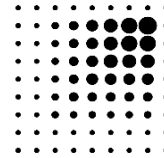


株式会社 上和電機



JOWa

CONNECTING TOMORROW,
SMARTLY

代表者名	創業	所在地
村上 秀樹	1988年	高島町石岡
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
108名	41.6歳	15.8年
事業内容 工場、商業・公共施設、マンション等に使用される大型の配電盤、制御盤、分電盤を製作するカスタムメーカーです。全て自社オリジナル商品であり、施設に合わせて“フルオーダー”で請け負っています。		

ホームページ

<https://jowa-d.jp/>

■みんなに知ってほしい！当社の強み

上和電機では、営業と設計からの指示を作業担当者にシンプルに伝えて管理するシステムとして「一括管理システム」と「一気通貫生産システム」を採用。この2つのシステムを開発したことによって、各工程にかかる設計の負担を削減し、全作業者の1日の作業内容を指示、管理することを可能にしています。そのおかげで安全な機器が製造できるだけでなく、短納期で提供できることが上和電機の強みです。また、お客様に満足していただける良い製品作りには、そこで働く仲間（社員さん）の満足度が高くなければ、良い（高品質）製品を生み出すことは出来ないと考え、『満足度向上の3本の柱』を確立し、仲間（社員さん）の満足度向上に努めています。 1.『職場環境の見直し』 2.『福利厚生充実』 3.『人間力の向上』

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【組立配線業務 30代女性（2022年入社 未経験者）】

面接時に元気の良さや前向きな性格が伺われ、未経験であっても、いずれはきっと弊社の欠かせない一員になっていただけたと思い採用しました。

【設計業務 30代女性（2024年入社 経験者）】

面接時のとても明るい笑顔と受け答えと、さらに設計業務では欠かせない、コミュニケーション能力の高さを感じられました。また、これまでの経験値も申し分なく、即戦力として採用いたしました。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

- ①「働き方改革推進委員会」発足による、働きやすさの追求年休96日→117日へ増加、数々の福利厚生の増加等社員のみならず働きやすい環境を追求しています。
- ②アットホームな職場
上和電機の平均年齢は41.6才、男女比は6:4。技能実習生も迎え入れています。バラエティーに富んだ環境だからこそ、年齢・性別・国籍の垣根を超え、全員が協力し、助け合う、あたたかい環境です。
- ③頑張りは給料で還元
上和電機の昨年の賞与実績はMAX7か月分。過去最大売上を記録しましたが、それは社員の頑張りの証。しっかりとお金で還元し、会社も社員も豊かになることを第一に考えています。