

## 取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立 **多様な正社員** 朝型の働き方

・テレワーク・勤務間インターバル・選択的週休3日制)



企業名： 株式会社ヤマザワ薬品	所在地： 山形市あこや町三丁目9-3
社員数：590名	業種：小売業（調剤薬局・ドラッグストア）

### 1 取組の目的

社会・生活環境の変化及び個人的価値観の多様化に即した勤務体系の複線化を実現し、進路選択に幅を持たせ、豊かな社会生活実現の一助となることを目的とする。

### 2 取組の概要

#### ○多様な正社員

##### 勤務地限定社員制度

異動範囲を自宅から30km以内の事業所に限定する制度

- ・総合職社員から限定社員への転換 入社1年目から可能
- ・限定社員から総合職社員への転換 転換適用1年経過していれば可能

### 3 取組みの効果と現状

#### ○実績

対象者となる総合職社員は、管理職を含め131名。うち62名が制度を利用中。

結婚、育児、介護等、さまざまな生活環境の変化に対するワークライフバランスを図りながらも33名が店長職以上の職位で活躍中。

改めて総合職社員に転換する社員もあり、個人の状況に合わせた活用ができています。

また、条件を入社1年目でも可能にしたことで、若手社員でも安心して働けるといった声が届いている。

#### 4 今後の取組

○転居を伴わなくとも、今以上に様々な業務にチャレンジできる環境づくりを検討する。

(R5. 11)