

太田建設株式会社

恥じない
未来を造る。



太田建設 株式会社

代表者名	創業	所在地
太田政往	1965年	米沢市下花沢3丁目
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
47名	45.2歳	14.9年
事業内容		
総合建設業（土木工事・建築工事）・不動産業（売買・賃貸・仲介）		

ホームページ

<https://ohta-kensetu.co.jp/>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

*働きやすい環境づくり

年齢や役職に関係なく、誰もが意見を言いやすいフラットな社風です。地元山形で腰を据えて長く働ける環境があり、地域のインフラを支えるやりがいを実感できます。気軽に相談できる距離感の中で、先輩社員が丁寧にサポート。信頼関係を深めながら、苦楽を共にするワンチームとして成長できます。

*社員の声を大切にする経営

社是と事業理念を実現するため、目的と志を共有しながら着実に前進しています。トップダウンではなくボトムアップで意思決定を行い、現場の施工管理技術者をはじめとする社員一人ひとりの考えや想いを大切にしています。

*充実した待遇とキャリア支援

給与や福利厚生を整備し、個人の将来を見据えた人材育成に力を入れています。現場監督等としてのキャリアを継続的にサポートし、積極的に工事に取り組める環境を用意しています。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【業務施工管理 50代男性（2024年入社 経験者）】

面接前の書類選考において、転職が多い印象を受けましたが、採用試験（面接）での建設業に携わる上での心構えや、顧客（施主）とのかかわり方について、自己の思いを熱く語ってくれました。その思いを実現してくれることを信じ採用しました。採用後は、前職からの顧客をはじめ、紹介など、営業業務をかねて、施工に取り組んでいます。

【一般事務 30代女性（2017年入社 未経験者）】

採用試験（面接）での対応が、非常に明るく表情豊かでした。積極的な自己アピールがあり、採用を決定しました。採用後は、事務業務に携わっていますが、積極的に業務に取り組み、幅広い作業で活躍しています。電話対応については、自部門は当然ですが、他部門の電話も明るく対応していただいています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないいいことがあります♪

* 資格取得補助制度・・・資格取得や受験にかかる費用を補助。業務やスキルアップに必要な資格であればなんでもサポート対象となります。

* 健康へのフォローアップ・・・やまがた健康企業宣言・健康経営優良法人2025認定。定期健康診断・健康ワンポイントアドバイスのメール配信・独自の表彰制度など、日常的に健康意識向上の取り組みを実施しています。特に、健康診断等の結果を数値化し改善者・健康維持者に金一封の表彰を実施。他に、運動不足解消を目的に歩く歩数目標（月/18万歩）を設定、半年の継続達成で金一封の表彰。

* 学資手当・・・高校生・大学生のお子様を扶養している社員には学資手当が在学中毎月支給されます。

* 外部表彰手当・・・優良建設工事等顕彰等、担当する工事等が外部からの表彰を受けた場合に支給されます。