

～認定企業の取組状況～

くるみん認定基準に係る育児休業取得率と、行動計画取組結果

株式会社 菊池技建

代表者	代表取締役	きくち ゆきお 菊池 幸生
事業内容	建築工事業	
労働者数	35人（男性31人 女性4人）	
所在地	山形市あかねヶ丘1-11-24	
電話番号	023-643-7558	



●育児休業等取得率

- ・男性労働者：100%
（育児休業をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：1/1＝100%）
- ・女性労働者：100%
（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：1/1＝100%）

●行動計画

1 計画期間 平成30年6月1日～令和2年5月31日

2 行動計画の内容

- ・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

●行動計画取組結果

相談窓口を設置し全社員に周知するとともに、相談窓口担当者に対して相談員研修を実施した。相談窓口設置後、男性の育児休業取得者1名あり。取得前や復帰時に相談対応を実施した。

●働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

- ・年次有給休暇の取得の促進のため、年間休日カレンダーを作成し、年次有給休暇6日間の計画及び実施
- ・働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のため、短時間正社員制度を実施

四ツ葉ドレス株式会社

代表者	代表取締役	はやしざき 林崎	よしゆき 祥之
事業内容	製造業（繊維工業）		
労働者数	93人（男性6人、女性87人）		
所在地	酒田市十里塚字村東山 398-19		
電話番号	0234-43-1184		



1 採用

直近の事業年度において、次の(1)と(2)の両方に該当すること

(1) 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

(2) 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>

(1) 92.7% (2) 92.7% (産業平均値(製造): (1) 20.6% (2) 14.7%)

2 継続就業

直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに0.7以上であること(期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る)

<達成状況>

全ての雇用管理区分で0.7以上

(参考)

女性の平均継続勤務年数 22.5年 ÷ 男性の平均継続勤務年数 21.3年 = 1.06

3 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

<達成状況>

全ての雇用管理区分で各月ごとに45時間未満

4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>

100% (産業平均値(繊維工業): 6.4%)

5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度において、以下のうち2項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換

B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

<達成状況>

A 1人 C 1人 D 2人