

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、カイロプラクティックの先生が月に1回会社に来て、社員全員に施術をしてくれます。施術時間は、仕事をする上で必要なメンテナンスの位置づけなので、休憩ではなく有給です。

先生は神奈川では、ゴッドハンドと呼ばれているらしく、せっかくなので先生が来るタイミングは、社員の家族や弊社の取引先、関係者の方にもお知らせをして、空きがある場合は施術いただいています。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2015年入社 所属: 広報経営企画室室長 柿崎 愛さん(酒田光陵高校 情報科出身)

2015年に入社し、賃貸営業～賃貸管理～社長秘書の仕事を経て、現在は広報経営企画室室長を担っております。社内には経験豊富なスタッフも多く、他業種のお客様と接することもあり、周りの方から多くのことを吸収し、自分の力に出来るよう日々励んでおります。

LIFE!

学生時代は吹奏楽部に所属しており、社会人になっても続けたいという思いから、一般の吹奏楽団で活動しております。社会人になってからバンド活動も始めました。仕事後の夜の時間に練習があるため、定時に仕事を終わらせたり、演奏会などのイベント時には有休を活用させていただいたり、両立しながら取り組んでいます。仕事との気分転換や、色んな社会人の方と出会う場ですので、プライベートでも学ぶことが沢山あります。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

幅広い年代の人が働いているので、業務の指導は年の近い先輩がメンターとして行っています。また、ロールモデルとなる、仕事もプライベートも充実している社員もたくさんいます!

残業を減らすために

業務のタスク管理をきっちりと行うことにより、業務の効率化を図り、時間内にできない作業は朝残業としてを早朝に行うようにしています。朝活で一日がスッキリと過ごせますよ!

休みを取りやすくするために

年間120日の会社の休日+有給休暇の取得目標は10日以上と設定しています。時間休制度も取り入れ昨年の実績も平均10日以上となっています。申請はLINEWORKSで簡単です。

子育てと仕事の両立のために

時間休や看護休暇も取りやすい制度になっています。子どもの急な体調不良や学校行事への参加、子どもの成長を社内全体で育む文化があります。両立できて当たり前!を実現中です。

これから就職する皆様へ。働くことは幸せ!

昨今、ワークライフバランスという言葉をよく耳にしますが、当社は創業当時から常にそこに焦点を当ててきました。お客様に最適なサービスを提供できるのも、そこに働く社員が幸せであればこそ可能なのです。人の究極の幸せは次の4つです。人から愛されること。人にほめられること。人の役に立つこと。そして人から必要とされること。愛されること以外の3つの幸せは、働くことによって得られます。当社で働くことが社員の幸せであること。常にそこを目指していきます!

