

佐川急便株式会社

SAGAWA

代表者名	創業	所在地
笹森 公彰	1957年	東京都江東区
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
50949名	43.9歳	13年
事業内容		
宅配便など各種輸送に関わる事業		

ホームページ

<http://www.sagawa-exp.co.jp/>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

社会的インフラの一つである物流を担う業界のリーディングカンパニーとしてデリバリー事業（集配業務）に限らず、SGホールディングスとして様々なロジスティクス事業を展開し「物流を止めない」「持続可能な物流」を目指しています。

グループ企業と力を合わせることで物流の全領域をカバーし、総合的且つ、お客様の潜在的な課題を解決する"プラスα"のご提案が可能です。

各事業所毎に「Gマーク・安全性優良事業所」「健康経営優良法人2025」の認定を受けています。

また、公共の道路を使用して事業を営む企業として、「安全は全てに優先する」をテーマに輸送の安全確保に努めており、プロドライバーの育成に向けても教育環境が充実しております。

加えて、再入社率も高く、どの営業所においても人の暖かさが社内風土として定着しているため、他社を知った上で戻ってくる従業員が多いのも強みの一つです。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【SD業務 20代男性（2025年入社 経験者）】

面接時の挨拶がさわやかで、受け答えも明確でした。「この方なら間違いない」と思い採用しました。現在は4トン車両に乗務し、お客様との信頼関係を築きつつ、お褒めのお言葉も頂戴するなど頼もしい社員です。

【SD職 20代男性（2021年入社 未経験者）】

建設業からの転職でした。未経験でしたが面接時の就業意欲が強く、面接官が強い印象を受けました。「この方は頑張ってくれそうだな」と思い採用しました。現状、入社4年目にして班をまとめるリーダーとなりこれからの活躍に期待しています。

【SD職 40代男性（2023年再入社）】

チャレンジしてみたいことが見つかったということで、一度は転職されたのですが、佐川急便に戻ってきて下さいました。

「福利厚生や従業員の方々の温かみが自分に合っていた」ことが再入社の決め手になったようです。

他社を知ったうえで「やっぱり佐川」と思ってもらえたのはとても嬉しいですね。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

□ 雇用形態

正社員※試用期間3カ月

□ 給与

昇給・賞与（年2回）、通勤手当、扶養手当、経験者優遇（規定に基づく）

□ 休日

シフト制（月8～10）

年間休日108日＋年次有給休暇5日（取得必須）

□ 研修

当社は中途入社が約9割以上です。未経験の方にも安心していただくため、新人研修や安全運転研修など教育体制を充実させています。

□ キャリアアップ

勤務年数に関わらず、社内ライセンス、運行管理者、衛生管理等の公的資格取得をサポートしキャリアアップを応援します。もちろん学歴は不問です！

□ 制度・福利厚生

ENJOY給付金、スポーツ大会給付金、資格取得祝金をはじめ、ライフイベント毎に様々な給付が受けられます。また、グループ会社保有の国内外の保養施設の利用や、映画館チケット、テーマパーク、国内宿泊、スポーツ施設利用補助も受けられます。保険関係は所得補償、生命保険、マイカーの任意保険等が団体扱いで加入することが可能です。