

～認定企業の取組状況～

プラチナくるみん認定基準に係る育児休業取得率と、行動計画取組結果

株式会社 きらやか銀行

代表者 取締役頭取 かわごえ こうじ 川越 浩司
 事業内容 金融業
 労働者数 1,132 人（男性 584 人 女性 548 人）
 所在地 山形県山形市旅籠町三丁目 2 番 3 号
 電話番号 023-631-0001（代）

**【育児休業等取得率】****○ 男性労働者：68.8%**

計画期間内に育児休業等を利用した男性労働者数：22 名
 計画期間内に配偶者が出産した男性労働者数：32 名 = 68.8%

○ 女性労働者：104%

計画期間内に育児休業等を利用した女性労働者数：26 名
 計画期間内に出産した女性労働者数：25 名 = 104%

【行動計画】**1 計画期間** 令和 2 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日（5 期目）**2 行動計画の内容及び取組結果****（目標 1）**

育児休業の取得状況を下記の水準を目指す。

女性：育児休業取得率 90%以上

男性：育児休業取得率 13%以上

（取組結果）

子の出生予定のある労働者の把握、対象労働者の所属長への声掛け等で取得しやすい環境の整備を行うとともに、休業取得者及び所属の職場に向けた資料配布等で周知を行い、計画期間内の女性の取得率は 104%、男性の取得率は 68.8%であった。

（目標 2）

「定時退行日」及び「業後 17 時 40 分のパソコン一斉シャットダウン」を継続的に実施し、計画期間内の時間外労働時間を月平均 15 時間以内とする。

（取組結果）

社内共有スケジュールへの掲載による定時退行日の周知や定時退行励行日数・パソコン一斉シャットダウン時刻を基準とした時間外労働日数の業績評価などの取組みを実施した結果、計画期間中の時間外労働月平均は 7 時間であった。

（目標 3）

連続休暇及び年次有給休暇の取得推進のための行内 PR を継続し行い、計画期間内の平均年次有給休暇取得日数を 6 日以上とする。

（取組結果）

連続休暇及び年次有給休暇取得の実施計画を毎年 4 月に周知、福利厚生資料によるワークライフバランス休暇※の周知及び取得推進を行い、計画期間内の平均年次有給休暇取得日数は 9.5 日であった。

※家庭の行事や自己啓発、心身をリフレッシュすること等を目的とした年 1 日の休暇