

社会福祉法人米沢弘和会



サンプラザ米沢（築沢）



サンファミリア米沢（塩井）

代表者名	創業	所在地
理事長 佐藤 博	1989（平成元）年	米沢市築沢
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
315名	43.9歳	13.7年
事業内容		
県内初の老人保健施設である「サンプラザ米沢」をはじめ、複合施設「サンファミリア米沢」、ケアハウス、デイサービス、ヘルパーステーション、居宅介護支援センター、地域包括支援センターを運営		

ホームページ

<https://www.y-kouwakai.jp>



■みんなに知ってほしい！当社の強み

1.資格取得をバックアップ

○働きながら法人内で「介護福祉士」を最短3年で取得できます。

1年目：初任者研修

2年目：実務者研修（受験に必須）

3年目：受験対策講座

○初任者研修・実務者研修の受講料及び教材費は全額免除です。（奨学金規定により）

2.思いやりに満ちた職場環境

○お互いの事情を認め合える上司・同僚がいっぱい。

○やさしさとおもてなしの心に溢れ、チームワークと人間関係が良い職場です。

3.地元密着・地域貢献

○元気な高齢者の方々も、自宅でいつまでも健康に過ごせるよう、毎月、各コミセンで健康教室を開催しています。もちろん無料です。

■中途社員紹介…採用したのはこんな理由です

【介護職 30代女性（2022年入社 未経験者）】

2019年に派遣職員として勤務いただきました。介護の仕事は未経験でしたが、日々の仕事を通して介護への魅力が深まり、本人の希望で法人で実施する研修を受講され2023年に念願の介護福祉士の資格を取得しました。2022年に職員として採用し、現在はやりがいと楽しさを感じながら、家庭と仕事を両立し頑張っていると思います。

【看護職 50代女性（2024年入社 未経験者）】

慢性期病棟から在宅医療を経て入社いただきました。高齢者施設は初めてということでしたが、朗らかな表情の中に「ご利用者に寄り添い、力になりたい。」という意思の強さが感じられました。現在、今までの経験と視野の広さを活かしながら、一人ひとりのご利用者に丁寧で適確な対応をいただいております。職員からも厚い信頼を寄せられています。

■知らなきゃ損！当社で働くところないことあります♪

①有給休暇は入社3カ月後で10日間の支給となります。また、特別有給休暇は、慶弔関係以外に、本人又は同居家族が新型コロナ等の感染症に罹患した際も受けられます。育児休暇は過去10年間100%の取得率である他、育児短時間勤務については「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員」と対象期間を拡げる等、職員が働きやすい職場環境づくりに努めています。

②県の登録研修機関として「喀痰吸引等研修」も法人内で開講しております。その他、採用後に介護支援専門員等の新たな資格を取得した方への報奨金制度もあり、職員のキャリアアップを法人全体で応援しております。