

ជូនចំពោះជនបរទេសទាំងអស់ដែលបម្រើការងារនៅក្រុមហ៊ុន

**ទោះបីជាក្រុមហ៊ុនស្ថិតក្នុងស្ថានភាពលំបាក គ្រប់គ្រងដោយសារការរីករាលដាលនៃមេរោគកូរ៉ូណា ក៏ដោយ ការយកជនបរទេសជាហេតុផលដើម្បី បំពានលើអត្ថប្រយោជន៍ដែលនិយោជិតជនបរទេស ត្រូវមានដូចជនជាតិជប៉ុន គឺមិនត្រូវបានអនុញ្ញាត ឡើយ។**

1. ករណីតម្រូវឱ្យនិយោជិតឈប់សម្រាកដោយសារស្ថានភាពក្រុមហ៊ុន ហើយ តម្រូវឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ **ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ព្យាបាលការងារ** ក្រុមហ៊ុន ចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឱ្យនិយោជិតជនបរទេសដូចនឹងនិយោជិតជនជាតិជប៉ុន។
2. **ប្រាក់ជំនួយ** ដែលរដ្ឋផ្តល់ឱ្យក្រុមហ៊ុនដើម្បីការពារកន្លែងការងាររបស់ និយោជិត និយោជិតជនបរទេសក៏អាចប្រើបានដូចនិយោជិតជនជាតិជ ប៉ុនដែរ។
3. ពេលត្រូវឈប់សម្រាកពីក្រុមហ៊ុនដោយសារសាលារៀនរបស់កូនត្រូវបាន បិទ គឺអាចប្រើ **ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល** ដូច និយោជិតជនជាតិជប៉ុនដែរ។
4. ក្រុមហ៊ុនមិនអាចបញ្ឈប់បុគ្គលិកដោយសេរីទេ។ ពេលក្រុមហ៊ុនចង់បញ្ឈប់ និយោជិតជនបរទេស ចាំបាច់ត្រូវគោរពតាម **ច្បាប់បញ្ឈប់ដូច និយោជិតជនជាតិជប៉ុន** ដែរ។

ពេលមានបញ្ហា សូមពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនឹងនាយកដ្ឋានការងារ ឬមន្ទីរត្រួតពិនិត្យ ស្តង់ដារការងារ ឬភ្នាក់ងារហេឡូរើកដែលមាននៅក្បែរកន្លែងស្នាក់នៅ។

【លេខកូដQR】

