



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1973 年	211 人	44.1 歳	23.5 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.3 日	10.4 時間	男性: 7 名 女性: 100.0 %

採用・定着状況

	2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹		
	新卒者等以外 ²	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	8 名(3 名)	8 名(3 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	- 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	- 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

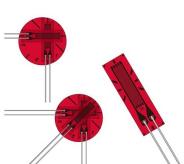
見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

60歳定年後に65歳までの嘱託再雇用制度があります

計測を通じお客様と共に社会と人の安全を実現し安心な未来を作る



事業内容 ひずみゲージと変換器の製造。ひずみゲージとは、物体の伸縮する変形量(ひずみ)を電気信号として検出するセンサ。変換器は、そのひずみゲージを応用させて荷重・圧力・加速度等の各種物理量に変換させるセンサ

会社情報 999-3701 山形県東根市大字東根甲7057番地24

交通手段 さくらんぼ東根駅から徒歩15分

会社HP <https://www.kyowa-ei.com/corporate/group#group1>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では、社員の約30%が10代・20代の若手社員で構成されており、新入社員研修では、年齢の近い先輩社員がメンターとしてサポートにつくため、分からぬことも気軽に相談しやすい体制となっています。その後どの部署に配属されても先輩から丁寧に仕事を教えてもらえる環境が整っています。また、社内イベントにも多くの社員が積極的に参加しており、毎回大いに盛り上がります。仕事だけでなく、休日に一緒に出かけることもあります。社員同士の仲の良さも当社の特長です。こうした働きやすい雰囲気が高い定着率にも繋がっており、当社の魅力の一つです。

社長から

当社の「ひずみゲージ」は国内で初めて商品化してから70年以上に渡り産業の発展に貢献しています。また、そのひずみゲージをセンサ素子とする各種センサを、この山形の地で生産を始めてから50年以上になります。創立当初から社是として『大会社たるんよりは最良の会社たらん』を掲げ、信条として・謙虚・誠実・努力を基本に社員同士が尊重し合い、助け合い、協力し合える会社です。当社は社会の安全や安心に貢献し、地元に根付いたモノづくりを目指しています。モノづくりを通して、共に成長する人材を求めていきます。当社「ひずみゲージK-1型」は日本機械学会の機械遺産に認定

求める人材像

仕事に責任を持ち、最後まで意欲をもって挑戦し続ける人。他人を思いやり、協調性がある人。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0607-000766-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄