

～認定企業の取組状況～

くるみん認定基準に係る育児休業取得率と、行動計画取組結果

株式会社 ベガスベガス

代表者 代表取締役社長 たかはし ひでゆき 高橋 秀之
 事業内容 アミューズメント業
 労働者数 1,213 人 (男性 640 人 女性 573 人)
 所在地 山形県山形市香澄町 2 - 8 - 1
 電話番号 023-631-7000



【育児休業等取得率】

○ 男性労働者：75%

(育児休業又は育児目的休暇制度を利用した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：18/24 = 75%)

○ 女性労働者：123%

(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：16/13 = 123%)

【行動計画】

1 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日

2 行動計画の内容及び取組み結果

(目標1) 育児短時間勤務制度を小学校入学時まで利用できるようにする

(取組結果)

育児短時間勤務制度について、より利用しやすい制度にするため、対象者を「3歳に満たない子を持つ従業員」から「小学校就学前の子を持つ従業員」に規定を改正した。また、改正内容を全店で店長から全従業員に周知し、就業規則の保管場所について、従業員がすぐ確認できるよう、店舗事務室から店舗休憩室へ変更した。

(目標2) 正社員の年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均6日とする

(取組結果)

年次有給休暇の取得促進を図るため、ポスターを作成し社内WEBで周知した。また、勤怠管理について、個人でログインタイムカードの閲覧ができる新システムを導入し、休暇申請の簡素化、取得状況の可視化を行った結果、平均11.7日の取得となった。

(目標3) 妊娠中や産休、育休復帰後の女性社員の為の窓口を設置する

(取組結果)

以前から社内には設置していた「働き方相談窓口」に、妊娠中や育児中の社員が相談できる窓口としての役割を追加。相談窓口の周知ポスターを一新し、社内WEBや各店舗で掲示し周知した。