

「就職氷河期世代」を対象とした 求人申込みのお願い

労働者の募集及び採用における年齢制限禁止の例外として、就職氷河期世代（35歳以上56歳以下）の不安定就労者・無業者が新たに追加されました。

これにより就職氷河期世代に限定した求人（限定求人）及び、年齢不問であっても就職氷河期世代の応募を歓迎する求人（歓迎求人）の申込みが可能となりました。

雇用環境の厳しい時期に就職活動を行ったことで、希望する職業に就けず不安定就労を余儀なくされた方、人事・採用慣行等により正社員で働きたくても働けず引き続きその影響を受けている方等、いわゆる就職氷河期世代の方の活躍を支援する求人申込みについて、ご理解・ご協力をいただきますようお願いいたします。

就職氷河期世代を対象とした求人（限定求人・歓迎求人）とは？

◎ 以下①～④の要件を満たす求人です。

就職氷河期世代限定求人

||

35歳～56歳の年齢制限

+

① 就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方を対象とした求人であること

② 期間の定めのない労働契約を締結すること（正社員求人）

③ 経験等不問の求人であること

④ 選考方法は「面接」のみとするよう努めること（面接を前提とした筆記試験等は可能）

就職氷河期世代歓迎求人

||

年齢不問（定年上限）

+

「ハローワークの主な支援」

◎ 就職氷河期世代の募集であることを求人票に明記します。

（例「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方限定（又は歓迎）」）

◎ 就職氷河期世代の対象となる求職者に対して、求人情報を提供します。



「特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）について」

◎ 助成金の要件に該当する対象労働者をハローワークの紹介により雇い入れた場合に支給される可能性があります。（雇い入れ企業にも要件があります）

「35歳からのキャリアアップコーナー」のご案内 (就職氷河期世代支援窓口)

雇用環境の厳しい時期に就職活動をされた就職氷河期世代（概ね35歳～56歳）の求職者の方の就職活動をサポートする専門窓口をハローワークやまがた内に開設しています。

就職活動開始
相談・計画

各種セミナー
職業訓練相談

履歴書・職務経歴書
の作成支援
面接対策

氷河期世代求人等を
活用した職業紹介
就職面接会

職場定着支援

担当者制・チーム制によるきめ細やかな支援で、就職活動の開始から職場定着まで、安定した雇用の実現に向けて一貫した支援を行います。

支援対象となる方は？



正社員雇用の機会に恵まれなかった35歳以上56歳以下の方で、以下のいずれかに該当する方

- ・ 概ね直近1年以内に正社員として雇用されていない
- ・ 直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下
- ・ 概ね1年以上、臨時的・短期的な就業と失業状態を繰り返す等、不安定就労の期間が長い
- ・ 非正規雇用の経験が多い、就職後の就労期間が短い
- ・ 安定した就労経験が少ない 等

(正規雇用の在職求職者は除く)

<お申し込み・お問い合わせ先>

ハローワークやまがた (山形市桜町2-6-13)

事業所援助部門 ☎ 023-684-1521 (33#)