

ウチの職場では、こんなことやってます!!

若手社員の育成に特に力を入れており、事務系・技術系それぞれの業務に合った内容で教育を実施しています。事務系では、年度ごとにテーマを決め、グループワークを通して互いの業務の理解を深めるとともに、業務スキルの向上を図ります。

技術系では、発電設備に関する研究発表会を行います。先輩社員の指導を受けながら、自分の苦手とする設備・分野への理解を深め、現場での対応や技術力の向上につなげています。(写真:「新人指導研修(後輩教育スキルの習得を目的とした研修)の様子」)

※現在はオンライン等を活用して実施しております。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2016年入社 所属:発電所(発電) 下妻 輝さん(鶴岡工業高等専門学校出身)

2交代勤務の24時間体制で、発電設備の運転監視業務を担当しています。特に巡視点検に力を入れており、巡視点検中に発見した異常の報告が設備の修理につながり、故障を未然に防いで発電を継続できた時は会社へ貢献できていると思い、やりがいに感じます。また、チームとして課題解決にあたる際の団結力は、当社の大きな魅力であり強みだと思います。この団結力を支えているのは、日々のコミュニケーションであり気軽に話ができる雰囲気だと思います。

※2020年3月～勤務変更により現在の業務とは異なります。

LIFE!

趣味は沢山ありますがその中でもウィンタースポーツが一番です。小さい頃からスキーをしていたこともあり、スポ少手伝いや会社の先輩方と行くスキー兼温泉旅行が楽しみです。地元のスキー教室にも参加し、スキーやスノーボードの楽しさを伝えていければと思います。また、会社でも様々なレクリエーション活動が行われていて、普段の業務では関わらない人とも交流することができて楽しいです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

職場には必ず年齢の近い先輩社員がおり、仕事のこともそれ以外も気軽に相談できる環境です。管理職やベテラン社員と若手社員の価値観ギャップを解消する取り組みも行っています。

残業を減らすために

業務そのものの削減やデジタルイノベーションによる省力化に取り組んでいます。個々人が業務をより効率化することを考えながら仕事に臨んでいます。

休みを取りやすくするために

業務予定の共有をしっかりと行うことで休める環境を作っています。管理職やベテラン社員が率先して休みを取ることで、みんなが休みやすい雰囲気です。

子育てと仕事の両立のために

子の看護休暇や短時間勤務制度の他に、フレックスタイム制度と時間休暇制度を導入しているので、状況に応じた柔軟な勤務を可能にしています。

健康経営にも力を入れています!

労働時間の削減や教育だけでなく、社員の健康づくり支援も行っています。以前までは、若手社員を対象とした外部での1日研修や社内での希望者を対象とした筋トレ教室も行っていました。筋トレ教室では、年齢や所属にかかわらず、和気あいあいとした雰囲気トレーニングを楽しみました。健康づくりの研修や教室を中心に健康支援方法の検討・取り組みを行っています。

