

～認定企業の取組状況～
えるぼし認定基準に係る5つの評価項目と、その達成状況

株式会社 大風印刷

| | |
|------|------------------------------------|
| 代表者 | 代表取締役 <small>おおかぜ とおる</small> 大風 亨 |
| 事業内容 | 製造業（印刷業） |
| 労働者数 | 116人（男性 76人、女性 40人） |
| 所在地 | 山形市蔵王松ヶ丘 1-2-6 |
| 電話番号 | 023-689-1111 |



1 採用

直近3事業年度において、男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度である（女性の競争倍率×0.8が男性の競争倍率より低い）こと（期間の定めのない労働契約を締結することを目的とするものに限る）

<達成状況>

「女性の競争倍率」：2.56倍(A) → 「女性の競争倍率(A)×0.8」：2.05倍(B)

「男性の競争倍率」：2.06倍(C)

(B) < (C)

2 継続就業

直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに0.7以上であること（期間の定めのない労働者に限る）

<達成状況>

全ての雇用管理区分で0.7以上

※女性の平均継続勤務年数 16.64年 ÷ 男性の平均継続勤務年数 19.38年 = 0.86

3 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

<達成状況>

全ての雇用管理区分で各月ごとに45時間未満

※一月当たりの労働者の平均残業時間

正社員 14.7時間 契約社員 2.5時間

4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>

管理職に占める女性労働者の割合 12.5%

※産業平均値：製造業（印刷・同関連業） 3.3%

5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換

B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

<達成状況>

A に該当する労働者実績 1名