

医療機関の人事・労務担当者の方は是非ご参加ください

ウェブ参加OK

参加費無料

よくわかる！ 労務マネジメントの基本

- 働きやすい職場環境づくり。ハラスメントのない病院・クリニック経営を目指して
- 改正育児・介護休業法の実務対応について

従業員の方々が、「働きやすい」と思える職場づくりはとても大切です。

現在、「ハラスメント」に関する相談件数は増加傾向にあります。昨年4月から、職場におけるハラスメント防止対策が強化され、パワーハラスメント防止措置が中小の事業主の皆さまも義務化になりましたが、ハラスメントを起こさない職場環境づくりは、「働きやすい職場」につながります。

また、令和3年6月に育児・介護休業法が改正され、令和4年4月1日から段階的に施行されました。

それにより、男性の育児休業取得促進のため、子の出生直後の柔軟な育児休業の枠組みが創設され、育児休業を取得しやすい雇用環境整備、労働者に対し制度等を個別に周知することや、取得の意向を確認することが企業に求められています。

このセミナーでは、労務マネジメントの基本について再確認していただくとともに、ハラスメントのない職場づくり、また、育児・介護休業法の基本から改正内容について専門家（社会保険労務士）と行政担当者がわかりやすく解説いたします。参加は無料です。

是非この機会にご参加ください。申し込みは裏面をご参照ください。

開催日

令和5年11月17日 金

時間

12:30～14:00

会場

ヤマコーホール（定員30名程度）
山形市香澄町3-2-1 山交ビル7階

WEB参加

WEB参加の方は裏面「WEB参加の方は」
を参照の上、お申し込みください。

セミナー内容

第1部

労務マネジメントの基本と

45分

ハラスメントのない職場づくり

講師 平山 達也 医療労務管理アドバイザー
社会保険労務士

第2部

改正育児・介護休業法のポイント

45分

講師 指導主任 柳生 めぐみ

山形労働局雇用環境・均等室



セミナー参加申込書

FAX 023-631-2981

下記に記入いただき、この面を送信してください

貴院名			
所在地			
Eメールアドレス	@		
電話番号			
ご参加者氏名	所属・部署名		
ご参加に当たって、事前に質疑事項があれば記載してください。			
参加方法	<input type="checkbox"/> 会場参加	・	<input type="checkbox"/> WEB参加
その他、具体的なご相談内容がある場合は、下記に記載してください。			

記載いただいた情報については、本事業以外の目的で使用いたしません。

「WEB参加の方は」

フォームからお申込みいただく場合

- ・下記のQRコードからお申込みいただけます。
- ・「山形県社会保険労務士会」HPのお知らせから、「お知らせ」→専用ページにあるフォームよりお申込みいただけます。

セミナー参加申込みフォーム



「QRコード」は株式会社デンソーウェーブの登録商標です

オンラインでWEBから参加を希望される場合

- ・メールアドレスをはっきり記載してください。
- ・申し込んだEメールアドレスに「CISCO WEBEX」(info@sr-yamagata.or.jp)からの参加招待メールを送信いたします。事前に専用アプリをダウンロードいただくとスムーズです。
- ・ミーティング参加の際は、音声は「ミュート」、ビデオは「OFF」のままログインしてください。
- ・開催日前日まで招待メールが届かない場合は、恐れ入りますが、下記事務局までご照会ください。
- ・CISCO WEBEXの参加方法など詳しくは下記QRコードから動画をご覧ください。

Cisco Webex ミーティング参加方法動画



お問合せ・申込先

山形県社会保険労務士会内 事務局
〒990-0039 山形市香澄町3-2-1 山交ビル8階
TEL 023-631-2959 Email, info@sr-yamagata.or.jp