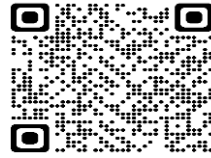




うちの会社で一緒に働きましょう！

日本ジー・ティー 株式会社 山形工場

【所在地：白鷹町大字荒砥乙380】



QRコードを読み取って
いただくとHP閲覧可能

ウチの売りはここです！ (わが社の強み)

当社は、バイメタルサーモスタットを製造・販売している専門メーカーです。当社の製品は、すべて自社ブランド商品であり、サーモスタットの開発設計から金型製作、部品製作、組立検査、完成品出荷の各プロセスを自社で一貫生産しております。信頼性を客観的に立証する為、ISO9001/14001やアメリカ・カナダ・ドイツ・中国などの国際規格を取得し、公式的な評価を受けた製品を市場に送り出しています。

ウチの職場はこんなコトやってます！ (社内・仕事以外のトピックなど)

当社では白鷹町勤労者互助会に加入しています。会社とは別に慶弔共済金の受け取りや生活安定資金の融資や利子補給等の特典が受けられます。その他、親睦事業としてヨガ教室等が開催され、互助会に加入している他企業様の社員と交流が図れます。

先輩からのメッセージ (こんな想いで働いています)

会社の雰囲気がとても良く、先輩や同僚と気軽にコミュニケーションをとれる職場です！未経験の方でも、経験豊富な先輩方が丁寧に指導してくださるので、安心して働くことができます！制作から出荷まで一貫して行っているため、今後も技術を磨き高品質な製品をお届けできるよう頑張りたいと思います！

「ぜひ、うちの会社で一緒に働きましょう！！」



シートヒーター用サーモスタッド部品一例

温かくて快適！！



●事業内容		バイメタルサーモスタットの販売・製造（自社ブランド商品）				●取得できる技能や資格など	
●代表者名		代表取締役 高野 徹				当社では従業員一人ひとりの成長とキャリア形成を支えるために「新入社員教育・管理職教育・専門教育・資格認定教育」の4本柱を軸とした教育訓練体制を整えています。専門教育では、全従業員を対象に、日々の業務やプロセスの運用に必要な知識・技能・資格の取得を、目的とし、OJTに加えて、外部機関によるセミナーへの参加など、実績的な学習機会を設けております。また、社員の主体的なスキルアップやキャリア開発を応援するため、自己啓発支援制度も整備しています。（会社と相談のうえで支援・承認される体制）	
従業員（社員）の状況について		作成日： 令和 8 年 3 月 現在					
●従業員（社員）構成		●従業員（社員）の平均年齢		44.0 歳			
年齢別		居住地別		●従業員（社員）の平均の有給取得日数		16.0 日	
年代	人数	地域	人数	●正社員の平均勤続年数		14.4 年	
10代	0 名	長井市	44 名			<p>●働き方改革の取組み （休日や福利厚生など）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2025年1月～12月の就業場所全体の平均残業時間は6時間です。 ・残業は36協定に基づき、1カ月あたり42時間を上限としています。 ・2024年度有給休暇取得率56.7%（年間の平均付与日数28日・平均取得日数16日）育児や介護、学校行事など急なお休みにも柔軟に対応できるよう、社内協力し合う体制があります。 ・2025年男性の出生時育児休業取得率100%（3名取得） 	
20代	16 名	白鷹町	65 名				
30代	29 名	飯豊町	4 名				
40代	33 名	小国町	0 名				
50代	34 名	東南置賜	6 名				
60代以上	10 名	その他	3 名				
合計	122 名	合計	122 名				
●冬の道路事情等						●移住・UIターンを考えている方へ	
社内駐車場は専門業者に除雪をお願いしています。						お住まいでお困り事があればご相談ください。不動産会社紹介などサポート致します。	
●周辺案内						●その他・特記事項など	
当社から車で5分圏内にスーパー・銀行・郵便局・ドラッグストア等があり、退社後などに利用しています。						当社では、確定給付企業年金制度を導入しています。この制度は、会社が掛け金を負担して運用し、退職後に一定額の年金を社員にお支払いする制度です。公的年金（厚生年金）とは別に受け取ることができる会社独自の退職後支援です。	
●採用面で重視すること（求める人物像など）						●ハローワークのひとり言	
<ul style="list-style-type: none"> ・健康で毎日元気に出勤できる方 ・大きな声で挨拶ができる方 ・何事にも積極的に取り組む姿勢があり、粘り強く仕事ができる方 						主力商品がそうだから・・・という訳ではありませんが、温かな雰囲気企業の皆さんです。重視する採用要件にも「大きな声で挨拶ができ・・・」が一番にあるからでしょうか。ハロワスタッフにさえ丁寧な対応をいただいています。社員同士のコミュニケーションもきっとそうだと思います。	