

～認定企業の取組状況～

くるみ認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

社会福祉法人 敬寿会

代表者 理事長 かなざわ ひさか 金澤 壽香
 事業内容 老人福祉業
 労働者数 930人（男性 337人 女性 593人）
 所在地 山形県山形市諏訪町 2-1-25
 電話番号 023-664-2141



【育児休業等取得率】

○ 男性労働者：21%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：
 $7/33 = 21\%$ ）

○ 女性労働者：101%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数： $56/55 = 101\%$ ）

【行動計画】

1 計画期間 平成30年12月1日～令和5年3月31日

2 行動計画の内容及び取組み結果

（目標1）男女ともに仕事と家庭の両立支援に関する制度を利用しやすい環境を整える

（取組結果）

- ・全職員を対象として仕事と子育てや介護の両立に関するアンケートを実施し職員のニーズを把握した。
- ・令和3年3月 法人独自制度の『パパ休暇』を制定した。
- ・男性の育児休業および配偶者出産休暇の取得促進のため、全職員を対象としたオンライン学習会や規定の改定を行った。
- ・育児・介護休暇に関するパンフレットを作成し、Chatworkでの送付や施設への掲示を行い周知した。

（目標2）企業内保育所の利用促進と今後の増設を検討する

（取組結果）

特別養護老人ホーム仙台敬寿園保育室を開設。他施設での増設も引き続き検討。

（目標3）年次有給、特別休暇の制度充実と取得促進する

（取組結果）

- ・有給休暇の取得数や取得率を一覧にして共有し72.1%の取得率を達成。
- ・年1回のメンタルヘルス改善意識調査や、全職員対象としたアンケートを実施し、有休取得促進に向けた対策等の検討を行った。
- ・管理者向けに研修を実施。
- ・夏期・冬期休暇の取得を促し、夏期・冬期ともに30%程度取得率が増加した。

～認定企業の取組状況～

くるみ認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

山形サンケン株式会社

代表者 代表取締役 すぎた かずよし 杉田 一美
 事業内容 電子デバイス製造業
 労働者数 483 人（男性 396 人 女性 87 人）
 所在地 山形県東根市大字東根甲 5600 番地の 2
 電話番号 0237-43-5511



【育児休業等取得率】

○ 男性労働者：50%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数
 ：7/14＝50%）

○ 女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：3/3＝100%）

【行動計画】

1 計画期間 令和3年4月1日～令和5年3月31日

2 行動計画の内容及び取組み結果

（目標1）育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員：取得率を20%以上にする

女性社員：取得率を100%にする

（取組結果）

- ・管理者を対象に育児休業制度の理解と社員の育児休業取得の促進について説明会を開催。
- ・育児休業制度の改定と取得方法について社内イントラネットで公表・周知。
- ・男性の育児休業取得率50%、女性の育児休業取得率100%を達成。

（目標2）小学校就学までの子を持つ社員が希望する場合、所定外労働の制限が出来る制度を導入する。

（取組結果）

- ・令和4年4月1日に制度を導入。

（目標3）残業時間を月平均15時間以内とする。

（取組結果）

- ・毎週水曜日ノー残業デーを実施。
- ・月毎に残業時間を集計し、注意喚起を行った。月平均15時間以内を達成。