



世界に誇る高品位材料を山形の地から。材料で世界を支えます。

事業内容 半導体や液晶の材料であるスパッタリングターゲットの製造販売、セラミックス材料の製造販売

会社情報 990-2338 山形県山形市蔵王松ヶ丘二丁目1番6号

車・バイク通勤、公共交通機関など

<http://www.t-smc.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1994年	50人	43.6歳	16.1年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
19.1日	7.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²		-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して良かったと思う点は、ゆとりが持てる職場だと言うことです。私たちは計画的に教育を受け、業務量に応じて柔軟に仕事を担当できるようになるため、残業も少なく有給休暇もとりやすく時間にゆとりが持てます。芋煮会や愛好会など福利厚生も充実しており、色々な親和会で社員と交流を深めることもできます。日々の仕事の中では自分の未熟さを痛感する時もありますが、諸先輩方の指導や励ましがあったため、私は一歩ずつでも前向きに「また頑張ろう!」という気持ちが芽生えました。東ソー・SMCはそういった「情」に溢れた、ゆとりある会社です。

社長から

私たちの会社は、半導体、液晶、セラミックスの材料を独自の技術で製造し、この分野においてキラリと光る存在です。また、転勤もほとんどなく地元山形で安定した生活を希望する人には適した環境です。これから私たちの会社の原動力となるのは、次の世代のあなた方です。皆さんの成長を会社全体でサポートしますので、私たちと一緒に新しい未来を開拓しましょう。

求める人材像

前向きに仕事に取り組み、チームワークを大切にできる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者は全て正社員採用、正社員登用制度有り(有期社員、派遣社員(登用基準有り))

備考・補足情報

育児休業制度あり、やまがたイクボス同盟、やまがた子育て・介護応援いきいき企業 優秀(ダイヤモンド)企業

採用情報

事業所番号: 0601-104453-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄