



* ハロワタイムス「羅針盤」では、ハローワーク長井の様々な情報を発信。求人作成等のご参考になればと思います。紙面は、求人者マイページのメッセージにURLを送付します、アクセスをお願いします。

(用語説明) 求職者=職を求めている人/求人者=人を求めている人/HW長井=ハローワーク長井

1) HW長井の概況

※令和6年10月

項目	人数等	前年同月比
求人数	1,056件	5.3%
求職者数	683人	▲18.4%
求人倍率	1.55倍	0.4%

企業見学バスツアーを開催しました

R6.11月に、管内企業17社対象に見学バスツアーを2日間に分けて開催しました。延べ



132名の求職者の参加があり、事業所さんの中には、実際の「仕事体験」をさせて頂いたところもあり、とても好評！中には、「作業のイメージができて良かった」「半日の体験をしてみたい」など、積極的な声も上がったほどでした。



2) 【速報】エルダー（高齢者）層を採用する企業が増えています！

ハローワーク長井管内において、今年4月～9月の間で就職が決まった55歳以上の方はすでに155人で、全年齢の約34%を占めており、企業がエルダー層を積極的に採用していることがわかります。

ハローワーク長井管内の就職件数（上半期）	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
55歳以上	34	26	28	22	23	29	162
6年度	31	30	21	28	13	32	155
全体数	91	77	82	72	70	86	478
6年度	85	97	72	73	51	83	461
55歳以上が占める割合	37.4%	33.8%	34.1%	30.6%	32.9%	33.7%	33.9%
6年度	36.5%	30.9%	29.2%	38.4%	25.5%	38.6%	33.6%

エルダー層の雇用を考えている企業の皆様に朗報です！

「チャレンジ60」求人(※)をハローワークに提出し、就職意欲あふれるエルダー層を採用しませんか？<詳細はハローワークまで>

※「チャレンジ60」求人とは、「資格不問。経験不問。ただし60歳以上に限る(60歳以上応募歓迎含む)」を応募要件とし、自社にマッチングする人材であれば年齢に関係なく採用することを目的とするハローワーク長井独自の求人募集です。

3) 【重要】雇用保険適用係からのお知らせ

令和7年4月1日から 高年齢雇用継続給付の支給率を変更します

高年齢雇用継続給付とは

60歳到達等時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働き続ける60歳以上65歳未満の一定の一般被保険者の方に支給される給付です。
 令和7年4月1日以降支給率が変わります。

令和7年4月1日以降の支給率

各月に支払われた賃金の低下率	賃金に上乗せされる支給率
64%以下(61%以下)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)
64%超75%未満(61%超75%未満)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)から0%の間で、賃金の低下率に応じ、賃金と給付額の合計が75%を超えない範囲で設定される率
75%以上	不支給



詳細はコチラへ➔



4) 求人票おすすめキーワード！

求職者の方が「応募したい！」と思えるキーワードを集めてみました。求人票作成時に他社との「違い」を記載し、どんどんアピールしていきましょう！

- ・ 土日祝休み/完全週休2日制
- ・ 未経験者（ブランクがある方）応募歓迎
- ・ 60歳（定年）以上の方も応募歓迎
- ・ 働き方、休日は相談に応じます。
- ・ 髪型・髪色自由、ネイル、ピアス可
- ・ お子様の急なお休みも柔軟に対応します。
- ・ 有給が取りやすい職場です！（有給消化日数年平均〇日）
- ・ ダブルワーク可
- ・ 資格取得費用補助あり・基本的に座り仕事です。



ワンポイントアドバイス！

求人票の職種欄や仕事内容の一番上に記載するとより目を引く求人になります！

「求人者マイページ」ワンポイント アドバイス

* 求人票が作成できない？

「一時保管のデータがないか、確認してみよう！」

求人申込みは（求人仮登録）は1件ずつしか行うことができません。その為、一時保管したデータがある場合には「**入力**を再開」か「**情報**を削除」のいずれかの処理を行ってください。

【操作方法】



①「新規求人情報」をクリック！

②一時保存した求人を入力を再開する場合は「一時保存した情報の入力

③一時保存したデータを削除する場合は「一時保存した情報を削除」をクリック

1) の詳細情報は・・・

コチラをカシャ！ ➔



ハローワークインターネットサービスはこちらへ ➔

