

今年も
やいます！

まだまだやれる！

COMING SOON!

2025



55歳以上の

就職面談会 予告版

Ver.2 参加企業を公開しました！



開催日時：2025年 **9月10日**(水) **13:30~15:30**

開催場所：**タスパークホテル長井** (長井市館町北6-27)

参加対象者は、**55歳**以上で、仕事をお探しの方

55歳以上の方が応募・相談可能な求人公開中の事業所さん約20社が集合！
就業時間・日数や休日など、様々な相談などができる会です。

貴重な **チャンス** です！



対象となる求人は、近日公開予定

「イベントブース」も設置予定！

交通安全教育「シミュレータ」

自動車運転中の危険を疑似体験！



健康管理「血管年齢測定」その他

健康で働くために健康チェック！



会場：タスパークホテル



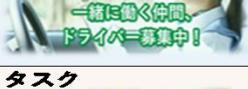
貴方と企業を「結つつなぐ！」 マッチングプロジェクト



参加事業所 概要一覧

【長井】

(事業所名は、50音順・法人格省略・通称表示もあり)

番号	事業所名	業種等	従業員数 (パート等含)	従業員の 最高年齢	何歳まで 働ける？	必要な		相談の可否		特記 事項
						経験	資格	勤務 時間	勤務 日数	
1	 芦沢農園	農業 (ブドウ苗木)	10	75	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
2	 コメリ	ホームセンター	30	65	要相談 (体力による)	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
3	 サンワーク	地質調査 (ボーリング)	13	63	健康な 限り	要	要	可	可	・当社HPもご覧 ください
						不問	不問	否	否	
4	 白鷹タクシー	運送業	35	76	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
5	 タスク	製造業 (電子機器等)	14	71	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
6	 タスパークホテル長井	ホテル	71	77	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 資格必要
						不問	不問	否	否	
7	 トスネット	警備業	12	75	要相談 (体力による)	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
8	 那須建設	建設業	115	70	再雇用 (上限70歳)	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
9	 ノリケン	法面工事業	17	66	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
10	 葉山建設	建設業	24	71	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 経験必要
						不問	不問	否	否	
11	 HYOコーポレーション	老人施設 介護事業	57	76	相談による	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
12	 マツキ	自動車学校	573	77	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
13	 マツキコーポレーション	廃棄物収集 飲食業 宿舎管理等	140	76	相談による	要	要	可	可	・職種によっては 資格、経験必要
						不問	不問	否	否	
14	 マルカン農園	農業 (ブドウ苗木)	7	70	75歳 (相談による)	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
15	 マルニ建工	建設業	30	69	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
16	 丸秀	製造業 (自動車部品等)	121	70	相談による	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	

番号	事業所名	業種等	従業員数 (パート等含)	従業員の 最高年齢	何歳まで 働ける？	必要な		相談の可否		特記 事項
						経験	資格	勤務 時間	勤務 日数	
17		食品卸売	72	80	相談による (体力等による)	要	要	可	可	・職種によっては 就業時間、日数 相談否の場合有
						不問	不問	否	否	
18		鉄道業	31	64	再雇用 (上限70歳)	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
19		製造業 (金属加工機械等)	69	75	70歳以上の方でも 相談により更新の 可能性あり	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
20		運送業	38	63	定年65歳	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
21		障がい児 入所施設	50	69	相談による	要	要	可	可	・職種によっては 資格、経験必要
						不問	不問	否	否	
22		建設業	22	68	相談による	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
23		病院	200	76	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	

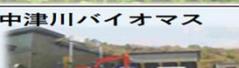
【白 鷹】

(事業所名は、50音順・法人格省略・通称表示もあり)

番号	事業所名	業種等	従業員数 (パート等含)	従業員の 最高年齢	何歳まで 働ける？	必要な		相談の可否		特記 事項
						経験	資格	勤務 時間	勤務 日数	
24		飲食業 (道の駅)	15	80	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
25		建設業	30	73	相談に よる	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
26		障がい者 福祉事業	13	75	相談に よる	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
27		製造業 (食料品等)	4	62	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
28		ホテル	30	64	再雇用 (上限65歳)	要	要	可	可	・職種によっては 就業時間、日数 相談否の場合有
						不問	不問	否	否	

【飯 豊】

(事業所名は、50音順・法人格省略・通称表示もあり)

番号	事業所名	業種等	従業員数 (パート等含)	従業員の 最高年齢	何歳まで 働ける？	必要な		相談の可否		特記 事項
						経験	資格	勤務 時間	勤務 日数	
29		ホテル	22	77	80	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
30		建設業	12	79	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要 また勤務日数等 も相談否の場合 あり
						不問	不問	否	否	
31		農林業	5	70	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
32		製造業 (木質ペレット等)	8	84	健康な 限り	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	
33		老人福祉 介護事業	106	70	健康な 限り	要	要	可	可	
						不問	不問	否	否	
34		建設業	21	68	70	要	要	可	可	・職種によっては 経験、資格必要
						不問	不問	否	否	

60歳からはじめる就職活動のポイント



60歳にもなると再就職は難しい...と考える方もいらっしゃると思いますが、少子高齢化が急速に進展し人口が減少する中で、年々企業の人材不足が大きな課題となっており、**シニア層の人材を活かして企業で活躍してもらおうと考える企業が増えております**。その状況をチャンスと捉え、再就職を成功させるためのポイントをご紹介します。

高齢者の就職状況

Q：60歳になると、再就職は難しいのでしょうか？

A：いえ、実はシニア層を採用する企業は増えています

令和5年度のハローワーク長井管内における就職者数は、60歳～64歳で100人、65歳以上では108人となり、年々増加しております。

【図1】ハローワーク長井管内の就職者数

年度	年齢計	うち数	
		60～64歳	65歳以上
令和元年度	1,181	128	87
令和2年度	966	110	70
令和3年度	967	92	73
令和4年度	901	104	89
令和5年度	917	100	108

【図2】経験職種と就職職種 トップ5
(ハローワーク長井管内の60歳以上求職者対象)

	経験職種トップ5		就職職種トップ5
1	製造	1	清掃等
2	事務	2	製造
3	配送等	3	事務
4	福祉・介護	4	配送等
5	販売等	5	調理・接客等

Q：シニア層はどんな職業に就職しているのでしょうか？

A：未経験の職業に就職する方が増えています

令和5年度のハローワーク長井管内において、60歳以上が再就職先として選んだ職種は「**清掃等**」が最も多く、経験してきた職業ではなく、経験のない職業に再就職する方が増加しております。

【図3】60歳以上応募歓迎求人 仕事内容トップ5 (ハローワーク長井管内の求人対象)

	仕事内容トップ5
1	土木・建設
2	運転手 (タクシー、配送等)
3	農業
4	調理 (調理補助含む)
5	福祉 (介護、保育等)

Q：企業はシニア層にどんな仕事をしてもらいたいと考えているのでしょうか？

令和6年8月時点で、ハローワーク長井管内における60歳以上応募歓迎求人のうち、求人数の多い仕事内容トップ5は右記図3のとおりとなります。

再就職を成功させるための2つのポイント

1 自分ができる仕事を探す



「これまでしてきたこと」で仕事を探しがちですが、職業経験にとらわれず、今の自分に「**できること**」や「**必要とされていること**」で仕事を探すことが大切です。

2 自分とどう折り合いをつけるか



過去の自分 (これまでのキャリア) や希望する労働条件をこだわりすぎず、一から始めることに「新しい出会いややりがいがある」と思えることが大切です。

再就職に成功した人からのアドバイス

- ・自分の生活をどうしていきたいかを考えたうえで、いつまでに就職を決めると目標を決め、**必ずしも希望する仕事が見つかる保証はなく、予想以上に時間がかかる**ことを伝えたい。
- ・経験してきた仕事にこだわらない、経験していない仕事を排除しない。自分の希望をどこまでなら譲れるのか、優先順位も大事。**柔軟な考えが成功のカギ**。
- ・求人はいつ出て、いつなくなるかわからないので、**迷ったら応募してみると思わぬ出会いがあった**。