

- ・判定基礎期間の初日が令和3年5月1日以降である業況特例による休業
- ・小規模事業主（常時雇用する労働者が概ね20人以下）
- ・生産指標が直近3ヶ月の月平均で前年又は前々年同期と比べ30%以上減少しており、その対象期間の休業

本省様式⑩
小/業特/訓無/緊安

支給申請書 提出書類一覧表
【 緊急雇用安定助成金 小規模事業主 業況特例 】

小規模・緊安金

事業所名 _____ 判定基礎期間： 月 日～ 月 日
(初回・ 回目)

○ 提出書類

No.	必要書類	提出枚数
1	支給申請書提出書類一覧表 この用紙です。	枚
2	様式新小第1号(2) 支給申請書 ※	枚
3	様式新小第2号 休業実績一覧表 ※	枚
4	様式新小第3号 支給要件確認申立書(緊急雇用安定助成金)	枚
5	役員名簿(生年月日が入っているもの) 事業主本人以外に役員がない場合及び個人事業主の場合は提出不要です。	枚
6	休業協定書(写) 労働者の過半数を代表する者と締結したもの 委任状は提出不要です。 (休業実績一覧表による代替も可能)	枚
7	生産指標の低下が確認できる書類 令和3年5月から遡って3ヶ月間(5,4,3月。5月の売上高が確定していない等の場合は4,3,2月でも可能。なお、大企業は令和3年2月1日以降に休業の初日がある場合は休業の初日が属する月から遡って3ヶ月)を前年(又は前々年)同期と比較 売上簿、営業収入簿、会計システムの帳票等「売上」等がわかる既存書類(売上簿、レジの月次集計、収入簿など)の写しでも可能です。 【初回のみ】	枚
8	休業させた日や時間がわかる書類 (タイムカード、出勤簿、シフト表など) 休業の場合には「休業又は帰休」と表示、教育訓練の場合には「教育訓練」と表示されることが必要です。全日でなければ時間数も記載をお願いします。	枚
9	休業手当や賃金の額がわかる書類 (給与明細の写しや控え、賃金台帳など) 休業日に支払われた手当(休業手当)と通常労働日(就労日)に支払われた賃金、手当等が区分して記載されていることが必要です。	枚
10	雇用契約書(写)、労働条件通知書(写)等 休業をした週20時間未満の労働者 (初回及び以前に提出していない方のみ)	枚
11	通帳又はキャッシュカードの写し (口座番号やフリガナの確認ができる部分) 振込間違いを防ぐため、できるだけ添付をお願いします。【初回のみ】	枚

※ 同時に雇用保険加入者に教育訓練を行った場合は、以下の様式を使用することもできます。

様式新小第2号の2(2)、様式新小第2号の2(3)、様式新小第2号の2(4)

- ・雇用調整助成金と緊急雇用安定助成金を同時に同判定基礎期間分を申請した場合、重複する書類は省略できます。
- ・提出書類の枚数が多いものについては、「〇枚」ではなく「〇人分」の記入でも可能です。
- ・審査時に問い合わせをさせていただくことがありますので、提出書類の控えを保管くださるようお願いいたします。
- ・上記以外に審査に必要な書類をお願いする場合があります。
- ・記入・入力漏れがないか確認をお願いします(特に、氏名等、「チェックボックス」のチェック、「はい・いいえ」欄等)。