ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、カイロプラクティックの先生が月に1回会社に来て、社員全員に施術を してくださいます。施術時間は、仕事をする上で必要なメンテナンスの位置づけな ので、休憩ではなく有給です。

先生は神奈川では、ゴッドハンドと呼ばれているらしく、せっかくなので先生が来るタイミングは、社員の家族や弊社の取引先、関係者の方にもお知らせをして、空きがある場合は施術いただいています。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2015年入社 所属:広報経営企画室室長 柿﨑 愛さん(酒田光陵高校 情報科出身)



2015年に入社し、賃貸営業~賃貸管理~社長秘書の仕事を経て、現在は 広報経営企画室室長を担っております。社内には経験豊富なスタッフも多く、 他業種のお客様と接することもあり、周りの方から多くのことを吸収し、自分 の力に出来るよう日々励んでおります。

LIFE!

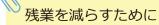
学生時代は吹奏楽部に所属しており、社会人になっても続けたいという思いから、一般の吹奏楽団体で活動をしております。社会人になってからバンド活動も始めました。仕事後の夜の時間に練習があるため、定時で仕事を終わらせたり、演奏会などのイベント時には有休を活用させていただいたりと、両立しながら取り組んでいます。仕事との気分転換や、色んな社会人の方と出会える場ですので、プライベートでも学ぶことが沢山あります。



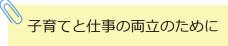
APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために



休みを取りやすくするために



幅広い年代の人が働いているので、業務の指導は年の近い 先輩がメンターとして行っています。また、ロールモデルとなる、 仕事もプライベートも充実している社員もたくさんいます!

業務のタスク管理をきっちりと行うことにより、業務の効率化を 図り、時間内にできない作業は朝残業としてを早朝に行うよう にしています。朝活で一日がスッキリと過ごせますよ!

年間120日の会社の休日+有給休暇の取得目標は10日以上と設定しています。時間休制度も取り入れ昨年の実績も平均10日以上となっています。申請はLINEWORKSで簡単です。

時間休や看護休暇も取りやすい制度になっています。子どもの 急な体調不良や学校行事への参加、子どもの成長を社内全体 で育む文化があります。両立できて当たり前!を実現中です。

これから就職する皆様へ。働くことは幸せ!

昨今、ワークライフバランスという言葉をよく耳にしますが、当社は創業当時から常にそこに焦点を当ててきました。お客様に最適なサービスを提供できるのも、そこに働く社員が幸せであればこそ可能なのです。人の究極の幸せは次の4つです。人から愛されること。人にほめられること。人の役に立つこと。そして人から必要とされること。愛されること以外の3つの幸せは、働くことによって得られます。当社で働くことが社員の幸せであること。常にそこを目指していきます!

