



業 種：洗濯業

事業内容：  
防塵衣類クリーニング、構内清掃  
(セイコーエプソン(株)の特例子会社)

所在地：山形県酒田市十里塚  
166-3

HP:  
<https://corporate.epson/ja/about/network/domestic/epsonswan/>



## 企業のPR情報・メッセージ

- ✓ 当社は2001年に設立、現在はセイコーエプソンの特例子会社です。
- ✓ 「就業を通じた一人ひとりの職業的自立と幸福感の醸成」が私たちの目指す会社づくりです。
- ✓ 多様な障害者を受け入れ、皆が安全に安心して働けることを何より大事にしています。
- ✓ 障害特性に配慮した作業上の工夫や合理的配慮により、困りごとや困難さを取り除く取り組みをしています。
- ✓ 一人ひとりの意欲・能力に応じた成長支援により、やりがい、いきがいのある職業生活をサポートしています。
- ✓ そして、地域連携・チーム支援によりシームレスで継続的な支援体制づくりを進めています。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率 (令和7年6月1日現在)	134.62%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	12年

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 質的側面

満足度、ワーク・エンゲージメント

全員を対象に毎年行う「こころの健康診断」の「満足度調査」において、肯定的な回答割合が8割を超えている。

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

組織面

毎年度事業計画を作成し、障害者雇用の方針を明示して関係者への方針の浸透を図っている。

人材面

障害者職業生活相談員8名、JC1名を配置。障害者雇用管理の教育受講や資格取得、また他事業所との見学・交流等によりスキルアップを図っている。

### 仕事づくり

職務選定  
・創出

ハワーク及び就労支援機関と連携し、障害者の能力・適性を把握したうえで職務とのマッチングを行い、実習やトライアル雇用制度などを活用して常用雇用へ移行している。

### 環境づくり

職務環境

2024年9月に作業居室及び休憩場所を拡張し、より安全に働きやすい職場環境を整えた。  
バーコードによる入力方法を採用し、転記や入力作業を簡素化している。また、作業内容により作業道具を色分けし、作業ミス防止を図っている。

募集・採用

毎年、養護学校からの実習を受け入れている。また、他企業への見学、他企業からの見学受け入れも積極的に行っている。

働き方

短時間勤務制度、時間単位の年休制度、私傷病に利用できる「健やか休暇」を整備している。また、短時間勤務を含む複数の勤務コースを設け、障害特性に配慮しながら活用してもらっている。

キャリア形成

メンバーは、業務知識・技能・能力に応じ5等級に分かれ、等級ごとに本給が決められているが、業務経験を重ねる中で、規程に基づき上位等級へ格付される仕組みを整えている。

その他の雇用管理

出勤用タクシーを会社手配により運行して、通勤手段を確保している。