

～認定企業の取組状況～

(1) 特例認定企業

エヌ・デーソフトウェア株式会社

代表者	代表取締役社長 <small>たんじ</small> 丹治 <small>ともゆき</small> 朋之
事業内容	情報サービス・ソフトウェア業
労働者数	502 人 (男性 333 人 女性 169 人)
所在地	南陽市和田 3369
電話番号	0238-47-3477



●育児休業等取得率

- ・男性労働者：18.4%
(育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：7/38＝18.4%)
- ・女性労働者：95%
(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：19/20＝95%)

●行動計画

1 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日

2 行動計画の内容

- ① 年次有給休暇の取得率を 65%以上にする
- ② フレックスタイムやテレワークなどの多様な働き方の導入に向けた対応
- ③ 子育てに関する地域貢献活動の実施

●行動計画取組結果

- ① 前年度の有給取得日数の公表及び目標数値の周知、管理職への有給取得推進依頼などの取り組みを実施した結果、年次有給休暇の取得率は 2018 年度 69%、2019 年度：72%、2020 年度：66%となった。
- ② 社員ニーズの調査と導入協議の上、2020 年 11 月にフレックス勤務制度を導入、2017 年導入のテレワーク制度を継続実施。
- ③ 地域の子供たちとの森林活動を実施
 - ・「おきたま森の感謝祭 2019」へ出展 (山形市、南陽市、置賜林業推進協議会主催)
 - ・カラマツ植樹体験の開催 (南陽市、蒲生田生産森林組合主催：2018 年・2019 年)

(2) 認定企業

株式会社 TTKエンジ山形

代表者 代表取締役社長 石澤 正行
事業内容 電気通信工事業
労働者数 136人（男性126人 女性10人）
所在地 山形市南栄町2-8-2
電話番号 023-664-2260



●育児休業等取得率

- ・計画期間において子の看護休暇を取得した男性労働者数：2名
- ・女性労働者：100%
(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：2/2=100%)

●行動計画

1 計画期間 平成30年4月1日～令和3年3月31日

2 行動計画の内容

- ① 従業員の時間外労働を月一人平均15時間以下にする
- ② GW及び夏季休暇、祝日が飛び石連休となった場合、年次有給休暇を取得して連続休暇とさせる（取得率50%以上）
- ③ 年次有給休暇取得を年間10日以上とする

●行動計画取組結果

- ① 社内イントラネットでのノー残業デーの周知、徹底等の取組みを実施し、2020年4月～2021年3月における時間外労働時間は、一人あたり平均13時間となった。
- ② 飛び石連休がある月について、有給休暇促進日を設定・周知し、2020年GWにおいては55%、2020年夏季休暇においては53%の社員が連続休暇を取得した。
- ③ 年次有給休暇の年間取得予定表の作成、年休予定日1週間前のメール通知などを通して、計画的な年休取得を勧奨し、2020年4月～2021年3月において、一人あたり年間有給休暇取得12日となった。

丸七建設株式会社

代表者 代表取締役社長 とうかいりん まつお 東海林 松男
事業内容 総合建設業
労働者数 42人（男性33人 女性9人）
所在地 天童市大字荒谷 1973-157
電話番号 023-654-5522



●育児休業等取得率

- ・男性労働者：100%
(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：2/2=100%)
- ・女性労働者：100%
(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：1/1=100%)

●行動計画

1 計画期間 平成31年4月1日～令和3年3月31日

2 行動計画の内容

- ① 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料の免除など制度の周知や情報提供を引き続き行う
- ② 計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする
 - ・男性社員…取得率を7%以上にする
 - ・女性社員…取得率を80%以上にする
- ③ 所定外労働時間を削減するため、月1回のノー残業デーを実施する

●行動計画取組結果

- ① ・社内会議において行動計画の周知とあわせて制度の周知と情報提供を実施。
・男性労働者に向けて育児休業に関する情報提供を実施。
- ② 男性社員…育児休業取得率 100%
女性社員…育児休業取得率 100%
- ③ 月1回ノー残業デーを設定し、社内掲示や社内カレンダーに明記して周知及び継続実施している。