

## 取組事例

取組を行った待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
		○					

## 基本情報

企業名	A社
業種	製造業
所在地	山形市
企業規模	300人以上

## 取組のポイント・概要

背景	パートタイム・有期雇用労働法への対応
----	--------------------

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
家族手当	正社員は支給、嘱託社員は支給なし	正社員と嘱託社員に同額を支給
業務手当	正社員は基準に基づき支給 嘱託社員は支給なし	嘱託社員も同基準で支給

効果	モチベーションの向上と有期雇用労働者の人材確保が図られ経営上の効果が見られた。
----	---

## 取組の詳細

### 取組に向けた検討プロセス

- ・正社員と有期雇用労働者の手当の支給状況の検証
- ・新たに支給する手当と支給しない手当の区分け、最低限必要なところから均衡を図っていく方針を決定
- ・社内での検討
- ・労働局へ個別相談等

### 待遇の改善状況の詳細

- ・家族手当  
正社員にのみ支給していたが、令和2年4月1日から基準に該当する嘱託社員に同額を支給
- ・業務手当  
令和元年から正社員にのみ支給していたが、令和2年4月1日から嘱託社員に同額を支給

## 取組による効果

- ・ 嘱託社員は30代の子育て世代が多いため家族手当の支給により、モチベーションが向上した。
- ・ 業務手当を嘱託社員に支給したことにより有期雇用労働者の人材確保が図られ、経営上の効果が見られた。