

～認定企業の取組状況～
えるぼし認定基準に係る5つの評価項目と、その達成状況

地方独立行政法人 山形県・酒田市病院機構

代表者	理事長 栗谷 義樹
事業内容	医療福祉
労働者数	1475人（男性 315人、女性 1160人）
所在地	酒田市あきほ町 30 番地
電話番号	0234-26-2001



1 採用

直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であり、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>

正職員に占める女性労働者の割合 75.4% ※産業平均値:医療福祉 66.1%

基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 76.1%

※産業平均値:医療福祉 59.0%

2 継続就業

直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに0.7以上であること(期間の定めのない労働者に限る)

<達成状況>

全ての雇用管理区分で0.7以上

※医療職女性の平均継続勤務年数 9.8年÷男性の平均継続勤務年数 7.5年=1.31

※一般職女性の平均継続勤務年数 7.9年÷男性の平均継続勤務年数 8.0年=0.99

3 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

<達成状況>

全ての雇用管理区分で各月ごとに45時間未満

※一月当たりの労働者の平均残業時間

正職員医療職 14.3時間 研修医 20.7時間 アシスタント職員医療職 1.8時間

正職員一般職 17.0時間 アシスタント職員一般職 4.3時間

4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>

管理職に占める女性労働者の割合 45.9% ※産業平均値:医療福祉 41.8%

5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

<達成状況>

A に該当する労働者実績 6名

D に該当する労働者実績 11名