

～認定企業の取組状況～

くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

コーアイセイ株式会社

代表者 代表取締役社長 ひろの としひろ 廣野 敏博
 事業内容 医薬品製造販売
 労働者数 180人（男性85人 女性95人）
 所在地 山形県山形市若葉町13番45号
 電話番号 023-622-7755



【育児休業等取得率】

- 子の看護休暇を取得した男性労働者：1名
- 女性労働者：133%
 （育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：4/3＝133%）

【行動計画】

1 計画期間 令和3年4月1日～令和5年6月30日

2 行動計画の内容及び取組み結果

（目標1）育児休業等を取得しても、継続的に就業を継続し、昇進等を目指せるような昇進基準および人事評価制度の見直し

（取組結果）

- ・令和3年7月1日より職能等級別昇格基準テーブルに基づく昇格管理を開始。
- ・全体集会時に職能等級管理および昇格の仕組みについて説明。

（目標2）育児短時間勤務対象者を拡充する

（取組結果）

- ・令和5年6月1日より実施。

（目標3）産前産後休暇や育児休業、男性の育児休業取得、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知・情報提供を行う。

（取組結果）

- ・パンフレットを作成し、子供の出産を控えている従業員に対し配布。

（目標4）育児をしながらでも継続し安定的に働けることが出来るよう、企業提携型保育園などを検討し従業員の仕事と子育ての両立を支援する。

（取組結果）

- ・ニチキッズ山形わかば保育園と保育利用契約締結。
- ・空き状況、イベント情報等を社内掲示板に掲示している。