
 報道発表資料 

令和3年2月9日

【照会先】

山形労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 新関 一枝

室長 補佐 升川 禎子

指導主任 西山 彩由実

(電話) 023-624-8228

報道関係者 各位

**女性活躍推進法に基づく認定企業
えるぼし認定企業1社を決定！！**
～県内建設業で初、えるぼし認定企業は12社に～

山形労働局（局長 ^{かさい なおと} 河西 直人）では、この度、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業として、株式会社メカニック（本社：酒田市、代表取締役 ^{さとう まさる} 佐藤 優）を新たに認定いたしました。

えるぼし認定は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に受けることができる制度です。認定基準の5つの評価項目のうち、達成している項目数に応じて3つの認定の段階があります。今回の認定は「2段階目」としての認定です。（別紙「認定基準に係る5つの評価項目と、その達成状況」を参照してください。）

当局管内のえるぼし認定企業数は12社（3段階目8社、2段階目4社）です。（これまでの県内認定企業等については資料1、2参照）



認定マーク（愛称：えるぼし 2段階目）

認定された企業は、このマークを商品、広告、求人広告及びホームページ等で表示することができ、「女性活躍推進企業」として広くアピールすることができます。

添付資料

- 1 女性活躍推進法に基づく認定企業等の状況
- 2 えるぼし認定、プラチナえるぼし認定

株式会社メカニック

代表者 代表取締役 佐藤 優さとう まさる

事業内容 建設業

労働者数 26人（男性21人、女性5人）

所在地 酒田市砂越字中台70

電話番号 0234-52-2417



1 採用

直近の事業年度において、次の(1)と(2)の両方に該当すること

(1)正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

(2)正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>

(1)19.2% (2)技術職 9.1% (産業平均値(建設業):(1)14.1%、(2)9.2%)

(2)は基準を満たさないが、2年以上連続して実績が改善

(参考)2017年度 0% 2018年度 7.7%

2 継続就業

直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに0.7以上であること(期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る)

<達成状況>事務職は7.25、技術職は0.26

技術職は基準を満たさないが、2年以上連続して実績が改善
(参考)技術職

2017年度 女性の平均継続勤務年数0年÷男性の平均継続勤務年数12.03年=0

2018年度 女性の平均継続勤務年数2.5年÷男性の平均継続勤務年数12.01年=0.21

3 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

<達成状況>全ての雇用管理区分で各月ごとに45時間未満

(参考)一月当たりの労働者の平均残業時間

技術職 11.3時間 事務職 4.2時間

4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

<達成状況>2019年度 12.5%(産業平均値(建設業):2.9%)

5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること

A女性の非正社員から正社員への転換

B女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

Dおおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

<達成状況>B 2人 D 3人