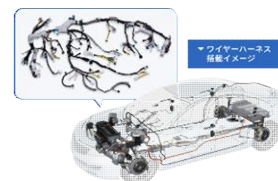


SWS東日本株式会社

代表者名	創業	所在地
荒木 克明	1990年	南陽市池黒
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
260名	43.3歳	16.1年

事業内容
電気機械器具製造
(自動車用ワイヤーハーネス、自動車用構成成形部品)



ホームページ

<http://www.sws-e.co.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

当社は、自動車内部の様々な電子機器に電気を供給する、ワイヤーハーネス（車の血管、神経機能としての役割を果たす自動車用電線）及びその付属部品の製造を担っています。

ワイヤーハーネスの世界トップシェアを誇る『住友電気工業・住友電装グループ』グローバルの従業員24万人を有する住友電装グループのマザー国内拠点として、国内主要メーカーに搭載されるワイヤーハーネスの製造と世界中の海外製造拠点の支援活動を行っています。海外に様々な技術を発信しながら活躍しています、グローバル人材を育成する事で、自動車産業の未来に貢献していきます。



■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【コ事業部 20代男性（2023年入社 未経験者）】

声が大きく、受け答えも即答、コミュニケーション力も高く同僚とも仲良く出来、上司との報連相も出来るタイプ、小・中・高・社会人でもスポーツ続けていて努力・体力・忍耐力・集中力・結果にこだわりがあるタイプと判断し採用しました。

【ハ事業部 20代女性（2024年入社 未経験者）】

電話対応や礼儀作法がしっかりしている事、身なりも清潔感がある事、こういった方は安全・品質意識が高く安全な行動やルールを守るタイプ、もちろん交通安全に対しても大丈夫と判断し採用しました。



■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

☆当社人事制度は人材要件定義による『資格制度』を運営。前職迄のご経験を活かし、資格に応じたご活躍機会をご準備しています！

☆『メンター制度』によるOJT教育を実施。『入社後フォローアップ面談(3ヶ月)』、

『キャリア形成面談(窓口)』等、“業界未経験者”でも安心して働く事が可能です♪

☆入社後の人材育成を強化しており、年間『30種類以上』の研修を運営しています！

☆会社休日は『年間120日以上』 有休取得日数『平均15.3日/人』（2024年度実績）

☆『健康経営優良法人』認定企業として、従業員の健康管理やライフワークバランスを重視した各種制度、福利厚生をラインナップしています♪