

令和6年(度)安全衛生管理推進計画書 (第三次産業用)

整理番号

必ず「令和6年度版」による様式で作成していただき提出してください。
詳細等については管轄の監督署へお問い合わせください。

事業場所在地	TEL ()	
労働者数(派遣を含む) (うち、外国人労働者)	労働者数を忘れず記入してください。 (企業全体ではなく該当事業場の労働者数を記入)	
代表者職氏名	担当者職氏名	
男 名 ()	女 名 ()	計 名 ()
労働保険番号	府 県 所 掌 管 轄	基 幹 番 号
業 種 (事業の概要)	枝 番 号	

安全衛生活動の実施計画 (独自に作成したものを添付する場合には、下表には「別添のとおり」と記入してください。)

労働安全衛生規則第21条(安全委員会の付議事項)・第22条(衛生委員会の付議事項)

重点対策事項	具体的実施計画	実施予定月
(1)	取組例等を参考に安全衛生活動の年間計画を記入してください。 なお、社内様式で作成している場合には「別添のとおり」等と記入の上、作成した実施計画を添付してください。	月
(2)		月
(3)	取組例等を参考に安全衛生活動の年間計画を記入してください。 なお、社内様式で作成している場合には「別添のとおり」等と記入の上、作成した実施計画を添付してください。	月
(4)		月
(5)	取組例等を参考に安全衛生活動の年間計画を記入してください。 なお、社内様式で作成している場合には「別添のとおり」等と記入の上、作成した実施計画を添付してください。	月
(6)		月

安全衛生管理等の状況

1. 労働災害(通勤災害を除く)発生状況(過去3年)(注:()内には交通労働災害を内数で記入すること。)

年 別	死亡	休業4日以上	休業1日～3日	計	不休災害
令和3年(度)	名 ()	名 ()	名 ()	名 ()	名 ()
令和4年(度)	名 ()	名 ()	名 ()	名 ()	名 ()
令和5年(度)	名 ()	名 ()	名 ()	名 ()	名 ()
過去3年間無災害の場合は、無災害開始年月日					平成・令和 年 月 日

2. 安全衛生管理体制

(1)各管理者等の選任状況等 (労働安全衛生規則第2条・第4条・第7条・第13条・第12条の2)					
種 別	氏 名	選任年月日	種 別	氏 名	選任年月日
総括安全衛生管理者			産業医		
安全衛生管理者 (1種・2種)	各級管理者等の選任状況と安全衛生委員会等の状況について記入してください。				
衛生推進者					
(2)安全衛生委員会等を組織し、月1回以上開催していますか (50人以上の事業場) (労働安全衛生規則第23条)			はい	いいえ	該当しない

(注: については、選任状況に変更が生じた場合、所轄の労働基準監督署に様式3号による選任報告の提出が必要です。)

3. 第14次労働災害防止対策

(1) 転倒災害対策(ハード・ソフト両面からの対策)に取り組んでいますか	はい	いいえ	
(2) 「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」に基づく取組を実施していますか	はい	いいえ	
(3) 外国人労働者を雇用していますか	はい	いいえ	
(4) 母国語に翻訳された教材、視聴覚教材を用いるなど外国人に分かりやすい方法で安全衛生教育を行っていますか	はい	いいえ	外国人がいらない
(5) 対応すべき健康課題を検討し、必要な産業保健サービスを労働者に提供していますか	はい	いいえ	
(6) 通知対象物質 ⁽¹⁾ 以外の化学物質に対し、リスクアセスメントを実施していますか	はい	いいえ	
(7) (6)において「 ⁽¹⁾ 」のリスクアセスメントを実施していますか	(1) ~ (12) の取組状況等を確認し、をつけてください。		
(8) 熱中症災害防止のために暑さ指数を把握していますか	はい	いいえ	
(9) 正社員以外への安全衛生教育を実施していますか	はい	いいえ	
(10) 「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく荷主としての措置を実施していますか	はい	いいえ	
(11) 介護・看護作業におけるノーリフトケアを導入していますか	はい	いいえ	介護施設以外
(12) (労働者数50人未満の事業場の方にお聞きます) ストレスチェックを実施していますか	はい	いいえ	労働者数50人以上

4. 労働安全衛生マネジメントシステム等の取組(JIS Q 45001及びJIS Q 45100)

(1) 事業者は、安全衛生方針を表明し、労働者に周知していますか	はい	いいえ	
(2) 安全衛生に関する目標を立てていますか	はい	いいえ	
(3) 安全衛生に関する計画を立てていますか	はい	いいえ	
(4) 安全衛生計画の策定・実施・見直しを行っていますか	(1) ~ (8) の取組状況等を確認し、をつけてください。		
(5) 労働災害・事故・シフト作業等に関する教育を行っていますか	はい	いいえ	
(6) 化学物質のうち通知対象物質 ⁽¹⁾ に係るSDSを取得していますか	はい	いいえ	取扱物質なし
(7) 通知対象物質 ⁽¹⁾ に対する危険性又は有害性を評価していますか	はい	いいえ	
(8) (1) ~ (7)について、定期的に見直しを行いますか	作業現場等で使用されている化学物質が「通知対象物質」に該当していないかこちらのサイトでご確認ください。		

(1) 通知対象物質は検索サイト等で確認できます。作業現場等で製造、使用している化学物質が通知対象物質に該当していないかご確認ください。
ラベル表示・SDSによる通知対象物質の確認はこちらをクリック
[厚生労働省「職場のあんぜんサイト」](#)

5. 定期健康診断実施状況

(1) 定期健康診断を実施していますか(労働安全衛生法第66条第4号)	はい	いいえ				
(2) 定期健康診断の結果を労働者に通知していますか	はい	いいえ				
(3) 健康診断結果報告書の提出は労働者50人以上の事業場のみ義務がありますが、有所見率(異常のあった方の割合)は規模に関係なく全ての事業場で確認してください。	(1) ~ (4) の実施状況等を確認し、をつけてください。					
(4) 令和5年健康診断結果報告書の提出状況	一般健康診断結果報告書の提出は労働者50人以上の事業場のみ義務がありますが、有所見率(異常のあった方の割合)は規模に関係なく全ての事業場で確認してください。					
有所見率(%)	3年	%	4年	%	5年	%

(注: 有所見率は、労働者の規模に関わらず記入してください。)

6. 過重労働による健康障害の防止(労働安全衛生法第66条の8関係)

過重労働による健康障害防止のための総合対策	知っている	知らない
(1) 前年1~12月に月80時間超の労働者について、長時間労働の実績等について、面接指導の実施が「有」の場合は実施者数も記入してください。	長時間労働の実績等について、をつけてください。面接指導の実施が「有」の場合は実施者数も記入してください。	
(2) 令和5年の面接指導の実施の有無	面接指導を実施した (昨年実施者 名)	未実施 対象者なし

7. メンタルヘルス対策(労働安全衛生法第66条の10関係)

(1)安全衛生委員会等においてメンタルヘルス対策の調査審議	審議あり		審議なし	
(2)メンタルヘルスを理由とした休業者の有無、人数、休業日数の把握	把握あり		把握なし	
(3)こころの健康づくり計画の策定	策定している	策定していない	今後予定	
(4)事業場内メンタルヘルス推進担当者の選任	選任している	選任していない	今後予定	
(5)メンタルヘルスに関する教育研修	実施	未実施	今後予定	
(6)常時使用する	(1)～(11)の取組状況等を確認し、をつけてください。			今後予定
(7)面接指導(高)				今後予定
(8)面接指導の結果による医師からの意見聴取、就業上の措置	実施	未実施	対象者なし	今後予定
(9)ストレスチェック結果の集団分析及びその結果を活用した職場環境改善	実施	未実施	/	今後予定
(10)仕事上の不安・悩み・ストレスの相談先	相談先あり(社内)	相談先あり(社外)		なし
(11)山形産業保健総合支援センターの支援を希望しますか(無料) *「希望する」に○を付された場合は、労働局より山形産業保健総合支援センターに対しその旨お伝えします。	希望する	希望しない	既に利用	

8. 転倒災害防止対策

(1)作業用通路や作業場所の段差、突起物、継ぎ目等の解消を図っていますか	はい	いいえ
(2)作業用通路や作業場所の床面の水濡れ、油污れ等の除去を行っていますか	はい	いいえ
(3)台車等の障害物を作業用通路や作業場所から除去していますか	はい	いいえ
(4)チェックリストを活用した職場巡視、職場の環境改善を図っていますか	はい	いいえ
(5)転倒危険個所の表示等の危険の「見える化」を図っていますか	はい	いいえ
(6)ストレッチや転倒予防のための運動に取り組んでいますか	はい	いいえ
冬期における転倒災害防止対策		
(1)凍結等による転倒防止のため転倒しやすい場所の「危険マップ」を作成し、周知していますか	はい	いいえ
(2)除雪・消雪剤の散布による安全な通路を確保していますか	はい	いいえ
(3)室内通路や作業場所の雪による床面の水濡れ等を除去していますか	はい	いいえ
(4)よ	8～10の各項目について、取組状況等を確認し、該当するものにを付してください。	

9. 粉

(1)粉じん作業はありますか	ある	なし
(2)アーク溶接作業はありますか	ある(屋内)	ある(屋外) なし
(3)金属等の研磨作業はありますか	ある(屋内)	ある(屋外) なし
(4)粉じん作業を行うときは「防じんマスク」を使用させていますか(粉じん則別表第3の作業)	はい	いいえ 該当しない
(5)「保護具着用管理責任者」を選任していますか	はい	いいえ 該当しない
(6)就業時・離職時を含むじん肺健康診断を実施していますか	はい	いいえ 該当しない

10. 化学物質対策

(1)皮膚等障害化学物質を取り扱う業務に従事する労働者に対し、皮膚障害等防止用保護具を使用させていますか(令和6年4月より義務化)	はい	いいえ	準備中	該当しない
(2)化学物質管理者を選任していますか(令和6年4月より義務化) <small>*選任要件: RA対象物質製造事業場 専門的講習の修了者、製造事業場以外の事業場 資格要件なし(別に定める講習受講を推奨)</small>	はい	いいえ	該当しない	
(3)保護具着用管理責任者を選任していますか(令和6年4月より義務化)	はい	いいえ	該当しない	
(4)金属アーク溶接作業に従事する労働者の呼吸用保護具のフィットテストを実施していますか(令和5年4月より義務化)	はい	いいえ	該当しない	

11. 高齢労働者に対する安全と健康確保対策

(1) 高齢労働者の健康や体力の状況を把握していますか	はい	いいえ
(2) 加齢による身体機能の低下等に合わせた職場環境の改善を行っていますか	はい	いいえ
(3) 加齢による身体機能の低下等に合わせた作業負荷の低減を図っていますか	はい	いいえ
(4) 個々の労働者の健康や体力に応じた作業内容の見直しを行っていますか	はい	いいえ
(5) 大きくて見やすい表示等の作業環境の改善を図っていますか	はい	いいえ

12. 交通労働災害防止対策 (交通労働災害防止のためのガイドライン)

(1) 交通労働災害防止のための管理者を選任していますか	はい	いいえ
(2) 事前に走行経路の調査を行い適正な走行計画を作成していますか	はい	いいえ
(3) 過去に発生した交通労働災害防止に係る再発防止対策を講じていますか	はい	いいえ
(4) 出発前に点呼を行い、運転者の体調等をチェックしていますか	はい	いいえ
(5) 荷役作業時の身体的負荷を軽減するための荷役用具等を活用していますか	はい	いいえ
(6) 労働者に対し、雇入れ時教育(労働安全衛生規則第35条)を行っていますか	はい	いいえ
(7) 交通労働災害防止のためのガイドラインを労働者に周知していますか	はい	いいえ
(8) 労働者に交通危険予知訓練や災害事例講習等を行っていますか	はい	いいえ
(9) 労働者の運転技能を判断して、運転を行わせていますか	はい	いいえ

13. 4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動・KY(危険予知)活動の取組

(1) 現	11～18の各項目について、取組状況等を確認し、該当するものに付してください。 ただし、16は労働者数50人未満の事業場のみご記入ください。	
(2) 現		

14. 腰痛対策について

(1) 職場における腰痛予防対策指針を知っていますか	はい	いいえ
(2) 使用する機器・設備、作業方法等実態に即した作業標準を作成していますか	はい	いいえ
(3) 腰痛予防のための教育や体操等を実施していますか	はい	いいえ
(4) 身体的負荷を軽減するための作業用具を使用していますか	はい	いいえ
(5) 必要に応じて腰部保護ベルト・腹帯などを使用させていますか	はい	いいえ

15. 治療と仕事の両立支援について

(1) 治療と仕事の両立支援のためのガイドラインを知っていますか	はい	いいえ	
(2) 治療と仕事の両立を実現しやすい体制づくり・環境整備を図る計画を策定していますか	はい	いいえ	
(3) 山形産業保健総合支援センターの支援を希望しますか(無料) *「希望する」に○を付された場合は、労働局より山形産業保健総合支援センターに対しその旨お伝えします。	希望する	希望しない	既に利用

16. 地域産業保健センターの利用等 (規模50人未満の事業場に限り。)

(1) 地域産業保健センターを利用していますか	はい	いいえ
(2) (1)を「いいえ」と回答した場合、今後利用を希望しますか (原則無料)	希望する	希望しない

17. 受動喫煙防止対策(労働安全衛生法第68条の2)

受動喫煙防止対策に取り組んでいますか	はい	実際行っている対策は	全面禁煙	空間分煙(喫煙室等)	
	いいえ	今後取り組む予定は	全面禁煙の予定	空間分煙の予定	予定なし

18. 荷役作業時の付帯業務に係る、陸運事業者と荷主等による書面契約

・書面による締結済み	・書面による締結をする予定	・書面による締結の予定がない	・該当事案なし
------------	---------------	----------------	---------