



## 報道発表資料



山形労働局発表

令和元年8月29日（木）

【照会先】

山形労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 門脇 啓一

厚生労働事務官 西山 彩由実

（電話）023-624-8228

（FAX）023-624-8246

# ～次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業～ くるみん認定企業3社を決定！！

～くるみんマーク取得企業は **46社**～

山形労働局（局長 かさい なおと 河西 直人）では、この度、

東北エプソン株式会社（本社：酒田市、代表取締役社長 とやま よしのぶ 外山 義信）

株式会社スマートライフ（本社：米沢市、代表取締役 さかい のぼる 酒井 登）

新和設計株式会社（本社：米沢市、代表取締役社長 いとう あつし 伊藤 篤）

の3社（行動計画期間終了順）を子育て応援に積極的に取り組んでいる「子育てサポート企業」として、令和元年8月5日に新たに認定いたしました。

当局管内のくるみん認定企業数は、プラチナくるみん認定3社、くるみん認定46社（延べ54社）です。（これまでの県内認定企業等については資料1参照）



下記のとおり、くるみん認定通知書交付式を行います。

### ◆認定通知書交付式

日時：令和元年9月5日（木）11：00～

場所：山形労働局 大会議室

#### 認定マーク（愛称：くるみん）

認定された企業は、このマークを商品、広告、求人広告及びホームページ等で表示することができ、「子育てサポート企業」として広くアピールすることができます。

## ◆認定企業の概要①

### 東北エプソン株式会社

代表者	代表取締役社長	とやま よしのぶ 外山 義信
事業内容	電気機械器具製造業	
労働者数	1,664人（男性 1,291人 女性 373人）	
所在地	酒田市十里塚字村東山166-3	
電話番号	0234-31-3131	



#### ●育児休業等取得率

- ・男性労働者：67%  
（育児休業等及び小学校就学前までの子について育児目的の休暇制度を利用した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：55/82=67%）
- ・女性労働者：106%  
（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：17/16=106%）

#### ●行動計画

1 計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日

#### 2 行動計画の内容

- ①次世代育成支援に関する社内制度の周知
- ②定時退社日の継続的な推進
- ③年次有給休暇の取得の促進
- ④子ども参観日の実施（工場見学の受け入れ）
- ⑤若者へのインターンシップの機会を提供

#### ●行動計画取組結果

- ①改訂された「育児に関する運用基準」に関し、社内HP広報に掲載し社員に周知。
- ②毎週水曜日のあいさつ立哨で、定時退社を呼びかけ。  
毎週水曜・金曜の業務開始時、定時退社を呼びかける構内放送の実施。
- ③年間2日を年度初めに設定し、年次有給休暇の取得を促進。
- ④パパ・ははの日参観日（職場参観日）を実施。
- ⑤学生を対象に、夏期インターンシップを実施。

## ◆認定企業の概要②

### 株式会社スマートライフ

代表者	代表取締役	酒井 登
事業内容	介護支援事業	
労働者数	32人（男性13人 女性19人）	
所在地	米沢市駅前1-1-110	
電話番号	0238-20-5550	



#### ●育児休業等取得率

- ・男性労働者：100%  
(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：2/2=100%)
- ・女性労働者：100%  
(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：1/1=100%)

#### ●行動計画

1 計画期間 平成28年11月1日～令和元年5月31日

#### 2 行動計画の内容

- ①産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
- ②計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員…計画期間内に1人以上取得すること  
女性社員…取得率を80%以上にする
- ③所定労働時間を削減するため、ノー残業デーを月に2回設定、実施する。

#### ●行動計画取組結果

- ①社内メールにて全社発信と掲示を行い、制度の周知をした。
- ②男性社員…2名が計画期間内に育児休業を取得。育児休業取得率100%  
女性社員…育児休業取得率100%
- ③毎月第2、第4月曜をノー残業デーと定め、全社員で取り組んでいる。  
平成30年7月から短時間正社員制度を導入。

## ◆認定企業の概要③

### 新和設計株式会社

代表者	代表取締役社長 伊藤 篤 <sup>いとう あつし</sup>
事業内容	建設コンサルタント
労働者数	45人（男性32人 女性13人）
所在地	米沢市大字花沢880
電話番号	0238-22-1170



#### ●育児休業等取得率

- ・子の看護休暇を取得した男性労働者：1名  
（1歳に満たない子のために当該休暇を取得した場合を除く。）
- ・女性労働者：100%  
（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：1/1=100%）

#### ●行動計画

- 1 計画期間 平成29年2月1日～令和元年6月30日
- 2 行動計画の内容
  - ①所定外労働の免除期間を、子供が小学校就学の始期に達するまでに延長する。
  - ②育児等を目的とした休暇制度を導入する。
  - ③ノー残業デーを設定、実施する。

#### ●行動計画取組結果

- ①所定外労働の免除期間を、子供が小学校就学の始期に達するまでに延長する旨、育児・介護休業規定を改定した。  
同時に、社内掲示板で社員への周知を実施した。
- ②就業規則を改定し、育児を目的とした特別休暇（配偶者が出産したとき3日）を導入し、社内掲示板で社員への周知を実施した。
- ③毎週水曜日をノー残業デーと設定し、実施した。社内掲示板、社内BGMでノー残業デーのアナウンスを流し、社員へ周知した。  
社内勉強会「月例研究会」でノー残業の説明を実施。

## 添付資料

- 1 次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業等の状況
- 2 子育てサポート企業の認定について
- 3 育児・介護休業法に基づく育児のための両立支援制度の概要