



山形のものづくりを もっと、おもしろく

事業内容 ・精密部品の受託加工 ・切削工具の設計製作、再研磨 ・治具装置の設計開発

会社情報 991-0061 山形県寒河江市中央工業団地156番地1

西寒河江駅より車で4分

<http://ymeister.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は工具研削盤を用いた切削工具の加工を行い、併せて自動で切削工具を加工するために必要なプログラムの作成も行っています。一品物では加工技術を磨き、量産物ではいかに効率よくプログラムを作成できるかを考えて仕事をしており、お客様から渡される指示書や図面を基に加工し、それが思い通りの形になった時にやりがいを感じます。新入社員が不安なく働けるように手助けするブラザーシスター制度や研修など社内制度が充実していてとても働きやすいと感じています。ものづくりに興味がある方、私たちと一緒に働いてみませんか。

社長から

マイスターはものづくり企業の為に切削工具や精密部品、治具・装置をオーダーメイドで製造する「道具屋」です。当社の使命は、お客様と共に課題に向き合い、様々な知識や技術から提案し、道具として形にする事によって、お客様自身が更に付加価値の高いものづくりが出来ようになって頂くことです。自動車・航空機・半導体・医療など様々な業界の、大手メーカーから中小企業まで、年間300社を超えるお客様の為の特殊な道具を作っています。「ものづくりの未来を創る道具作り」をする私達の仲間に加わっていただけることを楽しみにしています。

求める人材像

当社は、新しい事に取り組むことが多いです。新しい事や課題に対して真剣に面白がる人は、主体的に行動したり、意見や役割の違いを尊重したり、新しいアイデアや価値を生み出したりできます。何事も面白がって行動できる人と仕事が出来れば最高ですね。

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	73人	41.9歳	10.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 25.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.7日	19.9時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	1名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正社員登用制度あり

備考・補足情報

『DX認定制度』TOHOKUDX大賞業務プロセス部門優秀賞受賞、県内製造業初の認定、社内RPA導入『健康経営優良法人』健康経営優良法人2023認定。社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる。

採用情報

事業所番号: 0608-1134-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄