

～認定企業の取組状況～

プラチナくるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

山形信用金庫

代表者 理事長 やまぐち もりお 山口 盛雄
 事業内容 金融業
 労働者数 147人 (男性 83人 女性 64人)
 所在地 山形県山形市白山一丁目 10番 3号
 電話番号 023-632-2161



【育児休業等取得率】

- 子の看護休暇を取得した男性労働者：2人
 (1歳に満たない子のために当該休暇を取得した場合を除く。)
- 女性労働者：100%
 (育児休業等をした女性労働者数 / 出産した女性労働者数：7 / 7 = 100%)

【行動計画】

1 計画期間 平成30年4月1日～令和5年3月31日

2 行動計画の内容及び取組結果

(目標1) 計画期間内において、育児休業または子供が産まれる際の休暇の取得状況を下記の水準にする。

男性職員：取得率 30%以上 女性職員：取得率 80%以上

(取組結果)

- ・男性職員 育児休業 (子の出産休暇含む) 取得率 68%、女性職員 育児休業得率 100%を達成した。
- ・育児休業ならびに子供が生まれる際の特別休暇について、該当する職員の属する管理職に対し声掛けを実施した結果、男性職員の「配偶者出産休暇」の取得率が大幅に向上した。

(目標2) 労働時間の削減に向けた取組を推進する。

(取組結果)

- ・平成31年2月から、原則週2回ノー残業デーを実施。
- ・管理職に対し労働時間縮減に関する意識改革を図る。
- ・夏季・冬季休暇を活用した有給休暇の取得促進を図ったことにより、有給休暇の取得率が向上し労働時間の削減につながった。

(目標3) 「インターンシップ」「金融教育」等の取組を推し進め、若年者への就業体験会の提供を推進する。

(取組結果)

- ・計画期間中、大学生向けインターンシップを7回、高校生向けインターンシップを3回、小学生向け「しんきんマナー・スクール」を1回開催した。

～認定企業の取組状況～

くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

株式会社デンソー山形

代表者 代表取締役 しみず ゆきひろ 清水 幸広
 事業内容 車両用電装部品製造
 労働者数 498 人 (男性 327 人 女性 171 人)
 所在地 山形県西置賜郡飯豊町萩生 3893-1
 電話番号 0238-72-2290



【育児休業等取得率】

○ 男性労働者：30%

(育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：
12/39 = 30%)

○ 女性労働者：96%

(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：29/30 = 96%)

【行動計画】

1 計画期間 平成 30 年 6 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日

2 行動計画の内容及び取組み結果

(目標 1) 計画期間内に、育児休業取得状況を次の水準以上にする。

女性の育児休業取得率・・・75%以上

(取組結果)

- ・女性の育児休業取得率 計画期間内実績 96%
- ・制度に関するパンフレットを妊娠判明時に対象者に配布した。

(目標 2) 産休・育休後の職場復帰の水準をキープする。

(取組結果)

- ・計画期間内復帰者実績 100% (22 人／22 人)

(目標 3) 育児期の働き方支援

(取組結果)

- ・平成 30 年 6 月、女性が産前・産後・育休時の悩みを相談しやすいよう女性担当者による相談窓口を開設し、制度パンフレットの配布を開始した。