

取組事例

(**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：山形精密鑄造(株)	所在地：長井市成田768-2
社員数：165名	業種：鑄物製造業



1 取組の目的：

やり甲斐や充実感が感じられる働きやすい環境づくりを目的とする。
その中で、モノづくりに熱い気持ちを持ち、活力溢れる社員の確保を図る。

2 取組の概要：

【時間外労働削減取組】

- ① 以前より、残業時間の多い職場であるが、メリハリのある作業で、時間の上限管理を各部署ごと実施。
- ② 朝礼などでの呼びかけにて、残業短縮に対しての意識改革を図っている。

【有給休暇取得促進】

従前より、有給休暇の取得率は高い方であるが、その中で一日も休まないで働くことを目標としている人が多いのも事実である。対策として、2019年から始まる「働き方改革」を完全に達成できるよう、個人毎に有給休暇取得日を設定し完全に実施する。

3 取組みの効果と現状：

- ① 残業時間の実績は、大幅に減少し次回の「ユースエール」認定可能な範囲にある。(再チャレンジ)
- ② 有給休暇は、全社員が最低5日間の取得を目標とし、昨年度以上の取得率を目指す。

4 今後の取組：

残業時間削減や有給休暇取得率のアップはもとより、今後はより女性が働きやすい職場環境づくりを目指していく。(くるみんマーク取得等)