

株式会社テクノプロ

テクノプロ・エンジニアリング社

Technology to Empower the Future

TECHNOPRO
Engineering

代表者名	創業	所在地
浅井 功一郎	1963年10月	東京都六本木
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
7055名	38.2歳	5.7年
事業内容	情報システム、ITネットワーク、機械、組込制御、電気・電子、建築・土木、プラント設備の各技術分野を網羅する総合エンジニアリングサービス事業	

ホームページ

<https://www.technopro.com/eng/>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

○未経験でも活躍できる！
常時200種類以上の充実した社内研修制度や全国55箇所にある外部教室を利用して、異業種からのキャリアチェンジをする未経験者の方も活躍できるようにサポートいたします。

○様々な業界・職種での経験ができる！
弊社の技術領域は情報システム、ITインフラ、機械、組込・制御、電気・電子、建築・土木・プラント設備の6分野があります。東北6県の各所で様々な案件に携わることができます。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

ITインフラ業務 20代男性（2024年入社 未経験者）
元々銀行員として渉外課で勤務しており、IT分野へのキャリアチェンジを希望して弊社に入社されました。明るい性格で未経験の業務でも活躍しております。

機械設計職 20代男性（2024年入社 未経験者）
プリンター製造業からの機械設計へキャリアアップされたいとのことで、弊社へ転職されました。最初は前職と近い業務でしたが、3DCADの学習をし次の案件では機械設計や評価に携わる事ができています。

■知らなきゃ損！当社で働くとこんないいことがあります♪

- 1.月平均所定外労働時間の過去3年間平均12.2H（23年度12.2H、22年度12.4H、21年度12.2H）
- 2.年間休日122日、23年度有給休暇取得率85.8%(同年の国の平均62.1%)
- 3.社会保険完備(健康、雇用、労災、厚生年金、介護保険[40歳以上])、充実の福利厚生
寮・社宅制度 / 引越し費用補助 / 定年雇用制度(~60歳) / 再雇用制度(~65歳) / 産前産後休業 / 育児休業 / 介護休業 / 慶弔見舞金制度 / 慶弔休暇 / 特別休暇 / 入社時特別休暇 / 帰省旅費補助 / 業務上傷病休業 / 出張旅費 / 労働組合 / 賃金改定年1回 / 賞与年2回 / 決算賞与年1回(業績による)
- 4.各種資格取得の研修、資格報奨金あり