

# 多様な分野での女性活躍推進の取組みについて

## ◇山形県男女共同参画計画の策定(計画期間:2021年度～2025年度)

～令和における男女共同参画の推進は次のステージへ～



### 【基本目標】

互いを認め合い、共に助け合い、誰もが希望する  
生き方で輝ける社会

### 【3つの基本の柱】

- 柱Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり
- 柱Ⅱ いきいきと男女がともに活躍できる環境づくり
- 柱Ⅲ 安全・安心に暮らせる社会づくり

「男女共同参画社会」とは、男女が性別にかかわらず個人として尊重され、多様な生き方を選択でき、認め合う社会です。皆さんの家庭や職場、地域では、どのくらい浸透しているでしょうか。

#### ◎令和における男女共同参画の推進は次のステージへ

本県では、若年女性の県外流出への対応が喫緊の課題となっています。また、新型コロナウイルスは女性の雇用や暮らしにより深刻な影響をもたらし、一方で、テレワークなどの導入が進み新しい働き方の可能性が広がりました。この機会を見え、持続可能な地域社会を維持していくために、誰もが性別にかかわらず、いきいきと暮らし続ける環境づくりが重要となっています。

このたび、県における男女共同参画と女性の職業生活における活躍を推進する指針として、新たな「山形県男女共同参画計画」を策定しました。みんなで連携・協力し、誰もが活躍できる山形県を創っていきましょう。

#### 目指す社会

互いを認め合い、共に助け合い、  
誰もが希望する生き方で輝ける社会  
～暮らし・仕事・地域で幸せになれる山形県～

性別にかかわらず、一人ひとりがそれぞれの個性や能力を十分に発揮し、業種・職種・地域でそれぞれの役割を果たしながら、みんなが思いやりを持って、支え合っていく山形県の実現を目指しています。

#### ◎「持続可能な開発目標(SDGs)」の視点

国で採択された持続可能な開発目標(SDGs)では「ジェンダー平等の実現」が目標の一つに挙げられており、国際社会が一丸として「誰一人取り残さない」社会を目指し、取組みを進めています。本計画はこのSDGsの理念を軸としています。

#### ◎「ジェンダー」とは?

「ジェンダー」とは「社会的・文化的に形成された性別」と訳され、身体的な性別に対して、社会によって作り上げられた「男性像」「女性像」で、それぞれに思い通りの意識を営むものではありません。日本は、2019年に公表されたジェンダーギャップ指数で53.9(前年52.1)位と先進国あり、政府が策定した「第5次男女共同参画基本計画」においても、男女共同参画に実行が必要であるとされています。

山形県は、あなたが「あなたらしく生きる」ことを応援します。



## ◇マザーズジョブサポートの運営

結婚、出産、育児等の理由で離職した方々への就労支援のため、仕事と家庭のワンストップ相談窓口の運営【県・山形労働局 共同事業】



マザーズジョブサポート山形(セミナー)



マザーズジョブサポート庄内(出張相談会)



就職面接用スーツ、靴、バッグ(無料貸出)

### 《令和3年度4～8月利用実績》

- ・マザーズジョブサポート山形 県相談窓口利用者数:延べ 322人 (昨年度4～8月:延べ 320人)
- ・マザーズジョブサポート庄内 県相談窓口利用者数:延べ 173人 (昨年度4～8月:延べ 224人)

## ◇女性の活躍推進

- ・オンライン100人女子会の開催【新規】
- ・女性活躍前進懇話会の開催
- ・ウーマノミクスで経済活性化塾の開催
- ・ビジネスウーマン交流会の開催



オンライン100人女子会(10月)

## ◇県男女共同参画センター「チェリア」の取り組み

- ・やまがた女性キャリアアップセミナーの開催
- ・やまがた女性のつながり緊急サポート事業の実施【新規】  
(女性のためのこころの相談の実施、女性同士のつながり支援の実施、生理用品の無償提供の実施)



やまがた女性キャリアアップセミナー(10月)

## ◇企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進

- ・やまがた男性育休取得促進プロジェクト【新規】  
(男性のワーク・ライフ・バランス応援セミナーの開催、企業向けデジタルリーフレットの作成、発信)
- ・やまがたイクボス同盟の活動支援  
(やまがたトップセミナーの開催、ウェブアクションの実施)
- ・女性の就労促進と職場環境の改善を図るコーディネーターの配置



やまがたトップセミナー(R2.11月)

