

회사에 고용되어 있는 외국인 여러분께

**신종 코로나 바이러스로 인하여 회사
경영이 악화되고 있는 경우에도
외국인임을 이유로 외국인 노동자를
일본인보다 불리하게 대우하는 것은
허용되지 않습니다.**

1. 회사 사정으로 노동자를 쉬게 했을 경우에 회사가 지불하는 **휴업 수당**은 일본인 노동자와 마찬가지로 외국인 노동자에게도 지불해야 합니다.
2. 노동자의 고용을 보호하기 위해 국가가 회사에 지불하는 **보조금**은 일본인 노동자와 마찬가지로 외국인 노동자를 위해서도 사용할 수 있습니다.
3. 자녀의 학교가 휴교되었기 때문에 회사를 쉴 경우에는 일본인 노동자와 마찬가지로 **유급 휴가**를 사용할 수 있습니다.
4. 해고는 회사가 마음대로 할 수 있는 것이 아닙니다. 회사가 외국인 노동자를 해고하려고 할 때는 **일본인 노동자와 같은 원칙**을 지켜야 합니다.

도움이 필요하실 때에는 가까운 노동국,
노동기준 감독서, 헬로워크(공공직업안내소)에 [QR 코드]
상담하십시오.

