

สำหรับชาวต่างชาติทุกท่านที่บริษัทจ้างงาน

**แม้การบริหารงานของบริษัทจะล่าช้าลง
เพราะไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ แต่เราก็ไม่
อนุญาตให้บริษัทเอาการเป็นชาวต่างชาตินี้
มาเป็นเหตุผลในการปฏิบัติกับแรงงาน
ชาวต่างชาติด้อยกว่าชาวญี่ปุ่น**

1. เบี้ยเลี้ยงวันหยุดที่บริษัทจ่ายให้ในกรณีที่บริษัทสั่งให้หยุดงานนั้น
จะต้องจ่ายให้กับแรงงานชาวต่างชาติเช่นเดียวกับแรงงานชาวญี่ปุ่น
2. เงินช่วยเหลือที่ภาครัฐจ่ายให้กับบริษัทเพื่อรักษาการจ้างงานของ
แรงงานนั้นจะใช้เพื่อแรงงานชาวต่างชาติด้วยเช่นเดียวกับแรงงาน
ชาวญี่ปุ่น
3. กรณีหยุดงานเนื่องจากโรงเรียนของบุตรปิดโรงเรียนชั่วคราวนั้นจะ
สามารถใช้เป็นวันลาพักร้อนได้เช่นเดียวกับแรงงานชาวญี่ปุ่น
4. บริษัทไม่สามารถทำการเลิกจ้างได้อิสระ ตอนบริษัทจะเลิกจ้าง
แรงงานชาวต่างชาติจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเช่นเดียวกับ
แรงงานชาวญี่ปุ่น

หากมีปัญหากฎหมายปรึกษาเฮลโลเวิร์ก (บริการการจ้างงานโดย
ภาครัฐ), สำนักงานตรวจสอบมาตรฐานแรงงาน,
สำนักงานแรงงานที่อยู่ใกล้เคียง

[QR Code]

