『世界トップアスリート認定』された施術を手に職（一生役に立つ仕事）として身に付けてみませんか？また、現在、国家資格者3人が在職しており、令和6年2月には『接骨院快筋堂』を開業予定です。確かな技術と健康知識を学べて多くの人のお役に立つ仕事ができます。自分が幸せになることで他の人も幸せにできる遣り甲斐のある仕事です。
是非、職場見学からのチャレンジをお待ちしております。

カブシキガイシャマイスター

株式会社マイスター

2023年11月06日更新

山形県



山形のものづくりを もっと、おもしろく

事業内容 ・精密部品の受託加工 ・切削工具の設計製作、再研磨 ・治具装置の設計開発

会社情報 991-0061 山形県寒河江市中央工業団地156番地1

西寒河江駅より車で4分

http://ymeister.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980 年	73 人	41.9 歳	10.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 25.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.7 日	19.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名(0 名)	1 名(0 名)	4 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は工具研削盤を用いた切削工具の加工を行い、併せて自動で切削工具を加工するために必要なプログラムの作成も行っています。一品物では加工技術を磨き、量産物ではいかに効率よくプログラムを作成できるかを考えて仕事をしており、お客様から渡される指示書や図面を基に加工し、それが思い通りの形になった時にやりがいを感じます。新入社員が不安なく働けるように手助けするブラザーシスター制度や研修など社内制度が充実していてとても働きやすいと感じています。ものづくりに興味がある方、私たちと一緒に働いてみませんか。

社長から

マイスターはものづくり企業の為に切削工具や精密部品、治具・装置をオーダーメイ ドで製造する「道具屋」です。当社の使命は、お客様と共に課題に向き合い、様々な 知識や技術から提案し、道具として形にする事によって、お客様自身が更に付加価値 の高いものづくりが出来るようになって頂くことです。自動車・航空機・半導体・医 療など様々な業界の、大手メーカーから中小企業まで、年間300社を超えるお客様の 為の特殊な道具を作っています。「ものづくりの未来を創る道具作り」をする私達の 仲間に加わっていただけることを楽しみにしています。

求める人材像

当社は、新しい事に取り組むことが多いです。新しい事や課題に対して真剣に面 白がれる人は、主体的に行動したり、意見や役割の違いを尊重したり、新しいアイ ディアや価値を生み出したりできます。何事も面白がって行動できる人と仕事が出来 れば最高ですね。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

正社員登用制度あり

備考・補足情報

『DX認定制度』 TOHOKUDX大賞業務プロセス部門優秀賞受賞、県内製造業初の認定、社内RPA導入 『健康経営優良法人』 健康経営優良法人2023認定。社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる。

採用情報

事業所番号: 0608-1134-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形のものづくりを もっとおもしろく
常に新しいことに挑戦し、「仕事を面白がる」ことを大事にする会社です。

製造業は部品加工に使われる切削工具や組立に使われる治具部品など、多くの「道具」によって支えられています。マイスターはそれら製造業のプロが使用する「プロの道具」をオーダーメイドで生産し、現場で使ってもらうことで日本のものづくりを支えています。

先輩からのメッセージ

MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

2021年入社 所属：製造部・工具研削チーム M. Gさん（山形工業高校出身）

WORK!

工具研削盤を用いた切削工具の加工を行っています。併せて自動で切削工具を加工するために必要なプログラムの作成も行います。一品物では加工技術を磨き、量産物ではいかに効率よくプログラムを作成できるかを考えて仕事をしています。お客様から渡される図面や指示書を基に加工し、それが思い通りの形になった時にやりがいを感じます。

LIFE!

高い技術を求められる職場で不安や悩みもありましたが、先輩社員やチームのメンバーに助けてもらい成長できたと思います。自分の時間を作る余裕もできプライベートでは趣味の食べ歩きも楽しんでいます。これからも自分の成長を感じられて、プライベートも楽しめるこの職場で頑張っていきたいと思います。

APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

新入社員の一人ひとりに先輩社員が指導役としてつきます。仕事の進め方や仕事に対する考え方を指導するだけでなく、社会生活の不安や心配事を聞きアドバイスを行います。

残業を減らすために

毎週水曜日はノー残業デーとなっています。それ以外の日で残業が必要な場合も上司が時間を管理し、特定の人に偏らないようにしています。

休みを取りやすくするために

時間単位年休を導入し、時間単位で有給を取得できるようになりました。仕事のマルチ化等で急な休みにも対応できる取り組みを進めています。

子育てと仕事の両立のために

男女ともに出産・子育ての際には育児休業を取得できます。また、休業後も復帰しやすい環境づくりや、子供の急な体調不良等の際のフォローも行っています。

金属加工の製造業って、どんなイメージ？

コワイ職人さんが多い？
いいえ、マイスターは若い人たちが多く活躍しているんです。

新しいことに挑戦するとき、様々な課題が出てきたとき、
そんなとき真剣に面白がるのがマイスターです！
私たちと一緒に山形のものづくりを、もっと面白くしていきましょう!!!

ユースエール0000年度認定

やまがたユースエール認定企業ガイド
発　行：2024 年2月発行
発行元：山形労働局職業安定部職業安定課
（TEL 023-626-6109）