

# 雇用関係助成金のお知らせ

## ご案内

## 令和6年10月1日制度見直しの雇用関係助成金について

### ①「人材開発支援助成金」と②「特定求職者雇用開発助成金」

令和6年10月1日から二つの助成金の制度について見直しがありましたのでご案内させていただきます。一つ目は定額制サービスによる訓練を助成対象としている人材開発支援助成金（**人への投資促進コース**と**事業展開等リスキリング支援コース**）、二つ目は特定求職者雇用開発助成金（**成長分野等人材確保・育成コース**）です。10月号では制度の見直しについて要点を簡単にご紹介いたします。

## 1, 人材開発支援助成金（定額制サービスによる訓練）

### 見直し対象のコース・訓練

※ 人材開発支援助成金の問い合わせ先です！  
山形労働局 助成金センター TEL 023-666-3614

人への投資促進コース【定額制訓練】

人への投資促進コース【自発的職業能力開発訓練】

事業展開等リスキリング支援コース

### 主な見直しの内容

項目	改正前	改正後
助成額の上限	なし	一人1か月あたり <b>2万円</b>
支給申請回数の設定	それぞれ3回 ※定額制訓練は制限なし	労働者1人 <b>1年度あたり3回</b> ※3つのコース合計で1年度あたり3回まで ※1年度は原則4/1~3/31

3つのコース・訓練に関する見直しは①**助成額に上限が設けられた**②**申請回数**が設定された、この2つです。これらは定額制訓練コースの利用状況等を踏まえ、適切に訓練機会を確保しつつ、多くの事業主に利用していただくために見直されています。

### 他の見直し内容

既に申請した定額制サービスと定額制サービスによる訓練が重複する場合の対応

定額制サービスの契約が自動更新される場合の計画届の提出方法

計画届・支給申請様式の変更

見直し内容の詳細については別添のリーフレットで確認が可能です。

## 2, 特定求職者雇用開発助成金

### 見直し対象のコース・訓練

#### ①成長分野等人材確保・育成コース【成長分野メニュー】

成長分野（デジタル・グリーン）の業務に従事する労働者として雇い入れる事業主に対して助成

#### ②成長分野等人材確保・育成コース【人材育成メニュー】

就労経験のない職業に就くことを希望する就職が困難な者を雇い入れ、人材育成計画を策定し人材育成（訓練）を行った上で賃金引き上げを行う事業主に対して助成

※参考までに特定求職者雇用開発助成金にはコースが5つあり、**成長分野等人材確保・育成コース**はそのうちの1つです。他のコースは、特定就職困難者コース、発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース、就職氷河期世代安定雇用実現コース、生活保護受給者等雇用開発コースとなっており、これらに該当する対象労働者を**成長分野の業務で雇い入れる場合に①成長分野メニュー**、**就労経験のない職業を希望した対象労働者を雇い入れ、訓練と賃上げを行った場合に②人材育成メニュー**が活用できます。

### 2つのメニュー共通の見直し【就労経験のない職業の判断】

見直し前	見直し後
過去に通算1年以上の 就労経験がない場合	過去5年間に通算1年以上の 就労経験がない場合と期間を限定
パート・アルバイトでの就労も 就労経験に含む	パート・アルバイトの就労は 就労経験がないものとして扱う

※ただし、パート・アルバイトでの就労経験であっても、正規雇用労働者と同等以上の職業能力を有する場合や、過去10年間に5年以上「正規雇用労働者」として当該業務の就労経験がある場合は除きます。

### 人材育成メニューの見直し【50時間未満の訓練の対象】

見直し前	見直し後
実施する教育訓練は 50時間以上の訓練であること	実施する教育訓練において厚生労働大臣の指定 する <b>教育訓練給付の指定講座のうち公的職業資格の取得を目的とした教育訓練は50時間未満 の訓練でも対象とすること</b>

※人材開発支援助成金の活用が要件となるため教育訓練の費用は全て事業主負担となります。

教育訓練給付の指定講座はこちらで検索



教育訓練講座検索システム

検索

今回見直しがあつた助成金のコースやメニューは、これから活用が増えていくと考えられます。少しでも興味があればお問い合わせ・相談していただければと思います。

### ハローワーク米沢

令和6年10月18日 ハローワーク米沢発行  
米沢所公式HPから登録できます バックナンバーも掲載中



メール配信登録も好評受付中

担当：専門援助部門 TEL 0238-22-8155

〒992-0012 米沢市金池3-1-39

ハローワーク米沢で取扱う雇用関係助成金は  
2階の専門援助部門の窓口でご対応します  
お気軽にお問い合わせください