

令和 7 年度

新規学卒求人受理説明会

ハローワーク酒田



ZOOMの名前を事業所名に
設定してください。

令和 7 年度

新規学卒求人受理説明会

ハローワーク酒田



目次

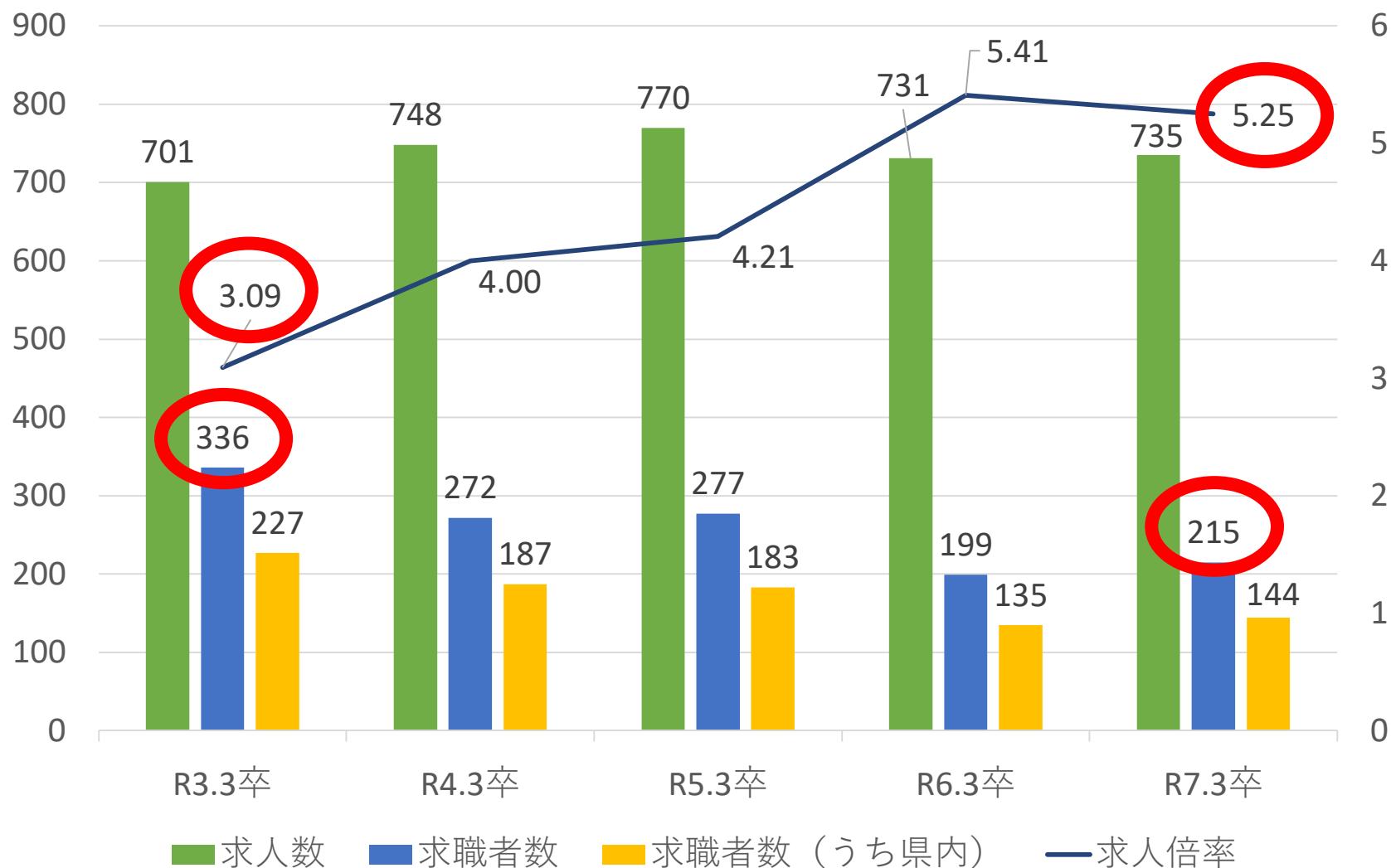
- 1. 新規高等学校卒業生職業紹介状況 . . . P4
- 2. 学卒求人提出に係る留意点 . . . P8
- 3. 高卒求人の申込みから選考後までの流れ . . . P13
- 4. 高校生の採用選考に係る留意点 . . . P20
- 5. 大卒等求人の申込みから選考後までの流れ . . . P23
- 6. 採用選考に係る留意点 . . . P27
- 7. オンライン上での学卒求人申込みについて . . . P30
- 8. 公正な採用選考について . . . P32

新規高等学校卒業者職業紹介状況



新規高等学校卒業生職業紹介状況 1-1

(各年度3月末時点)



新規高等学校卒業生職業紹介状況 1-2

令和7年3月高等学校卒業生の状況（3月末）

山形県内

求人数	5,796人分	前年比	▲ 8.1%
求人倍率（県内）	4.13倍	前年比	▲0.31P
就職内定率	99.4%	前年比	▲ 0.1P

ハローワーク酒田管内

求人数	735人分	前年比	0.5%
求人倍率（県内）	5.25倍	前年比	▲ 0.16P
就職内定率	99.5%	前年比	1.0P

新規高等学校卒業生職業紹介状況 1-3

令和8年3月高等学校卒業予定者の求職動向

- ・卒業予定者数 954名 (前年比 55名増)
- ・就職希望者数 280名 (前年比 34名増)
(学校・安定所紹介)
- ・うち県内希望者数 166名 (前年比 14名増)

・就職希望者の希望職種 (上位3職種)

生産工程の職業	67名	うち県内37名
サービスの職業	52名	うち県内31名
建設・採掘の職業	37名	うち県内11名

詳しくは

「令和8年3月高等学校卒業予定者の求職動向」でご確認ください。

学卒求人提出に係る留意点



学卒求人提出に係る留意点 2-1

◇採用計画の樹立について◇

中途採用者、高校生、大学生等それぞれ別枠で採用計画を立ててください。

- ・他学歴や中途採用者を採用したからといって、充足していない新卒求人を取り消すことは原則として認められません。
- ・新卒求人の取り消しが認められるのは求人が充足した場合と受付期間が満了した場合に限られます。

適正な採用計画に基づく求人数での募集をお願いいたします。

学卒求人提出に係る留意点 2-2

◇受理をした求人について◇

- ・受付終了日を設定していない新卒求人は、充足するまで公開となります。

高卒求人は 令和8年 6月30日
大卒等求人は 令和8年 3月31日 まで

- ・新卒者にとって不利益な条件変更は行わないでください。
(基本給や休日日数の引き下げなど)

学卒求人提出に係る留意点 2-3

学歴別就職後 3 年以内離職率

高校卒	38.4%	(+1.4P)
短大等卒	44.6%	(+2.0P)
大学卒	34.9%	(+2.6P)

卒業後 3 年以内の既卒者は、「**新卒枠**」での応募受付を！

『厚生労働省 新規学卒就職者の離職状況（令和 3 年 3 月卒業者）を公表します』 https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000177553_00007.html

参考：統計 若年層労働者の離職理由

最初の勤務先を辞めた理由（複数回答）

長野県一部地域 25歳～34歳 回答数1,065（うち高校卒20.0%、大学卒40.3%）

（単位：%）

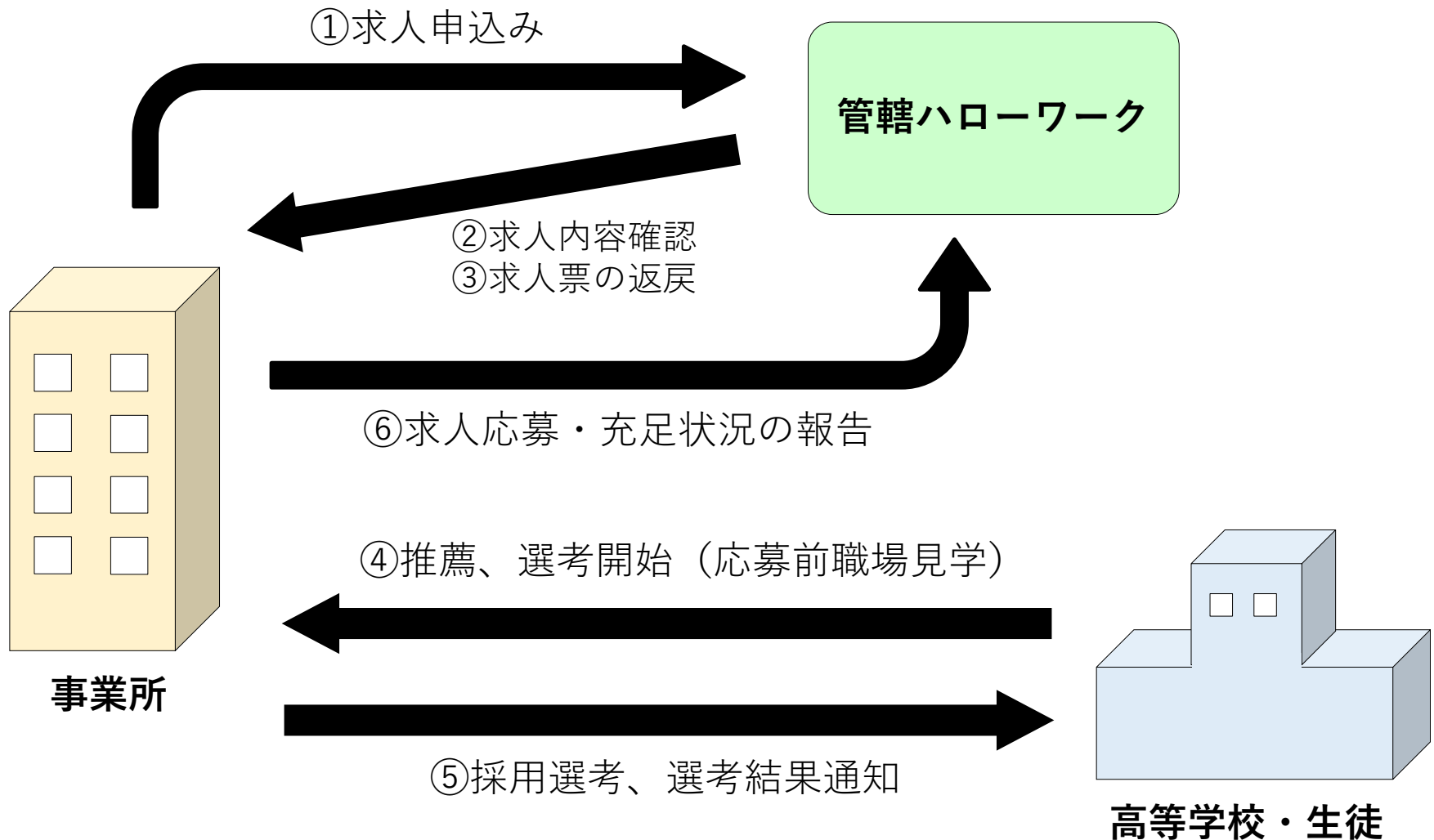
	合計	25-29歳 男性	30-34歳 男性	25-29歳 女性	30-34歳 女性
仕事が自分に合わない、仕事がつまらない	29.3	39.0	35.0	28.2	21.7
人間関係が良くない	32.7	35.1	32.0	36.4	29.3
給与に不満（もっと収入を増やしたい）	29.1	49.4	31.1	28.2	18.5
労働時間（残業を含む）が長い	37.8	42.9	35.0	44.5	32.5
通勤時間が長い、通勤の便が悪い	6.5	6.5	11.7	5.5	3.8
会社に将来性がない	18.1	33.8	21.4	15.5	10.2
健康上の理由・家庭の事情	19.2	14.3	16.5	24.5	19.7
結婚・出産	16.8	3.9	5.8	20.0	28.0
倒産・解雇・雇用契約期間の満了	4.5	2.6	8.7	2.7	3.8
他にやりたいことがあったから	17.9	16.9	18.4	20.9	15.9
その他	11.0	11.7	15.5	6.4	10.8

地方の若者のキャリアの変化と職業意識 ―北海道・長野調査および東京都調査との比較から―
（労働政策研究・研修機構 労働政策研究報告書 No.231） 基礎集計表 長野

高卒求人の申込みから選考後までの流れ



高卒者募集手続 全体の流れ



高卒求人の申込みから選考後までの流れ 3-1

令和8年3月新規学校卒業者を 対象とする求人申込みのご案内

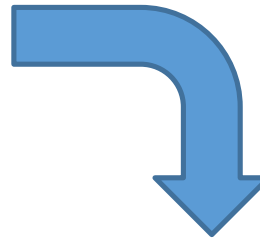
新規学校卒業者の採用につきましては、日頃から格別のご協力をいただき厚くお礼申し上げます。

さて、各企業のご理解とご協力により、令和8年3月新規学校卒業者につきまして、一人でも多くの求人申込みをいただきますようお願い申し上げます。

本冊子は、求人手続等についてまとめたものです。新規学校卒業者の採用に際し、ご活用いただければ幸いです。

山形労働局
ハローワーク
(公共職業安定所)

9ページ



高 卒 求 人

【1】スケジュール

項 目	スケジュール	備 考
1 求人受理開始	令和7年6月1日	事業所を管轄するハローワーク
2 求 人 の 提 示	令和7年7月1日以降	学校への求人票(写)の提示
3 推 薦 開 始	令和7年9月5日 (文書到達日)	学校→事業所
4 選 考 開 始	令和7年9月16日	
5 採用内定(通知)	令和7年9月16日以降	
6 就 業 開 始 日	卒業後 (実習・研修等を含む)	
7 文 書 募 集	令和7年7月1日以降	新聞、チラシ、テレビ、ラジオ等による募集

高卒求人の申込みから選考後までの流れ 3-2

スケジュール

求人受理開始	令和7年6月1日
求人の提示（公開）	令和7年7月1日

- ・ 高卒求人はすべて、安定所の**受付印**が必要です。
- ・ 学校訪問は**事前連絡必須**です。
- ・ 応募前職場見学にご協力ください。

高卒求人の申込みから選考後までの流れ 3-3

スケジュール

推薦開始	令和7年9月5日（文書到達日）
選考開始	令和7年9月16日
採用内定（通知）	令和7年9月16日以降

※選考後は速やかに採否の連絡を行ってください。

高卒求人の申込みから選考後までの流れ 3-4

公開求人

- ・ 高卒就職情報WEB提供サービス（高卒WEB）に公開
- ・ 全国の高校生・学校関係者のみが閲覧可能

非公開求人（指定校求人）

- ・ **高卒WEB上には公開されない。**
- ・ 指定した高校にのみ求人を提出。

※求人は公開されませんので、必ず学校へ受付印のある求人票を提出してください。

※生徒の応募の幅を広げるため、可能な限り
公開求人での提出をお願いします。

高卒求人の申込みから選考後までの流れ 3-4

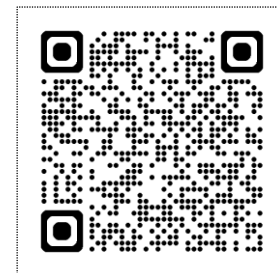
求人への応募・充足等の状況について
ハローワーク酒田へ報告をお願いします。

本年度からの変更点：

Webフォームでの入力により報告

WebフォームURL

https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou06/r7_kousotsuhoukoku



報告のタイミング（2回）

- ・ 9月30日時点の応募状況 **10月6日まで**
- ・ 10月31日時点の応募状況 **11月7日まで**

※応募者がいない場合でも報告ください。

※11月以後に採用・充足した場合は、電話にて報告ください。

高校生の採用選考に係る留意点



◇選考結果の通知◇

- ・選考後、遅くとも **2週間以内** には
学校経由で生徒へ通知

※内定通知は学校用・本人用の内定通知を同封し、学校へ送付。

9月30日まで・・・一人1社制

10月1日以降・・・一人3社まで応募可能
(複数応募が可の求人のみ)

充足により求人を取り消す際は、速やかにハローワーク酒田へ
ご報告ください。

◇内定後について◇

- ・ 就業の開始 ・ ・ ・ **卒業式後**

※実質的な就業となる「実習」「研修」も卒業式後から可能。

- ・ 会社見学や懇談会、内定式等
→ **学校の承認**を得ることで実施可

※授業、学校行事に支障が出る場合は不可

大卒等求人申し込みから選考後までの流れ



大卒等求人の申込みから選考後までの流れ 5-1

令和8年3月新規学校卒業者を 対象とする求人申込みのご案内

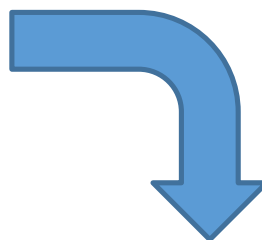
新規学校卒業者の採用につきましては、日頃から格別のご協力をいただき厚くお礼申し上げます。

さて、各企業のご理解とご協力により、令和8年3月新規学校卒業者につきまして、一人でも多くの求人申込みをいただきますようお願い申し上げます。

本冊子は、求人手続等についてまとめたものです。新規学校卒業者の採用に際し、ご活用いただければ幸いです。

山 形 労 働 局
ハ ロ ー ワ ー ク
(公 共 職 業 安 定 所)

17ページ



大 卒 等 求 人

【1】スケジュール

項 目	職業安定機関の取扱い	大学側申し合わせ	採用選考に関する要請
1 求 人 受 理	令和7年2月1日	—	—
2 求 人 の 公 開	令和7年4月1日 以降	—	—
3 広 報 活 動 (企業説明会等)	令和7年3月1日以降		
4 推 薦	—	令和7年6月1日 以降	—
5 採 用 選 考	令和7年6月1日 以降 (職業紹介)	—	令和7年6月1日 以降
6 採 用 内 定 (正 式 内 定)	令和7年10月1日以降		

大卒等求人の申込みから選考後までの流れ 5-2

スケジュール

求人受理開始	令和7年2月1日
広報活動（企業説明会等）	令和7年3月1日以降
求人の公開	令和7年4月1日以降
推薦	令和7年6月1日以降
採用選考	令和7年6月1日以降
採用内定（正式内定）	令和7年10月1日以降

10月以降、内定・充足により募集を取り消す際は
ハローワーク酒田へご連絡ください

大卒等求人の申込みから選考後までの流れ 5-3

酒田管内 大卒者等求職・就職状況

(R7.3 大学等卒業生対象)

		求人数 (件)	求職者数 (人)		就職内定者数 (人)	
			男	女	男	女
大学	総数	1,182	110	58	105	57
	うち 県内	418	39	24	35	24
専修 学校等	総数	2,588	35	8	34	8
	うち 県内	412	25	7	24	7

採用選考に係る留意点



求人の**取り消し**・求人数の**削減**は
可能な限り避けてください。

※上記事項を回避できない場合は特定の様式を記載の上、
ハローワークへ提出が必要となる場合があります。
必ずハローワークへ連絡の上ご判断ください。

- ・ **適正な採用計画**に基づく求人数で募集してください。

**内定取り消し・入職時期の繰下げは
行わないようお願いします。**

- ※上記事項を回避できない場合は特定の様式を記載の上、ハローワークへ提出が必要となる場合があります。
必ずハローワークへ連絡の上ご判断ください。
また、事業所より学校への通知が必要となります。
- ・上記事項は生徒及び家族に**重大な影響**を与えますので
行わないようお願いします。

オンライン上での学卒求人申込みについて



オンライン上での学卒求人申込みについて 7-1

◇求人者マイページからお申し込みください。◇
ハローワークインターネットサービスを検索！
オンライン上で求人申込みが可能。



令和8年3月新規学校卒業者を
対象とする求人申込みのご案内

新卒学校卒業者の採用につきましては、皆様から種別のご協力をお願いしております。令和8年3月新規学校卒業者の採用につきましては、皆様から種別のご協力をお願いしております。令和8年3月新規学校卒業者の採用につきましては、皆様から種別のご協力をお願いしております。

山形労働局
ハローワーク
(公共職業安定所)

最終(43)ページ

オススメです！

自社ホームページに載っていない写真の掲載など
自社のPR画像を公開できます。

公正な採用選考について



公正な採用選考について 8-1

(事業主のみなさまへ)
詳しくは
公正採用選考特設サイト



出身は
どこ？

親の
職業は？

何人
兄弟？

その質問…
「面接」で必要？



あなたの会社は大丈夫？
人権に配慮した公正な採用選考が
できているか、チェックしてみましょう

LL070401 8E01



◇公正な採用選考を行うポイント◇

①応募者に広く門戸を開く

出自、障害、難病の有無や
性的マイノリティなど特定の人を排除せず

求人条件に合致するすべての人

が応募できるようにしましょう。

◇公正な採用選考を行うポイント◇

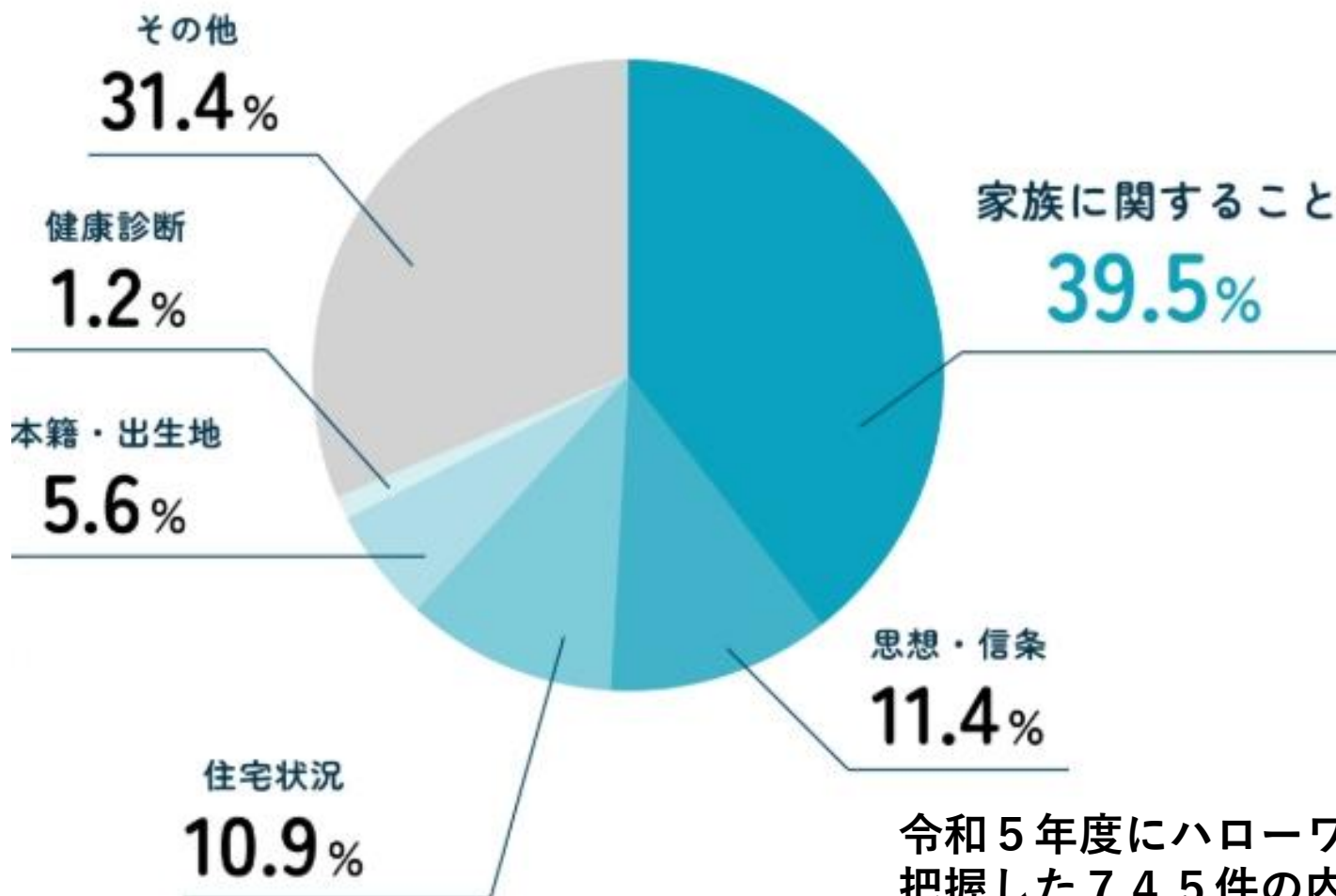
②本人のもつ適正・能力に
基づいた採用基準とする

仕事をするうえで必要となる
適性や能力をもっているか

ということに基づいた基準による採用選考を行きましょう。
「本人に責任のない事項」や「本来自由であるべき事項」は
本人の適正・能力とは関係ないことです。

公正な採用選考について 8-4

「本人の適性・能力以外の事項を把握された」と実際に指摘があった項目



令和5年度にハローワークで
把握した745件の内訳

◇就職差別につながる恐れのある14事項◇

本人に責任のない事項の質問

○本籍・出生地

○家族について（職業や学歴など）

○住宅状況（住宅の種類や間取りなど）

○生活環境・家庭環境など

◇就職差別につながる恐れのある14事項◇

本来自由であるべき事項の質問

○宗教

○支持政党

○人生観や生活信条

○尊敬する人物

○思想

○労働組合、学生運動などの社会運動

○購読新聞・雑誌・愛読書など

◇就職差別につながる恐れのある14事項◇

採用選考の方法

- 身元調査などの実施
- 本人の適性・能力に関係ない事項を含んだ応募書類の使用
- 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施