

障害者の職場実習を受け入れてみませんか

ハローワーク酒田では、障害を持ちながらも、就労意欲のある障害者の雇用を一層推進するための取り組みとして、事業所の皆さまに障害者の職場実習の受け入れをすすめています。

職場実習は雇用ではありませんが、事業所の皆様と障害者本人の相互理解を深める機会になります。



このような事業所の皆さまに

障害者雇用をしたいと考えているが、雇用にはためらいがある。

障害者への接し方や雇用管理がわからない。

身体障害者は雇用しているが、精神障害者を雇用するのが初めて。

どのような仕事を担当させればよいかわからない。

事業所のメリット

- ・共に働くことで障害者のイメージが変わる。
- ・障害者の働く力がわかる。
- ・合理的配慮について体験する機会となる。
- ・CSR(企業の社会的責任)の取り組みとして位置付けられる。
- ・現在の業務を見直すきっかけになる。

障害者のメリット

- ・就労への不安が和らぐ。
- ・作業の適性などの把握ができる。
- ・仕事内容や職場環境の確認ができる。
- ・就労への意識が高まる。

事業所の声

- ・思った以上にさまざまな仕事を任せられることがわかった。
- ・障害者の就労をサポートする機関とも繋がることができ、障害者雇用の相談がしやすくなった。
- ・一度障害者雇用で失敗して躊躇していたが、雇用ではなく実習ということでハードルがさがった。
- ・実習後に採用することになったが、特性や配慮事項など事前に把握でき、受け入れ部署の理解が得られた。

- 職場実習は雇用を前提としておりませんが、実習実施後に事業所が採用を検討することを妨げるものではありません。
- 実習後、採用選考に進む場合は、本人がハローワークの紹介状を受け取る必要があります。
- 実習にあたっては、ハローワークのほか、障害者の就職をサポートする機関のスタッフがフォローいたします。
- 実習期間中は、**賃金や交通費の支払いは必要ありません。**
- 実習期間中の事故に関しての保険の加入は、サポート機関が行います。