

はじめての障害者雇用 ともにすすもう



障害者専用求人を出してください

障害をお持ちの方は障害者専用求人を見る（検索している）ことが多いのが実情です。一般求人とは別に「**障害者専用求人**」の提出をご検討ください。

障害者専用求人とは

- 一般求人とは別に作成します。
- 一般の求人内容と条件を変えても構いません。
- 職種名欄や仕事内容欄に「**障害者専用求人**」と記載します。
- 一定期間試行雇用を行う「**障害者トライアル雇用併用求人**」とすることも可能です。
- 「障害者専用求人」での応募の場合は、紹介時に**障害の程度や特性**をお伝えして紹介します。（要件を満たした場合、助成金制度の対象となる可能性があります）

※ハローワークインターネットサービス求人者マイページから「一般求人、障害者」して作成

危険を伴うので障害者は雇えない
障害者をお願いできる仕事がない
今まで雇ったことが無いので不安
身体障害の人だったら受入できる

こんなお悩みは **ありませんか？**

まずは！職務内容の選定が必要です

切
り
出
し
の
仕
事

仕事の分解

- どんな業務があるのかすべて洗い出す。分解可能な単位の作業まで細かく分ける。

仕事の組み立て

- 障害のある人の特性に合った仕事（量）を想定する

ポ
イ
ン
ト

- 新卒者や新入社員にまかせるイメージで考えてみる。
- すべての部署で業務を洗い出す。社内の一部署や人事担当者のみで抱えない。
- 自身で判断しなければならない要素が少ない仕事を考える。
- 今までやっていないがこれをやってもらおうと助かる！という仕事をつくり出す。
- 清掃等業務委託を自社雇用に切りかえる。
- または委託契約には含まれない部分をまかせる！ → 業務のすみ分け
例：週2回清掃委託 → 他、週3回障害者雇用など

仕
事
例

郵便物や領収書の仕分け、コピー機やプリンターへの用紙補充、シュレッダー、新聞・購読雑誌の整理 新聞記事の切り抜き、受付印の押印、資料整理、会議用テーブルや椅子のセッティング、テーブルや椅子のアルコール消毒 トイレや階段掃除、ゴミ回収、お茶の用意、室内環境の整備 社用車の洗車、観葉植物の水やり、PCデータ入力、社員の名刺作成など

おすすめ！ 障害者雇用事例リファレンスサイト

障害者雇用の好事例がたくさん！

障害者 リファレンス

検索

障害について

身体障害

視覚、聴覚、肢体不自由、内部障害など

知的障害

発達期（おおむね18歳未満）に遅れが生じること、認知の発達の遅れが（例：IQ70以下）あること、日常生活への適応に困難があること
知的な遅れがあるといってもすべての能力が遅れているわけではありません

精神障害

統合失調症、気分障害、うつ、双極性障害、てんかん
その他（適応障害、不安障害など）

精神疾患は、誰しもがかかる可能性のあるものです

発達障害

ASD（自閉症スペクトラム障害、自閉スペクトラム症）
ADHD（注意欠陥・多動性障害）、LD（学習障害）
生まれながらの脳機能の特性です

その他難病

潰瘍性大腸炎、クローン病など

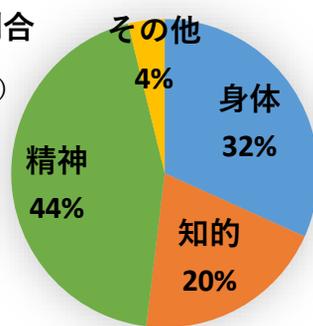
令和6年4月現在、341疾患が指定難病となっています

ハローワーク鶴岡に登録する障害者のうち4割は精神障害の方です

現在登録している有効者の
平均年齢（R6.8現在）

身体障害 54歳
精神障害 40歳
知的障害 30歳

■障害種別の割合
（R6.8現在
208名のうち）



はじめて障害者雇用を受入の場合

職場実習

支援機関の話聞いて、実習を受け入れてみる

- 山形県立鶴岡高等養護学校 鶴岡市稲生一丁目20-33 0235-22-0581
- 庄内障害者就業・生活支援センター サポートセンター かでる 酒田市北新橋一丁目1-18 0234-24-1236

他にも障害のある方を支援する「自立訓練事業所」「就労移行支援事業所」が当所管内に複数あります。ハローワークが連携し、一般企業への就職を目指す方への支援をチームで行っています。

ぜひ、お気軽にご相談ください。



障害者 トライアル雇用

本人と企業がお互いに理解を深めるために一定期間試行的に雇用する制度。常用雇用への移行を目的としており、試行期間は原則3ヶ月間です。

特定求職者 雇用開発助成金

障害者などの就職困難者をハローワークなどの紹介により、継続雇用する労働者として雇い入れた事業主に対しての助成金です。

お問い合わせ先 ハローワーク鶴岡 専門援助部門（障害者担当）

〒997-0035 鶴岡市馬場町2-1-2 鶴岡第2地方合同庁舎1階 TEL:0235-25-2501